

ПРОТОКОЛ № 3

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатру, (склад комісії затверджено згідно з розпорядженнями Лубенського міського голови від 14 вересня 2021 року № 410 р та від 15 вересня 2021 року № 415 р)

м. Лубни

09 листопада 2021 року
15 год. 30 хв.

Присутні на засіданні – 8 осіб

ПРИСУТНІ:

**Харченко
Ірина Василівна** - заступник Лубенського міського голови, голова комісії

**Радченко
Оксана Миколаївна** - головний спеціаліст Управління культури і мистецтв виконавчого комітету Лубенської міської ради, секретар

Члени комісії:

**Литовченко
Юрій Миколайович** - начальник Управління культури і мистецтв виконавчого комітету Лубенської міської ради

**Мисник
Сергій Іванович** - голова постійної депутатської комісії з соціальної та гуманітарної політики, освіти та науки

**Ливенко
Анна Ігорівна** - головний спеціаліст юридичного відділу виконавчого комітету Лубенської міської ради

**Іващенко
Олександр Григорович** - начальник Управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету Лубенської міської ради

**Мелешко
Тетяна Григорівна** - завідувач сектору з кадрової роботи виконавчого комітету Лубенської міської ради

**Алексєєва
Тетяна Іванівна** - депутат Лубенської міської ради

До порядку денного включено такі питання:

1. Про перевірку знання учасником конкурсу чинного законодавства України з урахуванням специфіки функціональних обов'язків (письмове тестування).
2. Про заслуховування конкурсної пропозиції та проведення співбесіди з учасником конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.
3. Про відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції встановленим вимогам з прийняттям відповідного рішення конкурсною комісією.
4. Про визначення переможця конкурсу та підготовку подання Лубенському міському голові за підсумками роботи конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.

СЛУХАЛИ:

Харченко Ірину Василівну – голову конкурсної комісії, яка зауважила, що відповідно до розпорядження Лубенського міського голови від 14 вересня 2021 року № 410 р (зі змінами) розпочала свою роботу конкурсна комісія з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів. До складу комісії входить 8 осіб, присутні з них сьогодні засіданні 8 осіб, а отже засідання конкурсної комісії є правоможним. І запропонувала розпочати роботу комісії.

Ірина Василівна нагадала присутнім, що конкурсна комісія з проведення конкурсного відбору здійснює свої повноваження відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, затвердженого рішенням сесії Лубенської міської ради від 18.08.2021 року. А отже здійснюється онлайн трансляція засідання конкурсної комісії, котре буде зберігатися на веб – сайті Лубенської міської ради не менше одного року.

На цьому ж інтернет – ресурсі було розміщене оголошення про конкурс на зайняття вищезгаданої посади та його умови.

Документи на конкурс приймалися з 22 вересня по 21 жовтня 2021 року. Протягом вказаного періоду до конкурсної комісії надійшли документи від 1 претендента на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів Кулик Наталії Григорівни, яка запрошена сьогодні на засідання.

З документами даного претендента ми ознайомилися на попередньому засіданні конкурсної комісії 26 жовтня 2021 року, сьогодні ж ви маєте змогу вивчити їх ретельніше, вони знаходяться у секретаря Оксани Миколаївни Радченко.

Тож, учасник, допущений до проходження конкурсного відбору, Кулик Наталія Григорівна, 16 квітня 1964 року народження, у 1986 році закінчила Полтавський державний педагогічний інститут імені В.Г. Короленка та здобула кваліфікацію і звання учителя математики середньої школи, стаж роботи станом на 09.11.2021 року становить 28 років, 11 місяців, 16 днів, з яких: з вересня 1984 року по квітень 1987 року – вихователь дитячого садка № 12, з квітня 1987 року по березень 1994 року – працювала педагогічним працівником, з березня 1994 по квітень 1998 року на посаді експедитора, з травня 2006 року і по теперішній час перебуває на посаді директора Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.

Термін дії контракту за даною посадою по 10 листопада 2021 року.

Голова комісії запропонувала побудувати роботу комісії з урахуванням етапів проведення конкурсів за таким **порядком денним**:

1. Про перевірку знання учасником конкурсу чинного законодавства України з урахуванням специфіки функціональних обов'язків (письмове тестування).
2. Про заслуховування конкурсної пропозиції та проведення співбесіди з учасником конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.
3. Про відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції встановленим вимогам з прийняттям відповідного рішення конкурсною комісією.

4. Про визначення переможця конкурсу та підготовку подання Лубенському міському голові за підсумками роботи конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.

Харченко І.В. поставила питання прийняття порядку денного в цілому та за основу на голосування.

№ з/п	Прізвище, ім'я, по - батькові	Вибір
1.	Харченко Ірина Василівна	«За»
2.	Радченко Оксана Миколаївна	«За»
3.	Литовченко Юрій Миколайович	«За»
4.	Мисник Сергій Іванович	«За»
5.	Алексеева Тетяна Іванівна	«За»
6.	Ливенко Анна Ігорівна	«За»
7.	Івашенко Олександр Григорович	«За»
8.	Мелешко Тетяна Григорівна	«За»

Усього проголосувало:

8

З них:

«За» - 8

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Одноголосно. Рішення прийнято. Затвердити порядок денний засідання комісії.

1. Про перевірку знання учасником конкурсу чинного законодавства України з урахуванням специфіки функціональних обов'язків (письмове тестування).

СЛУХАЛИ:

Харченко Ірину Василівну – голова комісії доручила секретарю запросити учасника конкурсу для проведення тестування та продовжила: «На засіданні конкурсної комісії 26 жовтня 2021 року було затверджено тестові завдання, до яких включено питання Конституції України, законів України «Про культуру», «Про запобігання корупції» «Про кінематографію», знання трудового законодавства (Кодекс законів про працю України) та законодавства України про управління комунальним майном.

Перш ніж розпочати процедуру тестування вважаю за необхідне ознайомити з вимогами та критеріями оцінювання даного етапу конкурсу.

Наталіє Григорівно, зараз ми здійснимо перевірку на знання Вами чинного законодавства України з урахуванням специфіки функціональних обов'язків шляхом письмового тестування державною мовою.

Зауважу, що під час проведення тестування Вам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами. У разі порушення зазначених вимог Ви будете відсторонені від подальшого проходження конкурсу, про що складеться відповідний акт конкурсною комісією.

Зараз секретар надасть вам пакет тестових завдань, що містить 60 запитань. Кожне тестове завдання передбачає 4 варіанти відповідей, з яких ви маєте обрати лише 1, що є на Вашу думку вірним. У разі обрання більш як одного варіанта відповіді тестове завдання вважається неправильно вирішеним.

Для виконання письмових тестових завдань вам відведено 60 хвилин. Якщо справитеся раніше, підніміть руку і повідомте комісію про виконання завдання.

Шановні члени конкурсної комісії, звертаю вашу увагу, що тестування відбувається у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

1 бал надається за правильну відповідь;

0 балів – за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів - 60. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень балів (50%)».

Ірина Василівна доручила секретарю передати бланки з тестовими завданнями учаснику конкурсу та запропонувала розпочати письмове тестування.

По завершенню виконання завдання учасником голова комісії запросила членів комісії для оцінювання результатів. З підсумками результатів тестування ознайомлено всіх членів конкурсної комісії під підпис.

2. Про заслуховування конкурсної пропозиції та проведення співбесіди з учасником конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.

СЛУХАЛИ:

Харченко Ірину Василівну – котра зауважила, що перш ніж буде запрошено учасника конкурсу до презентації конкурсної пропозиції варто нагадати, що Порядком проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, затвердженого рішенням сесії Лубенської міської ради від 18.08.2021 року передбачені наступні **вимоги до конкурсної пропозиції**:

Конкурсна пропозиція може містити проєкт плану розвитку підприємства на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування підприємства протягом одного року;

заходи з виконання завдань підприємства і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників підприємства, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства;

пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності підприємства.

Окрім того на попередньому засіданні комісії одногосно було прийнято рішення, згідно якого у випадку, коли до числа учасників буде зарахований **лише один претендент**, що унеможливить шляхом **голосування** відібрати з числа претендентів одну кандидатуру, як це передбачено Порядком проведення конкурсного відбору, то оцінювання конкурсної пропозиції та співбесіди щодо її змісту здійснюватимемо за наступною системою:

2 бали – учаснику конкурсу, професійна компетентність якого (якої) відповідає вимогам Порядку та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання обов'язків;

1 бал - учаснику конкурсу, професійна компетентність якого (якої) відповідає вимогам в обсязі, достатньому для виконання обов'язків;

0 балів - учаснику конкурсу, професійна компетентність якого (якої) не відповідає вимогам.

Результати оцінювання конкурсної пропозиції та співбесіди вважатимуться позитивними, якщо учасник конкурсу набере **пороговий рівень 8 балів**.

Для того, щоб конкурс відбувся максимально неупереджено голова комісії доручила секретарю комісії роздати членам конкурсної комісії окремі бланки із зазначенням інформації про оприлюдненні попередньо в оголошенні про конкурс, вимоги до конкурсної пропозиції, що передбачені Порядком проведення конкурсу та критерії її оцінювання. «На цьому бланку ви маєте визначитися з оцінкою з вказанням свого прізвища, ім'я та по – батькові, а також можете робити потрібні для оцінювання нотатки. Остаточний бал буде перенесено до загальної відомості за підписом кожного члена комісії, з якою потім ознайомиться сам учасник».

Запитала, чи є пропозиції, рекомендації, зауваження щодо процедури даного етапу та попросила комісію працювати неупереджено, відкрито і прозоро і оголосила початок наступного етапу конкурсного відбору, запросивши до публічної презентації конкурсної пропозиції учасника конкурсу Кулик Наталію Григорівну.

Далі відбулася презентація Кулик Н. Г. конкурсної пропозиції

Одразу після завершення публічної презентації конкурсної пропозиції голова комісії висунула пропозицію питання, які будуть поставлені учаснику конкурсу за змістом презентації не вносити до протоколу, оскільки ведеться відеозапис засідання і його буде оприлюднено на сайті Лубенської міської ради.

Ірина Василівна оголосила про завершення етапу публічної презентації конкурсної пропозиції та необхідність підбиття підсумків і попросила членів конкурсної комісії визначитися з оцінкою, нагадавши їм на які якості та вимоги мають звернути увагу при оцінюванні, а це здатність конкурсанта висловлювати свої думки, комунікабельність, тактовність, ділові та вольові якості, готовність брати на себе відповідальність, вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки, виявляти творчий підхід до роботи, емоційну врівноваженість, готовність і спроможність очолювати комунальне підприємство.

3. Про відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції встановленим вимогам з прийняттям відповідного рішення конкурсною комісією.

СЛУХАЛИ:

Харченко Ірину Василівну, голова комісії проаналізувала дані відомостей з результатами оцінювання та зазначила, що за результатами оцінювання конкурсної пропозиції Кулик Наталія Григорівна набрала 16 балів.

За результатами письмового тестування на знання учасником конкурсу чинного законодавства України з урахуванням специфіки функціональних обов'язків Кулик Наталія Григорівна набрала 57 балів.

Секретар ознайомила учасника конкурсу з результатами тестування на знання законодавства учасника конкурсу на останньому аркуші, де Кулик Н. Г. зазначила своє прізвище, ім'я та по – батькові, підпис і дату проходження тестування.

«Тож, враховуючи вказані результати рівень підготовки, професійну компетентність, знання та навички, необхідні для виконання обов'язків

керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів учасником конкурсу Кулик Наталією Григорівною підтверджено».

Ірина Василівна запитала чи є пропозиції, рекомендації, зауваження та поставила питання про відповідність Кулик Н. Г. встановленим вимогам на голосування.

№ з/п	Прізвище, ім'я, по - батькові	Вибір
1.	Харченко Ірина Василівна	«За»
2.	Радченко Оксана Миколаївна	«За»
3.	Литовченко Юрій Миколайович	«За»
4.	Мисник Сергій Іванович	«За»
5.	Алексеева Тетяна Іванівна	«За»
6.	Ливенко Анна Ігорівна	«За»
7.	Іващенко Олександр Григорович	«За»
8.	Мелешко Тетяна Григорівна	«За»
Усього проголосувало:		8
З них:		«За» - 8
		«Проти» - 0
		«Утримались» - 0

Одноголосно. Рішення прийняте.

4. Про визначення переможця конкурсу та підготовку подання Лубенському міському голові за підсумками роботи конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів.

СЛУХАЛИ:

Харченко Ірину Василівну, котра зауважила, що на виконання пункту 6.1. Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників комунальних підприємств Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області конкурсна комісія має визначити переможця конкурсу на заміщення вакантної посади.

Враховуючи результати оцінювання на відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції та результати тестування пропоную:

1. Визначити переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів Кулик Наталією Григорівною.
2. Доручити секретарю комісії підготувати подання у відповідності до Порядку проведення конкурсного відбору.
3. Голові комісії подати це подання на розгляд.

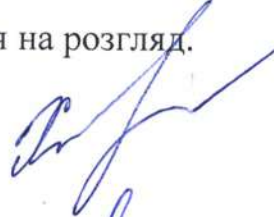
№ з/п	Прізвище, ім'я, по - батькові	Вибір
1.	Харченко Ірина Василівна	«За»
2.	Радченко Оксана Миколаївна	«За»
3.	Литовченко Юрій Миколайович	«За»
4.	Мисник Сергій Іванович	«За»
5.	Алексеева Тетяна Іванівна	«За»
6.	Ливенко Анна Ігорівна	«За»
7.	Іващенко Олександр Григорович	«За»
8.	Мелешко Тетяна Григорівна	«За»
Усього проголосувало:		8
З них:		«За» - 8
		«Проти» - 0
		«Утримались» - 0

Одноголосно. Рішення прийнято.

УХВАЛИЛИ:

1. Визначити переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Лубенської комунальної дирекції кінотеатрів Кулик Наталію Григорівну.
2. Доручити секретарю комісії підготувати подання у відповідності до Порядку проведення конкурсного відбору.
3. Голові комісії подати це подання на розгляд.

Голова Комісії:



Ірина ХАРЧЕНКО

Секретар Комісії:



Оксана РАДЧЕНКО

Члени комісії:

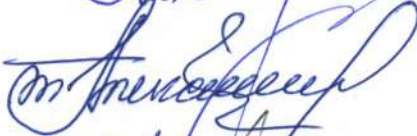
Литовченко Ю. М.



Мисник С. І.



Алексеева Т. І.



Ливенко А. І.



Іващенко О. Г.



Мелешко Т. Г.

