



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(чотирнадцята сесія восьмого скликання)**

Р І Ш Е Н Н Я

16 грудня 2021 року

**Про затвердження Положення
про умови та розміри оплати праці
керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району
Полтавської області**

З метою посилення мотивації керівників комунальних підприємств щодо покращення фінансових показників роботи підприємств, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами та доповненнями), керуючись статтями 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада в и р і ш и л а :

1. Затвердити Положення про умови та розміри оплати праці керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (додається).

2. Комунальним підприємствам Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області керуватись цим Положенням при здійсненні розрахунку посадового окладу керівника комунального підприємства.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника Лубенського міського голови Соболева О.А. заступника Лубенського міського голови Діденка О.Г., заступника Лубенського міського голови Харченко І.В. та постійну депутатську комісію з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності та екології та постійну депутатську комісію з питань планування бюджету та фінансів.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток
до рішення Лубенської міської ради
від 16 грудня 2021 року

Положення
про умови та розміри оплати праці керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.

РОЗДІЛ I
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про умови та розміри оплати праці керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (далі по тексті – Положення) розроблено відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (із змінами та доповненнями).

Це Положення розроблене з метою визначення умов та розмірів оплати праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності Лубенської територіальної громади Полтавської області, та спрямоване на посилення взаємозв'язку заробітної плати керівника з його особистим трудовим внеском та кінцевими результатами роботи підприємства, запроваджується для підвищення матеріальної зацікавленості керівників у поліпшенні індивідуальних результатів, результатів діяльності структурних підрозділів та підприємства загалом.

1.2. За виконання обов'язків, передбачених у контракті, керівнику комунального підприємства нараховується заробітна плата з коштів, одержаних комунальним підприємством внаслідок його фінансово-господарської діяльності та коштів місцевого бюджету, які отримує підприємство відповідно до затвердженої Програми та вимог чинного законодавства України.

1.3. Заробітна плата керівника комунального підприємства складається з посадового окладу, премії та інших видів матеріального заохочення, передбачених законодавством України.

РОЗДІЛ II
УМОВИ І РОЗМІРИ ОПЛАТИ ПРАЦІ КЕРІВНИКІВ КОМУНАЛЬНИХ
ПІДПРИЄМСТВ

2.1. Визначення розміру посадового окладу керівника комунального підприємства:

2.1.1. Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового

окладу (ставки) працівника основної професії, відповідно до додатку 1 до цього Положення.

2.1.2. Працівник основної професії підприємства визначається у Колективному договорі.

2.1.3. Розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії на комунальному підприємстві визначається у Колективному договорі, що діє на комунальному підприємстві.

2.1.4. Посадовий оклад керівника комунального підприємства розраховується відповідно до додатку 2 до цього Положення.

2.1.5. Розрахунок посадового окладу подається комунальним підприємством на погодження профільним заступникам Лубенського міського голови, відповідно до сфери управління якого належить комунальне підприємство та на затвердження Лубенського міського голови.

2.1.6. У разі погодження та затвердження розрахунку посадового окладу керівника комунального підприємства до контракту вносяться відповідні зміни шляхом укладення додаткової угоди.

2.1.7. Посадові оклади заступників керівників, головних інженерів комунальних підприємств встановлюються на 10 – 15 відсотків, головних бухгалтерів на 15 – 30 відсотків нижче посадового окладу керівника підприємства.

2.1.8. Відповідальність за достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії несе керівник та головний бухгалтер комунального підприємства.

РОЗДІЛ III

УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ КЕРІВНИКІВ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ

3.1. Керівникові можуть виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за квартал;
- премія за підсумками роботи за рік.

3.2. Преміювання керівника здійснюється на підставі показників виконання фінансового плану підприємства, статистичних та бухгалтерських даних за результатами роботи комунального підприємства за попередній квартал та за підсумками роботи за рік.

3.3. Розмір премії керівника не може перевищувати 50 відсотків від посадового окладу.

3.4. Виплата премій керівнику проводиться із фонду оплати праці підприємства за рахунок економії фонду оплати праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній квартал, на підставі клопотання (додаток 3) профільного заступника Лубенського міського голови, відповідно до сфери управління якого належить комунальне підприємство.

Розмір премії погоджується Лубенським міським головою з подальшим виданням відповідного розпорядження.

3.5. Підставою для визначення розміру премії керівника є звіт про виконання основних фінансових (базових) показників комунального підприємства за попередній період (додаток 4), який подається щоквартально до 20 число наступного за звітним кварталом до відповідного управління, до сфери якого належить комунальне підприємство.

3.6. У випадку неподання або несвоєчасного подання звіту, розмір премії керівнику за підсумками роботи за відповідний звітний період не встановлюється.

3.7. Премія керівнику нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За період відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

3.8. Премія керівнику зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення у разі:

- погіршення якості роботи;
- невиконання умов контракту;
- порушення трудової дисципліни.

3.9. Премія керівнику не нараховується у разі:

- наявності заборгованості комунального підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному звітному періоді;
- допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства;
- наявності заборгованості з податків і зборів до бюджетів усіх рівнів.

3.10. Премія керівнику виплачується одночасно з виплатою заробітної плати.

3.11. Премія керівнику, якого притягнуто до дисциплінарної відповідальності, не нараховується протягом дії дисциплінарного стягнення.

3.12. Премія не нараховується керівникам комунальних підприємств, які перебувають у процесі ліквідації, банкрутства чи фактично не здійснюють фінансово – господарську діяльність.

РОЗДІЛ IV

ВСТАНОВЛЕННЯ ІНШИХ ВИДІВ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ КЕРІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Керівнику комунального підприємства може виплачуватися матеріальна допомога для оздоровлення відповідно до Колективного договору.

4.2. Керівнику комунального підприємства може виплачуватися грошова допомога, але не більше як два посадових оклади, у разі виходу на пенсію в межах наявного фонду заробітної плати.

ПОКАЗНИКИ
для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства,
заснованого на комунальній власності Лубенської територіальної
громади

Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
Від 1 до 15 осіб	2
Від 16 до 30 осіб	3
Від 31 до 50 осіб	3,3
Від 51 до 100 осіб	3,5
Від 101 до 250 осіб	3,7
Від 251 до 400 осіб	4,3
Від 401 до 800 осіб	5

Примітка:

1. Діючий мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії підтверджується довідкою підприємства.
2. Посадові оклади керівників комунальних підприємств змінюються відповідно до зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Додаток 2

до Положення про умови та розміри оплати
праці керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району
Полтавської області

ПОГОДЖЕНО
Заступник Лубенського
міського голови

ЗАТВЕРДЖЕНО

Лубенський міський голова

РОЗРАХУНОК
посадового окладу керівника комунального підприємства

№ з/п	Назва показника	Значення показника
1.	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за попередній період, осіб	
2.	Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії, грн	
3.	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії	
4.	Посадовий оклад керівника комунального підприємства, грн *	

*- розраховується шляхом множення показника граfi 3 пункту 2 на показник граfi 3 пункту 3

Керівник _____ (П. І. Б.)
підприємства

Головний бухгалтер підприємства _____ (П. І. Б.)

Додаток № 3

до Положення про умови та розміри оплати
праці керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району
Полтавської області

Лубенському міському голові
(для нарахування премій)

КЛОПОТАННЯ
для нарахування премії керівнику комунального підприємства

(назва підприємства)

(прізвище, ім'я, по батькові)

за _____ 20__ р.

(квартал (I-IV), рік)

Відповідно до пунктів _____ контракту між Лубенським міським
головою та _____ пропоную преміювати за _____
20__ року

Керівника _____

(назва підприємства)

у розмірі _____ відсотків від місячного посадового окладу, встановленого
Положенням про умови та розміри оплати праці керівників підприємств,
заснованих на комунальній власності Лубенської територіальної громади

Підстава: звернення підприємства, що належить до територіальної
громади міста;
звіт про виконання основних фінансових (базових) показників
комунального підприємства.

Заступник Лубенського міського голови _____ П.І.Б.

Погоджено
Лубенський міський голова _____ Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток № 4
до Положення про умови та розміри оплати
праці керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району
Полтавської області

(назва комунального підприємства)
за _____ 20__ р.
(квартал)

Звіт
про виконання основних фінансових (базових) показників
комунального підприємства

№	Найменування показників	За квартал (рік), тис.грн.		Відхилення	
		Згідно до фінансово го плану	Фактичне виконання	тис.грн.	%
1	Чистий дохід				
2	Адміністративні витрати				
3	Прибуток (збиток)				
4	Заборгованість із заробітної плати				
	(період з якого виникла заборгованість)				
	в т.ч. поточна				
	прострочена				
5	Заборгованість із виплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів				
	в т.ч. поточна				
	прострочена				
6	Дебіторська заборгованість				
	в т.ч. поточна				
	прострочена				
7	Кредиторська заборгованість				
	в т.ч. поточна				
	прострочена				
8	Паливно-енергетичні ресурси				
9	Енергоносії				
10	Обсяг виконання робіт та надання послуг стороннім організаціям				

Керівник _____

П.І.Б.

Головний бухгалтер _____

П.І.Б.

**Пояснювальна записка
до проєкту рішення Положення
про умови та розміри оплати праці керівників комунальних підприємств
Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.**

Положення про умови та розміри оплати праці керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (із змінами та доповненнями).

Дане Положення розроблено з метою визначення умов та розмірів оплати праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності Лубенської територіальної громади Полтавської області, та спрямована на посилення взаємозв'язку заробітної плати керівника з його особистим трудовим внеском та кінцевими результатами роботи підприємства, запроваджується для підвищення матеріальної зацікавленості керівників у поліпшенні індивідуальних результатів, результатів діяльності структурних підрозділів та підприємства загалом.

За виконання обов'язків, передбачених у контракті, керівнику комунального підприємства нараховується заробітна плата за кошти, одержані комунальним підприємством внаслідок його фінансово-господарської діяльності, та кошти місцевого бюджету, які отримує підприємство згідно до затвердженій Програмі, відповідно до вимог чинного законодавства України.

Заробітна плата Керівника комунального підприємства складається з посадового окладу, премії, доплат і надбавок до посадового окладу та інших видів матеріального заохочення, передбачених законодавством України.

Начальник Управління

Олександр КНЯЗЄВ