



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**
(позачергова сорок сьома сесія восьмого скликання)

Р І Ш Е Н Н Я

14 листопада 2024 року

**Про затвердження Програми зайнятості
населення Лубенської територіальної
громади на 2025-2027 роки**

З метою регулювання ринку праці та соціального захисту населення, сприяння зайнятості населення, запобігання зростанню безробіття, стимулювання створення нових робочих місць, керуючись ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», Кодексом Законів про працю України, п.22 ч.1 ст. 26, пп. п. «б» ч.1 ст. 34 та ч.1 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада вирішила :

1. Затвердити Програму зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки (далі - Програма) (додається).
2. Лубенській філії Полтавського обласного центру зайнятості, управлінню соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, підприємствам, установам та організаціям Лубенської територіальної громади, незалежно від форм власності, для розв'язання проблем зайнятості в громаді, забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою.
3. Організацію виконання цього рішення покласти на управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник управління Щербак В.О.) та Лубенську філію Полтавського обласного центру зайнятості (директор Дядечко Ю.О.).
4. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету Лубенської міської ради Білокінь Ю.М., постійну депутатську комісію з соціальної та гуманітарної політики, освіти та науки, постійну депутатську комісію з питань планування бюджету та фінансів.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток
до рішення
Лубенської міської ради
від 14 листопада 2024 року

**Програма зайнятості населення Лубенської територіальної громади
на 2025-2027 роки**

Лубни
2024

1. Паспорт Програми
зайнятості населення Лубенської територіальної громади
на 2025-2027 роки

1.	Назва програми	Програма зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки.
2.	Підстава для розроблення Програми	Закону України «Про зайнятість населення», Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»
3.	Ініціатор розроблення Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради
4.	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради
5.	Співрозробники Програми	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості
6.	Відповідальний за виконання Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради
7.	Термін реалізації Програми	2025-2027 роки
8.	Мета	Забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних та економічних важелів для сприяння зайнятості населення, ефективному використанню робочої сили.
9.	Фінансування Програми	Основні джерела фінансового забезпечення Програми - кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інші, не заборонені чинним законодавством кошти

2. Загальні положення

Програма зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки визначає основні напрямки реалізації державної політики у сфері зайнятості, основні заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення Лубенської територіальної громади.

Програму розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про зайнятість населення», Цілей Сталого Розвитку України (Ціль 8 Гідна праця та економічне зростання), заходів Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, та постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру» (зі змінами).

3. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці є:

- 1) певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- 2) проблеми розвитку малого підприємництва;
- 3) недостатня кількість робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;
- 4) низький рівень заробітної плати на підприємствах, установах і організаціях територіальної громади;
- 5) існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості ;
- 6) зменшення трудового потенціалу через міграцію в пошуках більш високооплачуваної роботи.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці територіальної громади, та відповідного реагування органів місцевого самоврядування за участю роботодавців.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу територіальної громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

4. Визначення мети Програми

Метою Програми є об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців, що здійснюють діяльність на території Лубенської територіальної громади, розв'язання проблем у сфері зайнятості населення та регулювання на ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного

механізмів для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу територіальної громади. Сприяння повній, продуктивній зайнятості населення, запобігання масового безробіття, створення додаткових гарантій щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, зменшення рівня тіньової зайнятості, забезпечення зростання реальних доходів громадян, наближення соціальних стандартів до європейського рівня, поліпшення якості життя і розвитку особистості, підвищення платоспроможності населення за рахунок всіх видів доходів, в першу чергу, заробітної плати – основної складової грошових доходів.

5. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми

Програмою передбачається забезпечення максимального розширення сфери застосування праці, зокрема: стимулювання створення робочих місць; вжиття заходів щодо підвищення якості робочої сили; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізації трудових відносин; сприяння підвищенню рівня життя населення; сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення; забезпечення соціального захисту безробітних.

У зв'язку з обмеженістю фінансових ресурсів доцільним вбачається сконцентрувати зусилля на вирішенні наступних завдань:

- 1) посилення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання;
- 2) розвитку підприємництва;
- 3) збереження і відтворення трудових ресурсів;
- 4) підвищення стандартів та якості надання послуг;
- 5) зростання добробуту населення територіальної громади за рахунок стабілізації економіки.

6. Фінансове забезпечення

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших, не заборонених чинним законодавством джерел.

7. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів Програми

Одним з основних напрямків роботи щодо реалізації Програми є підвищення ефективності наданих соціальних послуг, організація індивідуальної, адресної роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат - працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості громадянам із соціально вразливих категорій населення.

Основними завданнями Програми є:

1) сприяння у всіх сферах економічної діяльності повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;

2) сприяння створенню нових робочих місць;

3) реалізація трудових прав громадян;

4) забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Основними заходами Програми є:

1) забезпечення підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;

2) сприяння працевлаштуванню та зайнятості молоді;

3) сприяння збереженню діючих і створенню нових робочих місць на підприємствах;

4) сприяння розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями, орієнтованими на самозайнятість;

5) сприяння додержанню роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод;

6) проведення роз'яснювальної роботи, профінформаційних та профорієнтаційних виховних годин з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці;

7) сприяння виявленню випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем;

8) недопущення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємствами усіх організаційно-правових форм.

Основні заходи Програми наведені у Додатку до Програми.

8. Очікувані результати та прогностичні показники виконання Програми

Реалізація Програми зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки забезпечать підвищення рівня зайнятості територіальної громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення, досягненню громадою соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності, збалансованого розвитку. Також сприятиме розвитку малого та середнього бізнесу, створенню нових робочих місць. Забезпечить розвиток підприємництва та самозайнятості, детінізацію ринку праці, легалізацію зайнятості та заробітної плати, впровадження соціально відповідального бізнесу.

З метою повернення безробітних громадян до активної трудової діяльності протягом 2025-2027 років передбачається урізноманітнити послуги для цільових груп населення і окремих громадян, спрямовуючи зусилля на

формування активної позиції в питаннях зайнятості, осмислений вибір напрямків професійної діяльності, підвищення престижу робітничих професій.

Важливим елементом у реалізації Програми на наступні роки є цілеспрямована професійна орієнтація молоді, спрямована на формування серед учнівської молоді системи цінностей, побудованої на позитивній мотивації до праці, отримання робочої професії, відродження соціального статусу робітника у суспільстві у формуванні різноманітних заходів.

Секретар міської ради

Маргарита КОМАРОВА

Заходи щодо реалізації Програми зайнятості населення
Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць		
1.1. Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць та працевлаштуванню на них на умовах строкових договорів зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцями на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.2. Сприяти заохоченню роботодавців, які працевлаштовують зареєстрованих безробітних, шляхом: 1) компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 12 місяців за працевлаштування окремих категорій безробітних строком не менше ніж на 2 роки за кожен таку особу, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад один місяць; 2) компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 12 місяців за працевлаштування осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 6 місяців; 3) компенсації витрат на оплату праці протягом 6 місяців за працевлаштованих на умовах строкових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо перемішених осіб; 4) компенсації 50 відсотків мінімальної заробітної плати протягом 6 місяців за працевлаштованих безробітних осіб з числа молоді; 5) компенсації 50 відсотків фактичних	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки

витрат роботодавцю на оплату праці (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) протягом 6 місяців за працевлаштування строком не менше ніж 1 рік осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилось не більше 5 років, осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, учасників бойових дій.		
1.3. Сприяння розвитку підприємницької діяльності, створенню нових робочих місць та працевлаштуванню на них осіб, які звернулись до служби зайнятості, шляхом інформування про надання мікрогрантів на створення власного бізнесу.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.4. Спільно з роботодавцями постійно поновлювати базу даних про наявність вільних робочих місць та вакантних посад на підприємствах, установах та організаціях територіальної громади.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.5. Інформувати населення про стан ринку праці, висвітлювати через засоби масової інформації зміст і хід реалізації міської програми зайнятості населення у 2025-2027 роках.	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради, Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.6. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника. Проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компенсації працівників в умовах вимушеної	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки

модернізації підприємств.		
1.7. Сприяти підвищенню мотивації до працевлаштування незайнятого населення шляхом змістовного наповнення діючих семінарів та проведення «Ярмарок вакансій» із запрошенням представників підприємств, установ та організацій.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості (за згодою)	2025-2027 роки
1.8. Забезпечувати розвиток системи професійної орієнтації в місті шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.9. Проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення.	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради, Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.10. Створювати умови тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських робіт та робіт тимчасового характеру.	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки

1.11 Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, які потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
1.12Проводити профорієнтаційну та профконсультаційну роботу з населенням, а також з роботодавцями на підприємствах, в організаціях та установах, де прогнозується масове вивільнення, для пом'якшення наслідків такого вивільнення та надання можливості отримання нових професій, актуальних на ринку праці.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості (за згодою)	2025-2027 роки
1.13Оприлюднення інформації про діяльність служби зайнятості через засоби масової інформації.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості (за згодою)	2025-2027 роки
2 Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
2.1 Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи з незайнятим населенням, спрямованої на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітних професій, що користуються попитом на ринку праці.	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради, Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості, Північно-Східне міжрегіональне управління державної служби з	2025-2027 роки

	питань праці у Полтавській області (за згодою)	
2.2. Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звернулися до центру зайнятості з метою активізації власних зусиль у вирішенні питань працевлаштування. Здійснювати на замовлення роботодавців підбір необхідних працівників.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
2.3. Надавати методичну та консультативну допомогу підприємствам щодо розвитку кадрового потенціалу, забезпечення методичними матеріалами з питань професійного навчання кадрів на виробництві	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
2.4. Забезпечити підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяти їх само зайнятості шляхом розширення обсягів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
2.5. Реалізовувати порядок видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно затвердженого переліку професій і спеціальностей.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
2.6. Використовувати бази центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості України для навчання безробітних громадян за актуальними професіями та напрямками підвищення кваліфікації для формування мобільної робочої сили, задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах з урахування змін у виробництві та технологіях підприємств, установ та організацій Лубенської територіальної громади.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
3 Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту		
3.1. Сприяти: 1) організації оплачуваних громадських робіт, робіт для безробітних, за умовами здійснення спів фінансування коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості,	2025-2027 роки

2) працевлаштуванню осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі шляхом надання роботодавцям компенсаційних виплат за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради	
3.2. Сприяння підвищенню конкурентоспроможності осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню шляхом підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за рахунок коштів Фонду та навчальних центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості з урахування потреб на ринку праці.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки
3.3. Вживати заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю (з урахуванням рекомендацій медико – соціальної експертної комісії) на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця.	Лубенська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027 роки

Пояснювальна записка до проекту рішення Лубенської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2025-2027 роки»

З метою регулювання ринку праці та соціального захисту населення, сприяння зайнятості населення, запобігання зростанню безробіття, стимулювання створення нових робочих місць, а також об'єднанню зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців, що здійснюють діяльність на території Лубенської територіальної громади, розв'язання проблем у сфері зайнятості населення та регулювання на ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу територіальної громади. Сприяння повній, продуктивній зайнятості населення, запобігання масового безробіття, створення додаткових гарантій щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, зменшення рівня тіньової зайнятості, забезпечення зростання реальних доходів громадян, наближення соціальних стандартів до європейського рівня, поліпшення якості життя і розвитку особистості, підвищення платоспроможності населення за рахунок всіх видів доходів, в першу чергу, заробітної плати – основної складової грошових доходів пропонується затвердження Програми.

Начальник управління

Віктор ЩЕРБАК