

Додаток
до рішення дев'ятнадцятої
сесії Лубенської міської
ради сьомого скликання
18 травня 2017 року



СТРАТЕГІЯ **розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки**

Лубни 2017

З М І С Т

Вступ.	ст. 3
1. Методологія та процес стратегічного планування.	ст. 4
2. Характеристика соціально-економічного потенціалу міста.	ст. 6
2.1. Короткий опис міста.	ст. 6
2.2. Населення.	ст. 7
2.3. Зайнятість, доходи і соціальний захист.	ст. 9
2.4. Економіка.	ст. 12
2.4.1. Промисловість.	ст. 12
2.4.2. Інвестиційна діяльність.	ст. 17
2.4.3. Місцевий бюджет.	ст. 21
2.5. Інфраструктура та житлово-комунальне господарство.	ст. 26
2.6. Освіта.	ст. 32
2.7. Охорона здоров'я.	ст. 36
2.8. Культура.	ст. 39
2.9. Туризм.	ст. 42
2.10. Молодіжна політика і спорт.	ст. 44
3. Характеристика конкурентних переваг та обмежень розвитку міста (SWOT-аналіз).	ст. 47
4. Стратегічне бачення і місія розвитку міста.	ст. 55
5. Плани дій у розрізі стратегічних напрямків розвитку міста.	ст. 56
5.1. Стратегічний напрямок А. Сталий економічний розвиток.	ст. 58
5.2. Стратегічний напрямок В. Комфортні та безпечні умови життя.	ст. 76
5.3. Стратегічний напрямок С. Житлово-комунальне господарство та енергоефективність.	ст. 90
5.4. Стратегічний напрямок Д. Розвиток краєзнавства та рекреації.	ст. 111
6. Механізм реалізації стратегії.	ст. 122
7. Додатки.	ст. 126
7.1. Результати громадського обговорення.	ст. 126
7.2. Основні інфраструктурні проекти.	ст. 131

ВСТУП

Забезпечення стабільного економічного і соціального розвитку міста вимагає визначення довгострокових цілей, пріоритетів розвитку, передбачення шляхів активного інтегрування у загальнодержавні суспільно-економічні процеси.

Стратегія розвитку територіальної громади є найважливішим документом в процесі творення власного соціально-економічного розвитку, з використанням внутрішнього та зовнішнього потенціалів. Використання цих потенціалів повинно відбуватися системно та бути скерованим на відповідні пріоритети (напрями розвитку) та цілі.

Стратегічне планування в місцевому самоврядуванні є процесом постановки цілей з різним терміном реалізації та вибір засобів для їх досягнення. Наслідком такого підходу до стратегічного планування є документ стратегії розвитку, який для органу місцевого самоврядування, а також партнерів - підприємців та громади – стає свого роду путівником у прийнятті рішень. Тому Стратегію розвитку Лубен необхідно розуміти як довготерміновий план, який окреслює загальний напрям дій місцевої влади та її партнерів (підприємництва, громадських організацій, мешканців міста), а також окреслює методи та шляхи його втілення.

Стратегія розвитку м. Лубни на 2017-2025 роки (далі – Стратегія розвитку міста) є базовим програмним документом, який відображає бачення розвитку міста громадськістю на перспективу, ставить стратегічні цілі, закладає принципи їх досягнення та пропонує підхід до організації й управління процесом впровадження.

Мета Стратегії розвитку міста полягає у досягненні економічного зростання, збільшенні добробуту, підвищенні конкурентоспроможності економіки міста, комфорту життя населення та реалізації інтересів усіх секторів територіальної громади міста.

Складовими Стратегії розвитку міста визначені цілі, напрямки, плани дій та проекти, які сприятимуть досягненню основної мети. Розроблений документ спрямований на економічний розвиток як процес стратегічного партнерства, який допомагає прискоренню зростання продуктивності місцевої економіки через стимулювання інвестицій у нові і існуючі підприємства з наявним потенціалом та створення умов для їх розвитку на тривалий період.

Стратегія розвитку міста орієнтується на залучення всіх верств громади до соціально-економічних процесів, забезпечення належних умов життя для всіх мешканців міста та наближення стандартів життя до рівня провідних європейських міст.

Обґрунтування положень Стратегії розвитку міста здійснено на основі результатів аналітичних досліджень і прогнозних розрахунків, чинних законодавчих і нормативних актів Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, місцевих органів влади з урахуванням міжнародних правових актів і міжнародних угод.

1. МЕТОДОЛОГІЯ ТА ПРОЦЕС СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

У зв'язку з виникненням необхідності розроблення Стратегії розвитку міста виконавчим комітетом міської ради було здійснено ряд організаційних дій по забезпеченню ефективного процесу стратегічного планування.

Етапи розробки Стратегії розвитку міста:

1. Організація роботи

Початковим етапом розробки Стратегії розвитку міста стало підписання міським головою розпорядження від 28.07.2016 № 248р «Про розробку Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки». Даним розпорядженням створено Комітет стратегічного планування з розробки Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки, затверджено його склад та призначено керівників стратегічних напрямків. Керівникам стратегічних напрямків дано завдання забезпечити створення відповідних робочих груп з підготовки та формування Стратегії розвитку. Також вказаним розпорядженням передбачена організація роботи з вивчення суспільної думки з ключових питань Стратегії розвитку міста та забезпечення участі депутатів Лубенської міської ради, громадських організацій та мешканців міста у її розробці.

Перше засідання Комітету стратегічного планування відбулося 02.08.2016. На ньому було окреслено основні етапи розробки Стратегії розвитку міста, визначені відповідальні, поставлені першочергові завдання.

На засіданнях Комітету стратегічного планування та робочих груп презентуються, обговорюються усі напрями роботи та ухвалюються відповідні рішення.

Розпорядженням міського голови від 21.09.2016 № 298р було затверджено План заходів з розробки Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки з детальним поетапним описом заходів, визначенням відповідальних осіб, виконавців та термінів виконання.

2. Здійснення соціально-економічного аналізу та SWOT-аналізу

Відправним пунктом процесу розробки Стратегії розвитку міста є інвентаризація статистичних даних для подальшого їх аналізу для відображення реального стану справ та поточного профілю міста.

Стратегічний аналіз крім розгляду статистичних показників передбачає також оцінку структурних, політичних, економічних та соціальних умов. Соціально-економічний аналіз, порівняльні переваги, виклики та ризики, що враховують специфіку міста Лубен, є основою стратегічного планування, поєднуючи в собі потреби міста і шляхи розв'язання наявних або потенційних проблем.

Після аналізу поточної ситуації було розпочато аналіз потенціалу міста. В основу методики виконання цієї роботи було покладено SWOT-аналіз. На практиці Комітетом стратегічного планування було визначено сильні сторони міста, можливості розвитку, слабкі сторони та зовнішні загрози. На засіданнях

Комітету стратегічного планування відбувся аналіз кожного з елементів SWOT-аналізу, що мав на меті визначення стратегічної орієнтації, порівняльних переваг і забезпечення можливості управління ризиками.

Виявлені сильні і слабкі сторони, можливості і загрози формують чітке уявлення про поточну ситуацію, проблеми та потенціал розвитку міста, тому є зв'язуючою ланкою між соціально-економічним аналізом та Стратегією економічного розвитку. Аналіз зовнішніх і внутрішніх чинників забезпечує визначення основних проблем економічного та соціального розвитку міста. Цей аналіз слугує для формулювання стратегічних напрямів і цілей його розвитку на визначений період часу.

3. Визначення місії та стратегічного бачення

Комітет стратегічного планування спільно з робочими групами визначають місію та стратегічне бачення розвитку міста - бажаного стану соціально-економічної системи у майбутньому. Збалансовані і коректно сформульовані місія та бачення з точним зазначенням складових загальної мети розвитку є дуже важливим для успішного впровадження, подальшого моніторингу та оцінки виконання Стратегії розвитку міста.

Стратегічне бачення відображає те, куди місто має прийти в результаті реалізації стратегії та відображає ті конкретні результати, які планується досягнути у майбутньому.

4. Формування стратегічних та оперативних цілей з відповідними заходами

Стратегічні цілі визначаються в найзагальніших рисах на 9 років. Стратегічні цілі визначаються на основі порівняльних переваг міста з урахуванням викликів, а також можливих перешкод і ризиків на шляху розвитку.

Оперативні цілі визначаються як етапи на шляху досягнення стратегічних цілей і передбачають реалізацію необхідних заходів. Ці заходи визначаються з метою досягнення відповідних стратегічних цілей на період до 2025 року.

В процесі розробки плану реалізації стратегії, який формується на основі визначених стратегічних і оперативних цілей, робочі групи узгоджують конкретні заходи, які мають бути вжиті для досягнення цих цілей з визначенням сторін, відповідальних за їх виконання, встановленням термінів виконання та визначенням необхідних ресурсів.

5. Громадське обговорення та ухвалення Стратегії розвитку міста

Після розробки проекту Стратегії економічного розвитку Комітет стратегічного планування ініціює проведення громадських слухань (інших форм громадського обговорення) та винесення його на розгляд сесії Лубенської міської ради.

З метою всебічного вивчення громадської думки та залучення громадськості до формування даного документу, проведено опитування громади для визначення основних проблем та перспектив розвитку громади на майбутнє. В опитуванні взяли участь мешканці міста, представники промислових підприємств, малого підприємництва, бюджетних організацій, органів самоорганізації населення, учнівська молодь.

Крім того, проект Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки пройшов обговорення на громадських слуханнях. Попереднє обговорення проекту Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки проведено також на постійних депутатських комісіях Лубенської міської ради.

Проект Стратегії розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки розроблено відділом економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету спільно з іншими структурними підрозділами виконавчого комітету, представниками громадських організацій і депутатського корпусу та мешканців міста.

Документ розроблено у відповідності до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» та «Про стимулювання розвитку регіонів». Розроблений документ відповідає основним положенням Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385, та Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням двадцять шостої позачергової сесії Полтавської обласної ради шостого скликання від 16.01.2015 року.

Під час розроблення проекту Стратегії розвитку міста використано Методичні рекомендації щодо формування регіональних стратегій розвитку, затверджені наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 29.07.02 №224, методичний посібник «Як організувати процес стратегічного планування. Практичні рекомендації для українських міст та районів», практичний посібник «Стратегічне планування місцевого розвитку» (автори – В. Вакуленко, О. Берданова), а також практичний досвід інших міст та районів України.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ МІСТА

2.1. Короткий опис міста

Лубни - одне з найдревніших українських міст, на даний час є одним з найбільших економічних та культурних центрів Полтавщини. Засновані Лубни 988 року за указом київського князя Володимира Святославовича як одна з фортець посульської оборонної лінії для захисту південних кордонів Київської Русі від нападів степових завойовників. Перша літописна згадка про місто відноситься до 1107 року. Статус міста має з 1591 року після отримання ним Магдебурзького права.

Лубни – місто обласного підпорядкування, розташоване у західній частині Полтавської області, у центральній частині Лубенського району на висоті 158 м над рівнем моря. Територією міста протікає річка Сула протяжністю в межах міста близько 9 км. На відстані 144 км залізницею та 136 км шосейними дорогами від Лубен знаходиться обласний центр – м. Полтава.

Територія міста Лубни межує з селами: Вільшанка, Мгар, Засулля, Солониця, Терни, Кононівка, Нижній Булатець, Новаки, Клепачі Лубенського району.

Сучасна площа території Лубен становить 3054,0 га.

Населення міста станом на 01.01.2016 року становило 46,7 тис. осіб.

Місто розташоване у лісостеповій фізико-географічній зоні, помірно-континентального клімату. Середньорічна температура +9,8 С°, кількість опадів - 543,0 мм.

Згідно з Генеральною схемою планування території України Лубни входить у Лубенську міжрайонну систему розселення Полтавської обласної системи розселення. Також місто відноситься до IV типу міст, в яких передбачається розбудова районних центрів і підцентрів виробництва та соціально-культурного обслуговування населення, що здійснюватиметься за рахунок переважно розвитку підприємств та закладів по обслуговуванню сільськогосподарського виробництва та сільського населення.

Основні промислові об'єкти сконцентровані у центральній та західній частині міста.

Пасажирські та вантажні перевезення міста у всіх видах сполучення забезпечує достатньо розвинута транспортна система, інфраструктура якої складається з залізничної магістралі «Київ – Полтава» та мережі автомобільних доріг державного і місцевого значення.

Загальна мережа доріг (вулиць) міста становить 176,7 км, довжина магістральної вуличної мережі міста - 44,0 км.

Міжнародна автомобільна дорога державного значення (М-03) «Київ – Харків – Довжанський», яка співпадає з трасою міжнародної європейської магістралі Е-40 і напрямком траси міжнародного транспортного коридору «Європа – Азія - Краківець – Львів – Рівне – Житомир – Київ – Полтава – Харків – Дебальцеве – Довжанський», забезпечують головний транспортний зв'язок Лубен з Києвом та Полтавою.

З північно-західної сторони в напрямку на схід місто перетинає електрифікована залізнична магістраль «Київ – Полтава». У центральній частині міста розташована залізнична ст. Лубни. У межах міста довжина головної залізничної лінії становить 8,5 км. Обслуговування пасажирів забезпечує автостанція 3 класу (у центральній частині міста в районі залізничного вокзалу).

2.2. Населення

Згідно зі статистичними даними, станом на 01.01.2016 року в м. Лубни проживало 46,7 тис. осіб проти 47,1 тис. осіб у попередньому році. Станом на 01.01.2017 року кількість населення у м. Лубни становила 46,2 тис. осіб.

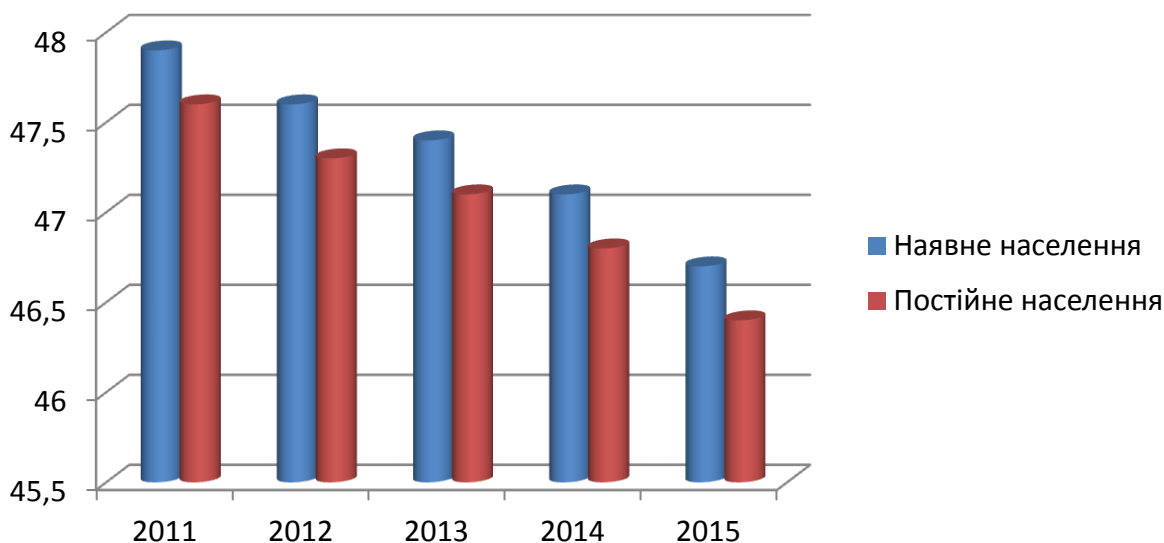
Середня кількість наявного населення за 2015 рік становила 46,9 тис. осіб, постійного населення – 46,6 тис. осіб.

Протягом 2015 року в місті народилося 406 осіб, померло – 768 осіб. Природне скорочення склало 362 особи за рік проти 358 осіб у 2014 році.

Кількість прибулих у 2015 році становила 824 особи, вибулих – 846 осіб. Міграційне скорочення у 2015 році становило 22 особи проти 62 осіб приросту у 2014 році.

Загальне скорочення населення за 2015 рік слало 384 особи проти 296 осіб у попередньому році.

Основні демографічні показники м. Лубен у 2011 - 2015 роках, тис. осіб



Назва показника, тис. грн.	2011	2012	2013	2014	2015
Чисельність наявного населення на кінець року	47,9	47,6	47,4	47,1	46,7
Чисельність постійного населення на кінець року	47,6	47,3	47,1	46,8	46,4
Середня чисельність наявного населення	48,0	47,8	47,5	47,2	46,9
Середня чисельність постійного населення	47,7	47,5	47,2	46,9	46,6
Кількість народжених	436	465	443	426	406
Кількість померлих	782	743	767	784	768
Природний рух населення	- 346	- 278	- 324	- 358	- 362
Кількість прибулих	865	865	933	827	824
Кількість вибулих	760	825	855	765	846
Міграційний рух населення	+ 105	+ 40	+ 78	+ 62	- 22
Загальний приріст (скорочення) чисельності населення	- 241	- 238	- 246	- 296	- 384

Станом на 01.01.2016 кількість дітей дошкільного віку (до 6 років) складала 3137 осіб, учнівська молодь – 4455 осіб, особи пенсійного віку – 16119 осіб.

Населення працездатного віку становило 23,1 тис. осіб, з них: працюючі у юридичних осіб – 14751 особа, фізичні особи – підприємці – 2417 осіб, працюючі у фізичних осіб – підприємців – 1915 осіб, особи, що перебувають на обліку служби зайнятості – 883 особи.

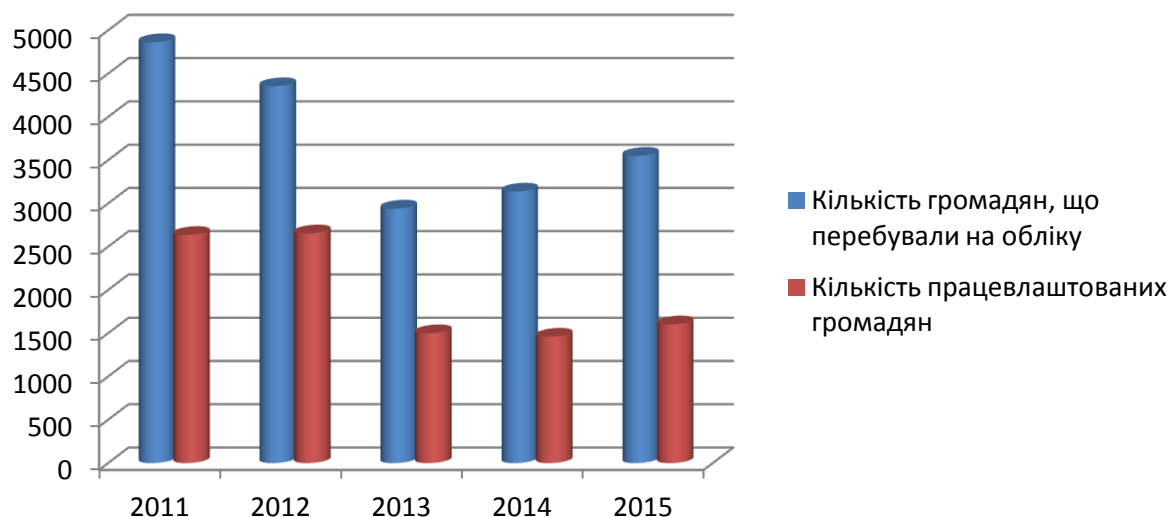
2.3. Зайнятість, доходи і соціальний захист

Згідно зі статистичними даними, кількість зареєстрованих безробітних по Лубенському міськрайонному центру зайнятості у 2015 році становила 1348 осіб проти 1184 осіб у 2014 році (темп росту складає 113,9 %). Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад) складала у 2015 році 120 осіб проти 82 осіб у попередньому році (темп росту – 146,3 %). Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) у порівнянні з попереднім роком зменшилось на 3 одиниці і склало 11 осіб. Середня тривалість безробіття становила у 2015 році 4 місяці.

Впродовж 2015 року мали статус безробітного 3550 громадян, з них працевлаштовано 1602 особи, що складає 45,1 % від загальної кількості зареєстрованих безробітних та 109,7 % до минулого року.

Протягом 2015 року було прийнято 1769 осіб, вибуло – 2373 особи.

Основні показники зайнятості у м. Лубни за 2011 - 2015 роки, осіб

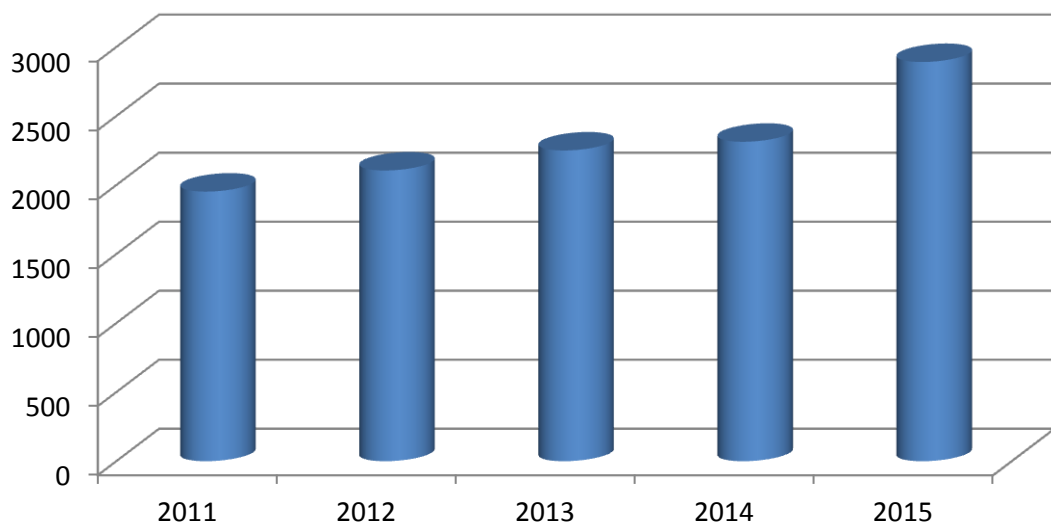


Назва показника	2011	2012	2013	2014	2015
Кількість зареєстрованих безробітних на кінець року, осіб	1050	994	1030	1184	1348
Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць	203	148	132	82	120

(вакантних посад), осіб					
Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду), осіб	5	7	8	14	11
Середня тривалість безробіття, місяців	4	4	4	4	4
Кількість громадян, які перебували на обліку, осіб	4863	4355	2941	3137	3550
Працевлаштовано, осіб	2636	2654	1500	1460	1602
Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб	9740	9868	10291	9769	8997

На кінець 2015 року середньомісячна заробітна плата у м. Лубни встановилась на рівні 2892,0 грн., що складає 125,0 % до попереднього року та 76,4 % до середнього рівня по області. Середньомісячна заробітна плата працівників у 2016 році склала 3502,0 грн., що становить 121,1 % до попереднього року та складає 75,8 % середнього рівня по області.

Розмір середньомісячної заробітної плати у м. Лубни в 2011 - 2015 роках, грн.



Характеризуючи розвиток галузі соціального захисту в м. Лубни за 2015 рік, можна виокремити декілька головних напрямків, на які було спрямовано діяльність органів соціального захисту.

Насамперед, значна увага приділялась роботі з тимчасово переміщеними особами із зони проведення АТО. Так, взято на облік в м. Лубни близько 1 тис. осіб зазначеної категорії, 270 їх сім'ям виплачується допомога на проживання.

В умовах стрімкого зростання тарифів на житлово-комунальні послуги, при одночасному знецінюванні доходів громадян, в рази збільшилась чисельність домогосподарств, які користуються субсидією для відшкодування витрат на оплату комунальних послуг. Так, в цілому 80 % жителів міста охоплені нарахованими субсидіями.

Особлива увага спрямовувалась і на соціальний захист учасників АТО. Серед зазначеної категорії осіб статус учасника бойових дій мають більше 200 осіб та 11 осіб мають статус інваліда війни. Протягом 2015 року забезпечено санаторно-курортне лікування 20 учасників АТО, проведено професійну адаптацію 3 осіб.

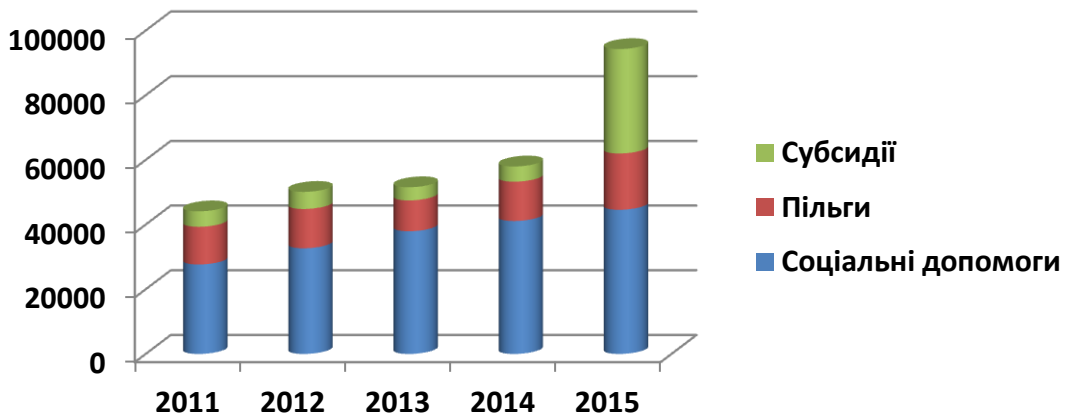
Соціальний захист та соціальне забезпечення – найбільша видаткова стаття бюджету міста, яка за обсягом випереджає охорону здоров'я, освіту та видатки на економічну діяльність. Впродовж 2011-2015 років обсяг річних видатків на соціальний захист та соціальне забезпечення зріс з 44 млн. грн. до 94 млн. грн. При цьому відбулось і зростання частки у загальній сумі видатків бюджету міста з 31 % до 44 %.

Показник	Один. виміру	2015	2014	2013	2012	2011
Допомога сім'ям з дітьми	чол.	2576	3601	3646	2966	3238
Допомога інвалідам	чол.	698	669	656	612	595
в т.ч. діти-інваліди	чол.	187	171	176	159	154
Допомога малозабезпеченим сім'ям	чол.	437	391	236	198	108
Субсидія на ЖКП	сімей	13156	5837	4678	4273	3501
Всього жителів міста	чол.	18611	12319	10806	9458	8861

Показник	Один. виміру	2015	2014	2013	2012	2011
Взято на облік пільгових категорій громадян	чол.	17032	17529	17565	17496	17724
в т.ч. осіб з інвалідністю	чол.	4134	4245	4217	3978	3889

Показник	Один. виміру	2015	2014	2013	2012	2011
Видатки на соціальний захист всього, в т.ч.	тис.грн.	94272,3	57970,9	51549,6	50115,1	44098,5
соціальні допомоги	тис.грн.	44584,1	41108,7	37943	32678	27662
надані пільги	тис.грн.	17408,7	12151,5	9535,2	12146,7	11661,3
нараховані субсидії	тис.грн.	32279,5	4710,7	4071,4	5290,3	4774,6

Видатки на соціальний захист у м. Лубни в 2011-2015 роках, тис. грн.



Проведений аналіз свідчить про значне зменшення доходів населення, так як кількість малозабезпечених сімей збільшилась за 5 років на 329, отримувачів субсидій - на 9655 домогосподарств. При цьому постійним є зростання інвалідності серед жителів міста, це 356 осіб, з яких 33 дітей-інвалідів.

2.4. Економіка

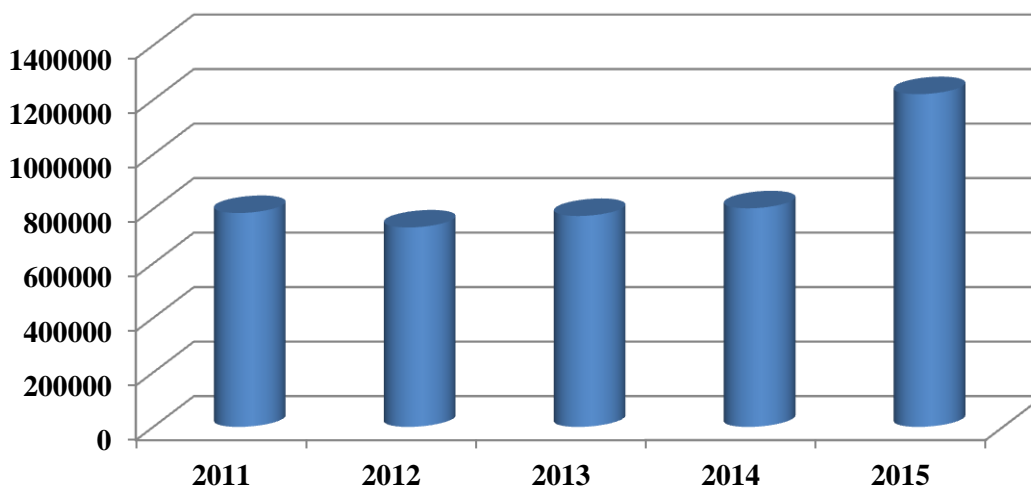
2.4.1. Промисловість

Промисловість міста в останні роки демонструє позитивні темпи розвитку. Колективи промислових підприємств наполегливо працюють над збільшенням обсягів виробництва, підвищенням конкурентоздатності продукції, пошуком нових ринків збуту, покращенням соціальної захищеності працюючих та досягненням позитивних результатів фінансово-господарської діяльності.

Згідно зі статистичними даними, обсяг реалізації промислової продукції (робіт, послуг) склав 1220822,9 тис. грн. проти 802043,2 тис. грн. у 2014 році. За розрахунковими даними, темп зростання обсягів реалізації промислової продукції становить 152,2 %, що в порівняних цінах (з врахуванням індексу цін виробників) становить 111,9 %.

Досить активно розвивалась промисловість міста і в попередні роки. Так, у 2014 році обсяг реалізації промислової продукції склав 802043,2 тис. грн. (103,6 % у відпускних та 78,6 % у порівняних цінах до попереднього року), у 2013 році - 773868,4 тис. грн. (105,7 % у відпускних та 105,8 % у порівняних цінах до попереднього року), у 2012 році - 731863,9 тис. грн. (93,2 % у відпускних та 92,9 % у порівняних цінах до попереднього року), у 2011 році - 784892,8 тис. грн. (133,2 % у відпускних та 113,0 % у порівняних цінах до попереднього року).

Обсяг реалізації промислової продукції (робіт, послуг) у м. Лубни в 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Основними галузями промисловості міста є:

- харчова промисловість, яка має 31,7 % у загальноміських обсягах реалізації промислової продукції;

- галузь виробництва та розподілення електроенергії, газу та води, підприємствами якої реалізовано 30,1 % від загальних обсягів реалізації промислової продукції по місту;

- машинобудівна промисловість, частка галузі у загальноміських обсягах реалізації складає 14,6 %;

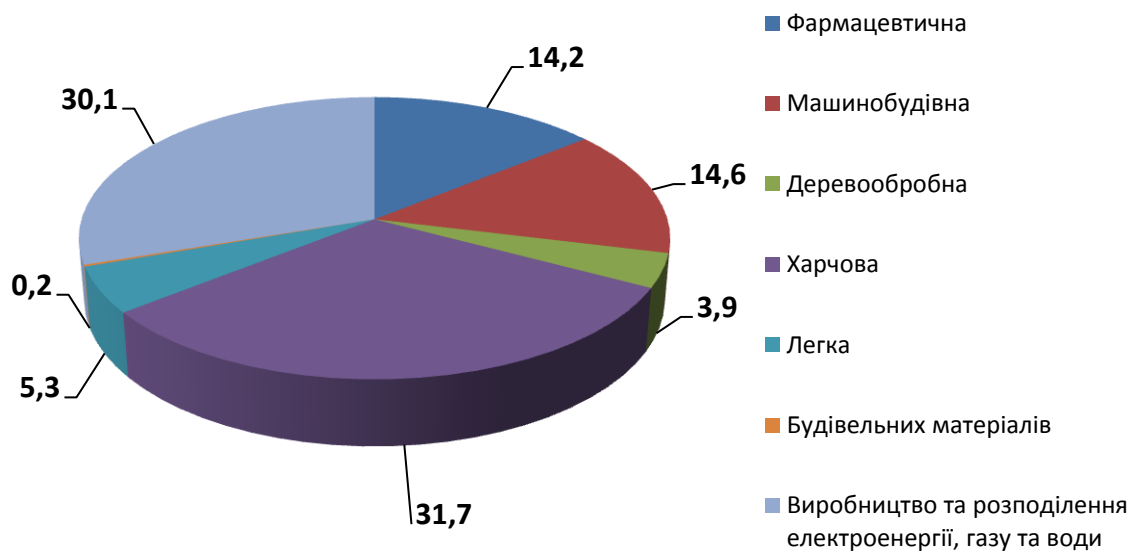
- фармацевтична промисловість, яка має 14,2 % у загальноміських обсягах реалізації;

- легка промисловість, частка якої у загальноміських обсягах реалізації складає 5,3 %;

- деревообробна промисловість з часткою у загальноміських обсягах реалізації 3,9 %;

- промисловість будівельних матеріалів, частка галузі складає 0,2 %;

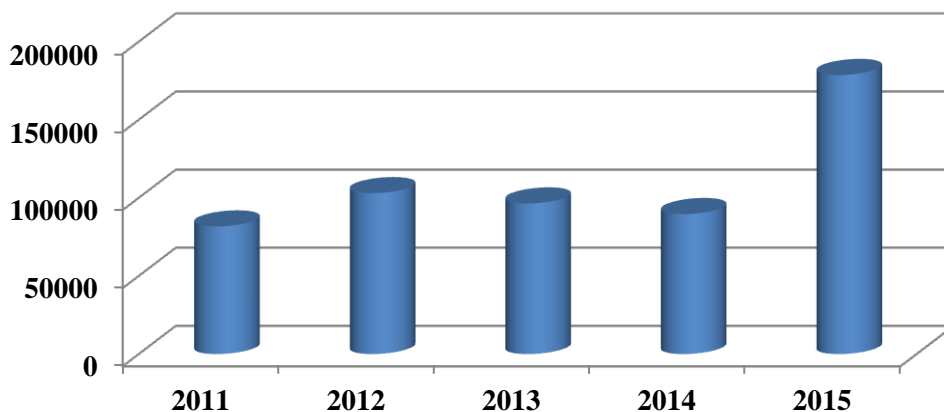
Галузева структура промисловості м. Лубен, %



Машинобудівна галузь у місті Лубни представлена 7 промисловими підприємствами. Найвагомими з них є ПП «Лубнимаш», Відокремлений підрозділ «Лубенський верстатобудівний завод» АТ «Мотор Січ» та ПАТ «Спецлісмаш».

Протягом 2015 року підприємствами машинобудівної галузі міста реалізовано промислової продукції у відпускних цінах на суму 178,7 млн. грн., що на 89,0 млн. грн. більше, ніж у попередньому році (199,3 %).

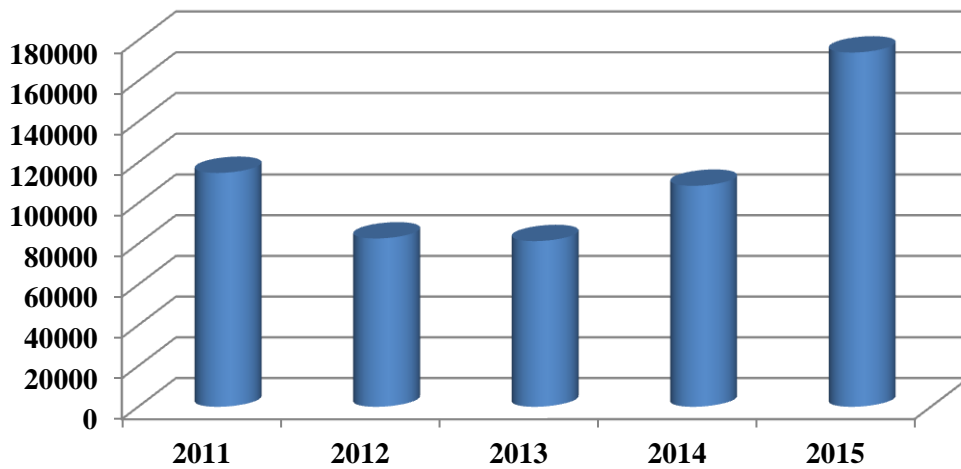
Обсяг реалізації промислової продукції у галузі машинобудування м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Фармацевтична галузь у м. Лубни представлена єдиним підприємством - ПАТ «Лубнифарм». Частка фармацевтичної промисловості у загальноміських обсягах реалізації промислової продукції у відпускних цінах складає 14,2 %.

Протягом 2015 року у фармацевтичній промисловості міста реалізовано промислової продукції у відпускних цінах на суму 174,0 млн. грн., що на 65,4 млн. грн. більше, ніж у попередньому році (160,3 %).

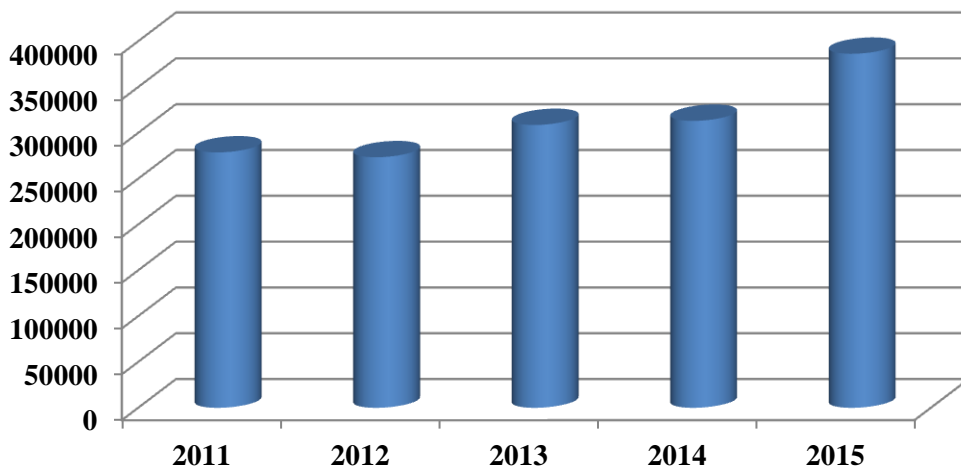
Обсяг реалізації промислової продукції у фармацевтичній галузі м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Підприємства харчової промисловості м. Лубен представлені ТОВ «Лубенський молочний завод» та ТОВ «Лубним'ясо».

У 2015 році підприємствами харчової промисловості міста реалізовано промислової продукції у відпускних цінах на суму 386,4 млн. грн., що на 73,2 млн. грн. більше, ніж у попередньому році (123,4 %).

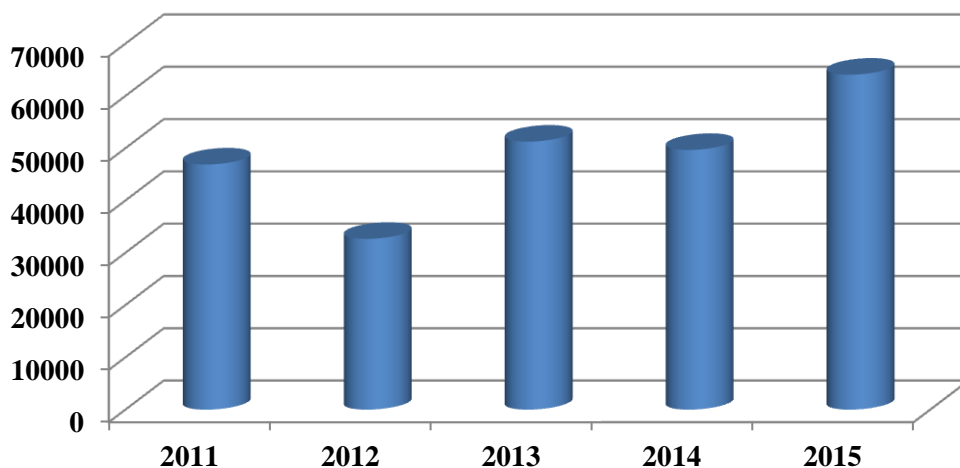
Обсяг реалізації промислової продукції у харчовій промисловості м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Легка промисловість міста представлена такими підприємствами, як ТОВ «Валтекс-маркетинг Плюс», ПрАТ «Дика Орхідея, Україна», Лубенське УВП УТОГ, ТОВ «Прок-84».

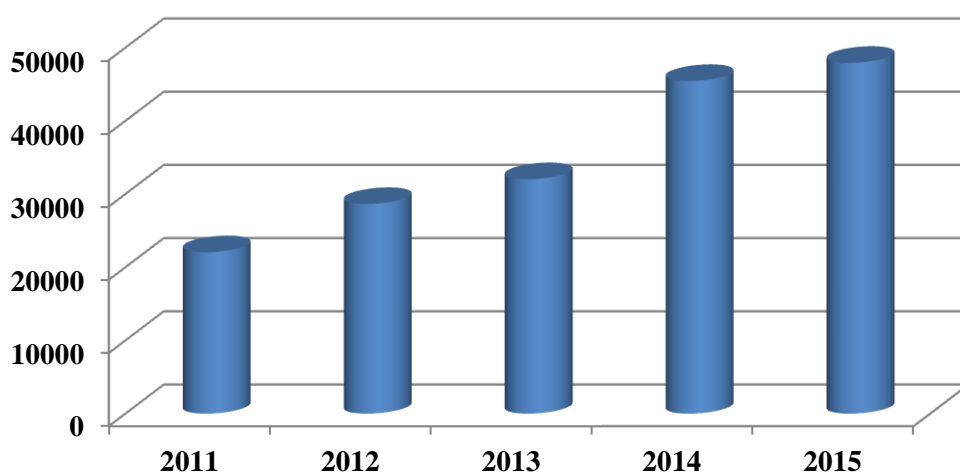
Протягом 2015 року підприємствами галузі реалізовано промислової продукції на суму 64,1 млн. грн., що на 14,4 млн. грн. більше, ніж у попередньому році і складає 129,0 %.

Обсяг реалізації промислової продукції у легкій промисловості м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



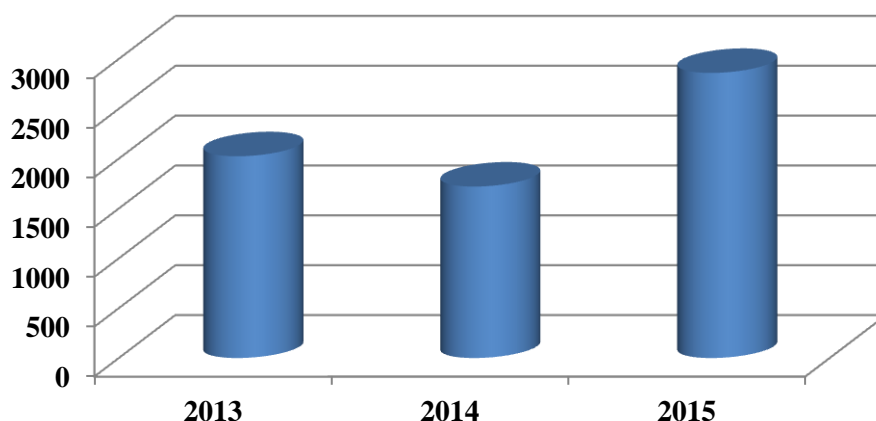
Деревообробна промисловість міста представлена ТОВ «Грейд-плюс» та Комунальним видавництвом «Лубни», якими протягом 2015 року реалізовано промислової продукції на суму 47,9 млн. грн., що на 5,4 % більше, ніж у попередньому році.

Обсяг реалізації промислової продукції у деревообробній промисловості м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Промисловістю будівельних матеріалів міста (ТОВ «Лубенський цегельний завод») протягом 2015 року реалізовано промислової продукції на суму майже 2,9 млн. грн., що на 66,3 % більше, ніж у 2014 році.

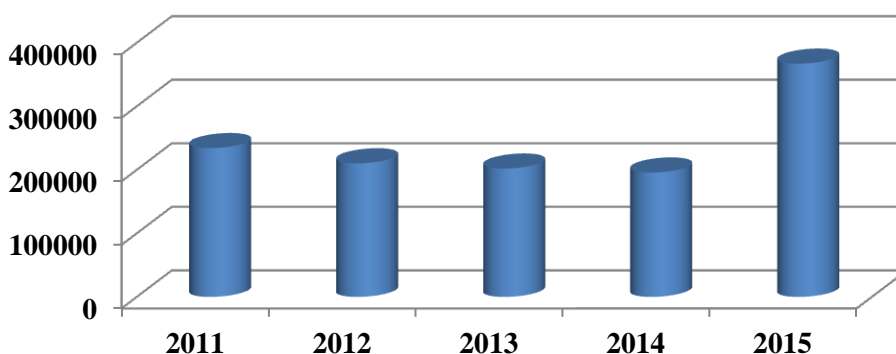
Обсяг реалізації промислової продукції у промисловості будівельних матеріалів м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



Однією з найвагоміших галузей міста є галузь виробництва та розподілення електроенергії, газу та води, яка представлена ПАТ «Лубнигаз», ТОВ «Торговий дім «Лубнигаз», КП «Лубни-водоканал», ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Підприємствами галузі у 2015 році реалізовано послуг на суму 367,2 млн. грн., що складає 187,5 % до попереднього року.

Обсяг реалізації промислової продукції у галузі виробництва та розподілення електроенергії, газу та води м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.



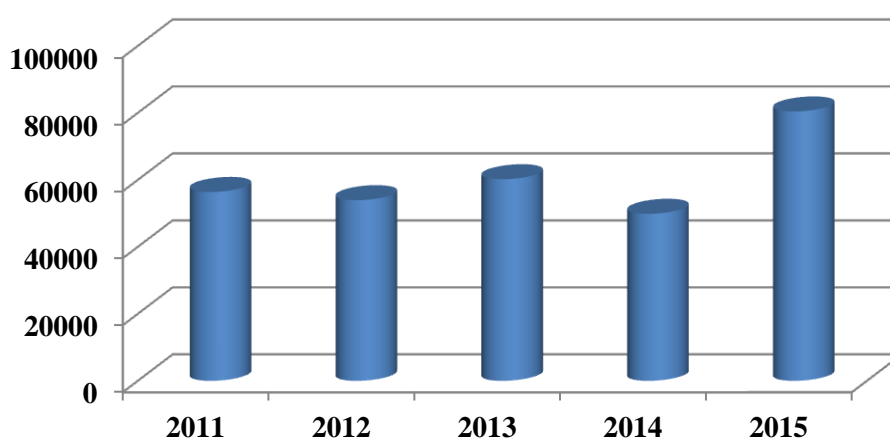
2.4.2. Інвестиційна діяльність

Виконавчим комітетом Лубенської міської ради значна увага приділяється роботі по залученню інвестицій у соціально-економічний розвиток міста, ведеться систематичний моніторинг стану залучення капітальних інвестицій у економіку міста.

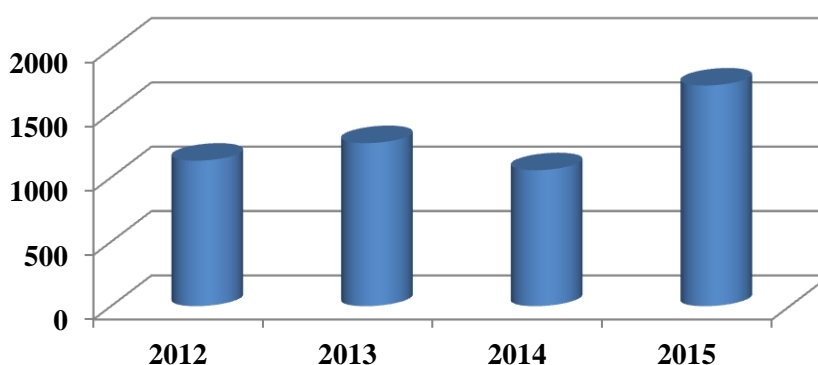
Згідно зі статистичними даними, обсяг капітальних інвестицій станом на 01.01.2016 р. склав 80,4 млн. грн., проти 49,9 млн. грн. у 2014 році, темп росту становить 161,1 %. На 1 особу у 2015 році освоєно (використано) капітальних інвестицій на суму 1715,1 грн. проти 1056,7 грн. у попередньому році, темп росту склав 162,3 %.

Згідно з моніторинговими даними, протягом 2015 року найбільші обсяги капітальних інвестицій освоєно на таких підприємствах міста, як ПАТ «Лубнифарм», Відокремлений підрозділ «Лубенський верстатобудівний завод» АТ «Мотор Січ», ПАТ «Лубнигаз», ТОВ «Лубним'ясо», ТОВ «Грейд-плюс» та інші.

Обсяг інвестицій в основний капітал у м. Лубни у 2011 – 2015 роках, тис. грн.

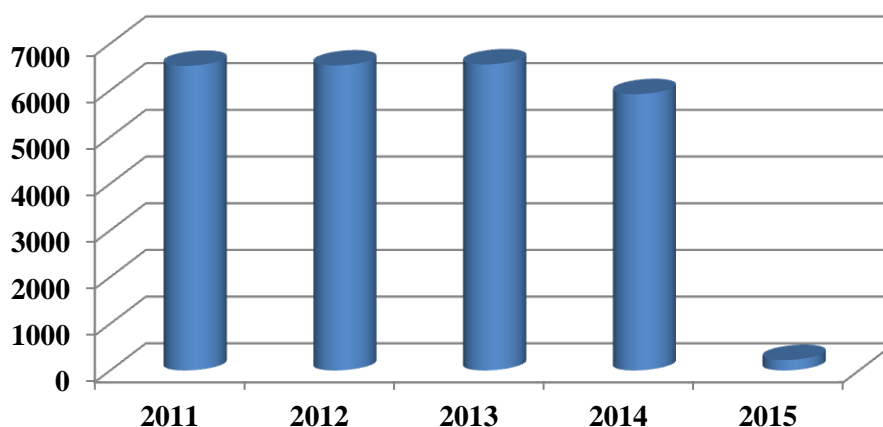


Обсяг інвестицій в основний капітал на 1 особу в м. Лубни у 2012 – 2015 роках, тис. грн.



Обсяг прямих іноземних інвестицій у м. Лубни станом на 31.12.2015 року склав 222,9 тис. дол. США що становило 3,7 % до початку 2015 року. Основною причиною цього стало значне зниження обсягу прямих іноземних інвестицій на ПрАТ «Дика Орхідея, Україна» (виведення активів, що мають походження з Російської Федерації).

**Обсяг прямих іноземних інвестицій
(акціонерний капітал) у м. Лубни
у 2011 – 2015 роках, тис. грн.**



З метою додаткового залучення інвестицій в економіку міста ведеться активна робота по участі у конкурсах усіх рівнів.

Протягом останніх років налагоджена співпраця з Державним фондом регіонального розвитку. Кілька років поспіль виконавчим комітетом міської ради на розгляд регіональної конкурсної комісії подавалися проекти, що визначалися переможцями конкурсного відбору, хоча не всі з них були профінансованими через обмеженість фінансування з державного фонду регіонального розвитку. Так, на конкурс 2014 року виконавчим комітетом Лубенської міської ради було подано 6 проектів, 2015 року – 5 проектів, 2016 року – 2 проекти, 2017 року – 4 проекти.

Не зважаючи на обмеженість державного бюджетного фінансування та велику кількість поданих заявок, завдяки активній роботі по залученню інвестицій кілька соціально значимих інвестиційних проектів міста Лубен були профінансовані за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку.

Так, розпорядженням Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до переліку об'єктів і заходів, що фінансуються у 2012 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку» від 23.07.2012 № 551-р з державного фонду регіонального розвитку виділено 3 000,0 тис. грн. на реконструкцію дошкільного закладу «Смородинка» по провулку вул. Комсомольської, 5, у м. Лубнах.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до переліку інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися у 2015 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, у тому числі тих, що фінансуються з метою погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої органами Державної казначейської служби станом на 1 січня 2015 року» від 08.09.2015 № 927-р з державного фонду регіонального розвитку було передбачено 5 826,466 тис. грн. на реалізацію інвестиційного проекту «Коригування. Реконструкція будівлі загальноосвітньої

школи I-III ступенів № 2 з надбудовою третього поверху та добудовою актового залу по вул. Радянська, 62/1 в м. Лубни (I черга)».

Крім того, за результатами підготовки проектних пропозицій, на виконання постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання використання у 2015 році державних капітальних видатків» від 03.08.2015 № 543 виділена субвенція з державного бюджету в розмірі 10 975,1 тис. грн. на реалізацію наступних інвестиційних проектів у м. Лубни:

- «Капітальний ремонт щодо покращення енергозбереження будівлі поліклінічного відділення для дорослих комунальної лубенської центральної міської лікарні по вул. Л.Толстого, 18-А в м. Лубни» в розмірі 6 965,88 тис. грн.;

- «Капітальний ремонт покрівлі будівлі Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 4 з покращенням енергоефективності по вул. Л. Толстого, 72 в м. Лубни» в розмірі 494,521 тис. грн.;

- «Капітальний ремонт даху Лубенської спеціалізованої школи I-III ступенів № 6 по вул. Монастирській, 36» в розмірі 1 195,031 тис. грн.;

- «Капітальний ремонт будівлі воєнно-спортивного комплексу Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 3 по вул. П. Слинька, 8/2, в м. Лубни» в розмірі 1 123,531 тис. грн.;

- «Реконструкція системи опалення та теплопостачання в ДНЗ № 9 «Берізка» по вул. Метеорологічній, 24/2 в м. Лубни» в розмірі 1 196,137 тис. грн.

Урядом Японії надається Програмою фінансова допомога «Програма Кусаноне» у вигляді безповоротної фінансової допомоги неурядовим організаціям, лікарням, початковим школам, науково-дослідним інститутам та іншим неприбутковим організаціям.

Протягом листопада – грудня 2015 року на участь у Програмі Кусаноне від громади міста Лубен подано наступні проекти з підтверджуючими документами:

1. «100%» стилю цифрового життя – успіх учасників інформаційної спільноти закладу (заявник - СШ № 6) загальною вартістю 28,52 тис. грн.

2. «Покращення умов навчання учнів початкових класів Лубенської ЗОШ № 7 ім. Героя України Віри Роїк Лубенської міської ради Полтавської області» (заявник - ЗОШ № 7) загальною вартістю 127,5 тис. грн.

3. «Забезпечення пожежної безпеки медичної установи» (заявник - КЛМЦ ПМСД) загальною вартістю 202,403 тис. грн.

4. «Модернізація медичного обладнання Комунальної Лубенської центральної міської лікарні, м. Лубни Полтавської області (заявник – КЦМЛ) загальною вартістю 3175,05 тис. грн.

5. «Реконструкція трибун стадіону «Центральний»: Західна трибуна (сектори 1,2) з навісом по вул. Леніна, 26 в м. Лубни» (заявник – стадіон «Центральний») загальною вартістю 2200,0 тис. грн.

Всього на участь у програмі безповоротної фінансової допомоги Уряду Японії «Програма Кусаноне» виконавчим комітетом Лубенської міської ради подано проектів на загальну суму більше 5,7 млн. грн.

Відповідно до Порядку залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 153, на даний час існує можливість участі у міжнародних проектах різного спрямування з метою залучення міжнародної технічної допомоги у вигляді фінансових та інших ресурсів та послуг на безоплатній та безповоротній основі для вирішення соціально-економічних проблем громади.

З метою залучення міжнародної технічної допомоги виконавчим комітетом Лубенської міської ради 01.02.2016 надіслано листа Міністерству економічного розвитку і торгівлі України з проханням включити до щорічної програми реалізації міжнародної технічної допомоги наступні проектні пропозиції:

1. «Капітальний ремонт будівлі Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 4 з покращенням її енергоефективності по вул. Л. Толстого, 72 в м. Лубни, Полтавської області (утеплення фасаду)» на суму близько 9,0 млн. грн.

2. «Створення сучасного міжрайонного акушерсько-гінекологічного відділення Комунальної Лубенської центральної міської лікарні» на суму 8 674,0 тис. грн.

3. «Розвиток клініко-діагностичної лабораторії Комунальної Лубенської центральної міської лікарні» на суму 1 479,9 тис. грн.

4. «Розвиток центрального стерилізаційного відділення Комунальної Лубенської центральної міської лікарні» на суму 141,0 тис. грн.

5. «Капітальний ремонт щодо покращення енергозбереження та теплосанації приміщення корпусу стаціонару Комунальної Лубенської центральної міської лікарні» на суму 7 800,0 тис. грн.

6. «Створення єдиної електронної систему обліку пацієнтів та електронних медичних карт Комунального Лубенського міського центру первинної медико-санітарної допомоги» на суму 1 069,08 тис. грн.

7. «Поповнення фондів бібліотеки для активації її культурно-просвітницької роботи» на суму 100,0 тис. грн.

З метою залучення міжнародної технічної допомоги виконавчим комітетом подано Міністерству економічного розвитку і торгівлі України проектів на загальну суму майже 28,3 млн. грн.

В подальшому діяльність виконавчого комітету Лубенської міської ради буде спрямована на всебічну підтримку інвестиційної діяльності у місті та на активізацію діяльності щодо залучення додаткових інвестицій у соціально-економічний розвиток міста за рахунок усіх джерел фінансування.

2.4.3. Місцевий бюджет

Бюджет міста за 2015 рік за доходами виконаний в сумі 261829,6 тис. грн. Проти 2014 року надходження збільшились на 74791,1 тис. грн. або на 40,0 %.

В тому числі загальний фонд при уточненому плані 247425,6 тис. грн. виконано в сумі 252453,6 тис. грн., що становить 102,0 %.

Спеціальний фонд при уточненому плані на 2015 рік 7698,2 тис. грн. виконано в сумі 9376,0 тис. грн., що становить 121,8 %.

Власних надходжень до загального фонду за 2015 рік надійшло 78045,9 тис. грн., що на 8829,8 тис. грн. більше плану (112,8 %) та на 27066,2 тис. грн. (153,1 %) більше, ніж за відповідний період минулого року.

Основним податковим джерелом надходжень до місцевого бюджету є податок та збір на доходи фізичних осіб, питома вага якого в загальному фонді становить 46,6 %. Фактичні надходження податку склали 36376,8 тис. грн. або 108,4 % до плану. Порівняно з минулорічним показником, надходження зменшились на 980,4 тис. грн. (2,6 %).

Єдиного податку при плані 10200,0 тис. грн. фактично надійшло 10970,1 тис. грн. або 107,5 %. У порівнянні з відповідним періодом минулого року надходження збільшились на 1034,6 тис. грн. (10,4 %).

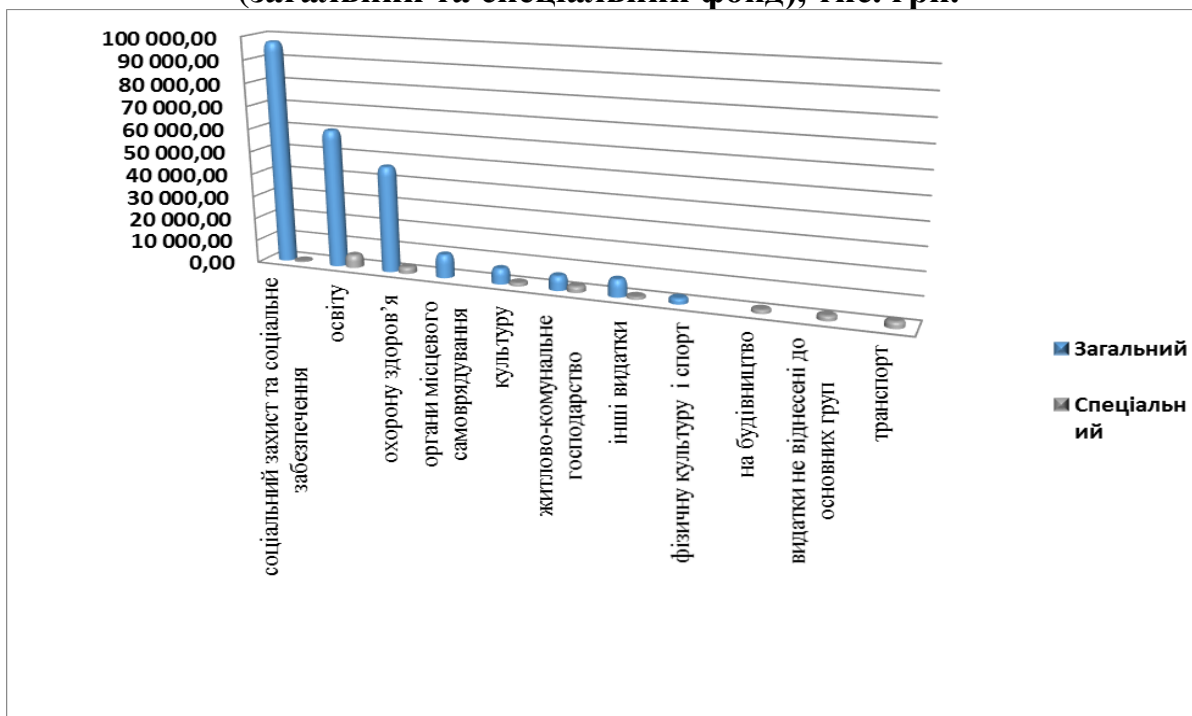
За 2015 рік до місцевого бюджету перераховано базової дотації в сумі 4061,2 тис. грн., стабілізаційної дотації в сумі 21,7 тис. грн., освітньої субвенції в сумі 34785,1 тис. грн. та медичної субвенції в сумі 39969,6 тис. грн., що становить 100 % до плану.

Видатки бюджету міста за 2015 рік з урахуванням міжбюджетних трансфертів освоєні в сумі 259702,7 тис. грн.

Видатки загального фонду бюджету міста за 2015 рік з урахуванням міжбюджетних трансфертів становлять 238172,0 тис. грн. або 98,7 % до уточненого плану на звітний період.

Видаткова частина спеціального фонду бюджету міста виконана в сумі 21530,7 тис. грн. або на 89,5 % до уточнених планових призначень на звітний період.

Структура видатків бюджету міста за галузями (загальний та спеціальний фонд), тис. грн.

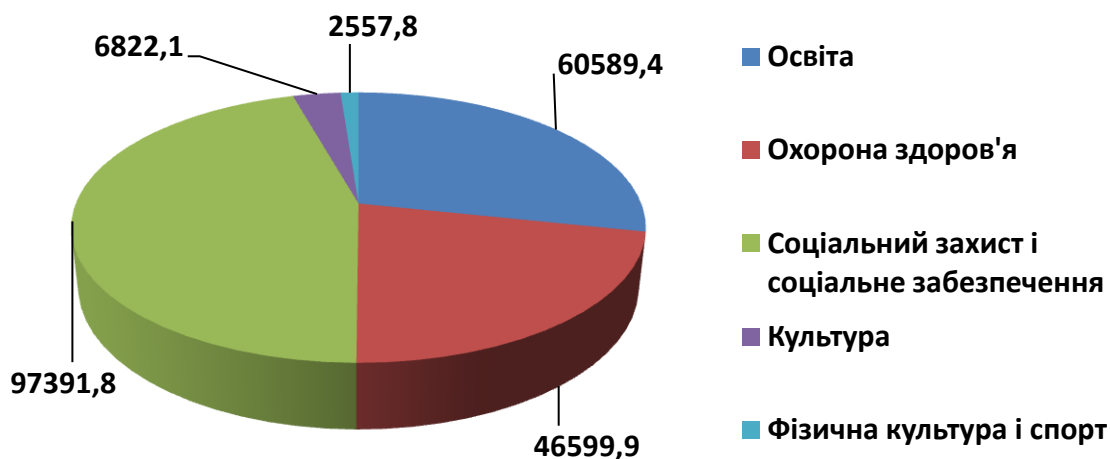


Фінансування головних розпорядників коштів бюджету міста проводиться відповідно до помісячного розпису асигнувань бюджету з урахуванням зареєстрованих фінансових зобов'язань розпорядників коштів в органах Держказначейства. Зареєстровані фінансові зобов'язання бюджетних установ профінансовані та проведені управлінням Державної казначейської служби України в Лубенському районі Полтавської області в повному обсязі, кредиторська заборгованість відсутня, але по субвенціям з державного бюджету соціального спрямування кредиторська заборгованість станом на 01.01.2015 року по загальному фонду становить 39 951,4 тис. грн.

В першу чергу проводилося фінансування захищених статей витрат, а саме: оплата праці працівників бюджетних установ з нарахуваннями, придбання продуктів харчування, медикаментів, оплата спожитих енергоносіїв та трансферти населенню.

Основна питома вага коштів бюджету спрямована на галузі соціально-культурного призначення і загалом складає 213961,0 тис. грн. або 89,8 % від всіх видатків, в тому числі використано кошти на утримання установ освіти та проведення заходів у сумі 60589,4 тис. грн., що становить 99,8 % до уточнених призначень, на установи охорони здоров'я – 46599,9 тис. грн. (99,8 %), соціального захисту та соціального забезпечення – 97391,8 тис. грн. (майже 100,0 %), культури – 6822,1 тис. грн. (99,1 %), фізичної культури і спорту – 2557,8 тис. грн. (майже 100 %).

Обсяги фінансування галузі соціально-культурного призначення, тис. грн.



На утримання органів місцевого самоврядування кошти використані в сумі 10235,4 тис. грн., що становить 99,7 % до уточненого плану, або 4,3 % до всіх видатків загального фонду.

Таким чином, виконання бюджету міста за 2015 рік з урахуванням міжбюджетних трансфертів по доходах становить 261829582,68 грн. (з них по загальному фонду – 252453628,65 грн., по спеціальному фонду – 9375954,03 грн.), по видатках з урахуванням міжбюджетних трансфертів – 259702682,54 грн. (з них по загальному фонду – 238172009,7 грн., по спеціальному фонду – 21530672,83 грн.).

**Фактичні надходження доходів до бюджету м. Лубни
у 2011 – 2015 роках, тис. грн.**

	2011 рік	2012 рік	2013 рік	2014 рік	2015 рік
Загальний фонд					
- податок та збір на доходи фізичних осіб	32 984,3	35 539,2	36 565,1	37 357,2	36 376,8
- податок на прибуток підприємств комунальної власності	447,2	344,5	218,3	344,6	308,5
- рентна плата за користування надрами для видобування корисних копалин місцевого значення	5,5	8,2	6,6	7,6	17,9
- рентна плата за спеціальне використання лісових ресурсів	1,0	0,3	1,5	0,4	4,2
- акцизний податок з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлю підакцизних товарів					9 073,7
- податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки					1 084,1
- земельний податок з юридичних осіб	1 480,9	1 536,2	1 498,2	1 357,8	2 163,7
- орендна плата з юридичних осіб	6 053,9	6 150,2	6 212,1	5 726,5	7 451,0
- земельний податок з фізичних осіб	200,7	265,8	281,6	291,5	451,3
- орендна плата з фізичних осіб	3 863,2	4 080,7	4 131,4	4 370,2	5 689,6
- місцеві податки і збори, нараховані до 01 січня 2011 року	119,7		0,2		
- збір за місця для паркування транспортних засобів	32,8	15,4			
- збір за провадження деяких видів підприємницької діяльності	476,4	501,7	529,3	518,9	-22,1
- фіксований сільськогосподарський податок	0,1	0,1	0,1	0,3	
- транспортний податок					389,6
- екологічний податок					67,2
- єдиний податок					10 970,1
- інші надходження (21080500)	9,1				0,2
- штрафні санкції за порушення законодавства про патентування, за порушення норм регулювання обігу готівки	0,1			5,1	
- адміністративні штрафи та інші санкції	-12,8	16,3	34,6	11,7	51,4
- реєстраційний збір за проведення держ.реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб підприємців	23,2	18,6	9,1		
- плата за оренду цілісних майнових комплексів та іншого майна	860,7	989,9	844,0	802,9	1 094,0
- державне мито	355,9	212,8	279,2	132,5	802,0
- плата за надання інших адміністративних послуг					1 274,4
- інші надходження (24060300)	60,3	64,0		13,5	744,1
- надходження коштів з рахунків виборчих фондів (24060600)			44,6		32,9

- кошти за шкоду, що заподіяна на зем.ділянках державної та комунальної власності, які не надані у користування та не передані у власність, внаслідок їх самовільного зайняття (24062200)				1,0	
- надходження коштів від реалізації безхазяйного майна, знахідок, спадкового майна, майна одержаного територіальною громадою в порядку спадкування чи дарування	0,9	4,3	1,9	0,5	0,5
- туристичний збір	1,1	1,3	1,0	0,9	1,7
- плата за розміщення тимчасово вільних коштів місцевим бюджетів	0,2		242,5		
- частина чистого прибутку (доходу) комунальних унітарних підприємств та їх об'єднань, що вилучається до бюджету	7,7	18,0	29,9	36,6	19,1
Разом	46 972,1	49 767,5	50 931,2	50 979,7	78 045,9
Спеціальний фонд					
- податок з власників транспортних засобів та інших самохідних машин і механізмів	122,4	2,6	0,7		
- збір за першу реєстрацію транспортного засобу	121,0	214,7	189,5	210,3	
- податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки			11,4	53,5	
- збір за провадження торгівельної діяльності нафтопродуктами, скрапленим та стиснутим газом на стаціонарних, малогабаритних і пересувних автозаправних станціях, заправних пунктах	48,7	57,3	55,2	55,0	-2,7
- єдиний податок	2 764,3	6 770,4	8 764,0	9 935,5	
- надходження коштів від відшкодування втрат сільськогосподарського та лісогосподарського виробництва	54,8	8,4	56,5	15,9	
- грошові стягнення за шкоду заподіяну порушенням законодавства про охорону навколишнього природного середовища в результаті господарської та іншої діяльності	2,5	4,5	16,0	19,3	13,8
- власні надходження бюджетних установ і організацій	4 847,8	6 080,8	6 004,6	5 636,4	6 534,9
- надходження від відчуження майна	1 605,5	24,7	1 497,2	459,0	901,2
- надходження від продажу землі	1 650,1	1 913,7	936,0	444,2	1 652,8
- екологічний податок	84,8	90,4	68,5	60,9	
- збір за забруднення навколишнього природного середовища	13,8	0,7	-0,3	0,5	
- надходження коштів пайової участі у розвитку інфраструктури населеного пункту		422,2	219,6	316,0	258,0
- цільові фонди, утворені Верховною Радою Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади	660,2				
Разом	11 975,9	15 590,4	17 818,9	17 206,5	9 358,0

Разом бюджет міста	58 948,0	65 357,9	68 750,1	68 186,2	87 403,9
Базова дотація					4 061,2
Стабілізаційна дотація					21,7
Освітня субвенція					34 785,1
Медична субвенція					39 969,6
Дотація вирівнювання місцевим бюджетам	42 104,8	46 607,6	48 606,0	50 348,5	
Додаткова дотація на вирівнювання фінансової забезпеченості	1 147,1	1 036,2	2 438,4	1 318,9	
Інші додаткові дотації (41020900)			323,2		
Додаткова дотація на забезпечення паливом станцій швидкої медичної допомоги	180,4				
Додаткова дотація на забезпечення виплат, пов'язаних з підвищенням рівня оплати праці працівників бюджетної сфери	1 257,6				
Додаткова дотація на покращення надання соціальних послуг найуразливішим верствам населення		666,8			
Додаткова дотація на стимулювання місцевих органів влади за перевиконання річних розрахункових обсягів податку на прибуток під-в та акцизного збору		500,0			
Додаткова дотація на оплату праці працівників бюджетних установ		3 156,9			
Субвенції з державного та інших бюджетів	45 144,4	53 450,2	54 050,7	67 184,9	95 588,1
Всього надходжень до бюджету міста	148 782,3	170 775,6	174 168,4	187 038,5	261 829,6

Згідно з попередніми розрахунками, за умови забезпечення 100,0 % зайнятості населення, потенційні можливості збільшення доходної частини бюджету за рахунок податку з доходів фізичних осіб можуть становити 27765504,0 грн. на рік (за умови працевлаштування 883 осіб, що перебувають на обліку служби зайнятості, та 3134 осіб непрацюючих та сплати ними 18,0 % податку з доходів фізичних осіб, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати 3200,0 грн.).

2.5. Інфраструктура та житлово-комунальне господарство

Наданням послуг по теплозабезпеченню та гарячому водопостачанню займається обласне комунальне виробниче підприємство теплового господарства «Лубнитеплоенерго».

На балансі ОКВПТГ «Лубнитеплоенерго» в м. Лубни перебуває 10 котелень, 3 центральних теплових пункти, 29,92 км в 2-х трубному обчисленні теплових мереж. Підприємство надає послуги з опалення та гарячого водопостачання населенню, бюджетним установам та іншим споживачам. Опалюється – 523,1 тис.м² приміщень, користується гарячою водою понад 10,6 тис. чоловік. Протягом 2015 року підприємством реалізовано споживачам 59810,19 Гкал теплової енергії, з них населенню – 82,6 %, бюджетним установам – 13,6 %, іншим споживачам –

3,8 %. Для виробництва теплової енергії використано 9313,171 тис.м³ газу, 2203,4 тис.кВт/год. електроенергії.

Виконано власними силами капітальний та поточний ремонт на суму 866,766 тис. грн.

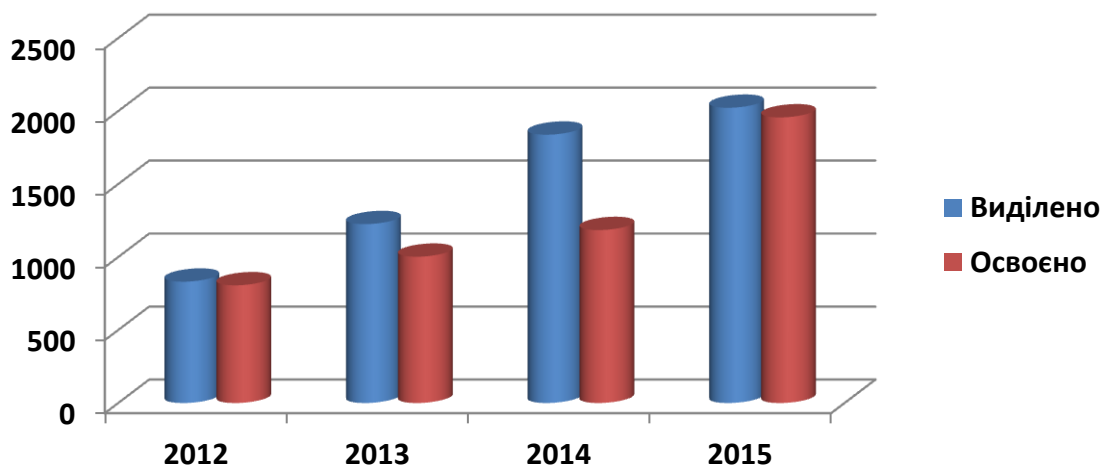
У місті Лубни обслуговування та експлуатацію житлового фонду міської ради здійснюють Лубенське комунальне житлово-експлуатаційне управління та комунальне підприємство фірми «Житло».

На балансі підприємств знаходиться 296 житлових будинків, у яких проживає близько 19 тис. населення.

На підприємствах цілодобово працює аварійно-диспетчерська служба, в яку поступає близько 20 викликів за добу.

Ліфтове господарство м. Лубни складається із 44-х ліфтів, 15 ліфтів із терміном експлуатації більше 25 років і потребують модернізації, 3 ліфти із терміном експлуатації до 25 років, але також потребують модернізації.

Фінансування з місцевого бюджету капітального ремонту житлового фонду у 2012-2015 роках, тис. грн.



Діяльність Комунального підприємства «Лубни-водоканал» характеризується наступними техніко-економічними показниками:

- кількість свердловин – 42 свердловини;
- можливий видобуток води всіма свердловинами без резервних складає 878 м³/год;
- фактичне завантаження свердловин складає 28,56 % від загальної кількості свердловин;
- загальна протяжність мереж водопостачання складає 136,5 км;
- стан мереж знаходиться в задовільному стані, проектна потужність водозабірних майданчиків - 7446 тис.м³/рік, за 2015 рік піднято 2404,5 тис.м³ води, співвідношення об'ємів використання складає 32,3 %, планові потреби населення складають 2000,0 тис.м³/рік;

- кількість споживачів послуг з централізованого водопостачання: населення - 21583 абоненти (42884 особи), підприємства – 573 шт. (дані станом на 01.11. 2016р);

- протяжність мереж водовідведення складає 57,3 км;

- кількість споживачів послуг з централізованого водовідведення: населення - 11718 абонентів (21789 особи), підприємства – 433 шт. (дані станом на 01.11. 2016р);

- кількість споживачів, котрі мають вигрібні ями: населення - 9592 абоненти (20632 особи), підприємства - 85 шт.;

- очисні споруди №1 потужністю 2409 тис. м³/рік. Склад о/с: приймальна камера – 1 шт.; преаератор – 1 шт., пісколовки – 2 шт.; первинний відстійник – 2 шт.; освітлювач-перегнівач – 6 шт.; аеротенки – 2 шт.; компресори – 2 шт.; вторинний відстійник – 1 шт.; контактний резервуар – 1 шт.; хлораторна; піскові майданчики – 3 шт.; мулові майданчики – 7 шт.;

- очисні споруди №2 потужністю 2073 тис. м³/рік. Склад о/с: приймальна камера – 1 шт.; пісколовки – 2 шт.; двохярусний відстійник – 8 шт.; крапельний біофільтр – 1 шт.; вторинний відстійник – 3 шт.; контактний резервуар – 1 шт.; хлораторна; піскові майданчики – 3 шт.; мулові майданчики – 5 шт.;

- на підприємстві відсутня можливість переробки використаної води;

- кількість абонентів, що не мають засобів обліку: населення 1704 абоненти (2497 осіб);

- кількість точок розподілу води, що не обладнані засобами обліку: 674 точки розподілу води, з них: ВЗМ № 1 – 4 водоводи та 16 свердловин, не обладнані приладами обліку; ВЗМ № 2 – встановлений загальний лічильник, 9 свердловин обладнані приладами обліку та 5 свердловин не обладнані приладами обліку; ВЗМ № 3 – 2 водоводи та 12 свердловин не обладнані приладами обліку;

- підвищувальні насосні станції (ПНС) – 5 шт. не обладнані приладами обліку;

- багатоповерхові будинки – 214 шт. не обладнані загальнобудинковими приладами обліку, а також приватний сектор з вуличними колонками складає 416 будинків, не обладнаних приладами обліку.

Екологічною проблемою житлово-комунальної сфери в галузі централізованого водопостачання та водовідведення є невідповідність питної води вимогам та нормам ДСанПіНу 2.2.4-171-10, «Гігієнічні вимоги до води питної, призначеної для споживання людиною», а саме: показники не відповідають по хлоридах, залізу та фтору. КП «Лубни-водоканал» потребує придбання безреагентної установки AQUA-AS 3500-AV для очищення хлоридів, заліза та інших забруднень у воді, яка коштує 4,375 млн. грн. На підприємстві є відокремлені чотири свердловини від водозабірних майданчиків, на яких потрібно проводити обеззараження води, а саме ВЗМ №1 св.№16 (р-н лісотехнічного коледжу), ВЗМ №3 св.№8 (вул.Кононівська) та св.№1а та св.№2а (р-н Автомашу). Для вирішення проблеми необхідно придбати блочні

електролізні установки «Пламя-2» по обеззараженню питної води гіпохлоритом натрію.

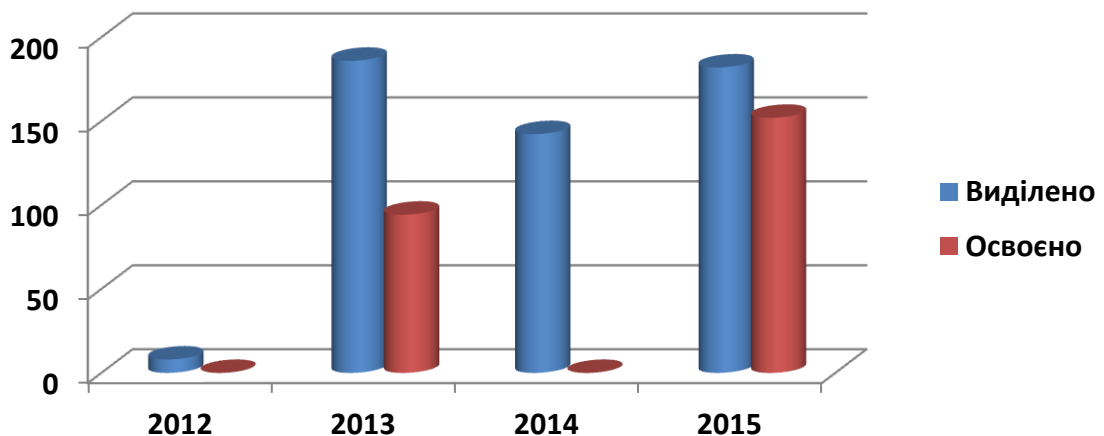
Найбільш гострою проблемою міста є стічні води з високими концентраціями азоту амонійного та фосфатів, що обумовлено використанням сучасних фосфатовмістких синтетичних миючих засобів, які реалізуються в Україні та які мають рівень вмісту фосфатів більше 40 %, та значною економією населенням питної води.

Раніше високі концентрації цих речовин у стічній воді знижувалися за рахунок роботи промисловості міста, так як підприємства використовували велику кількість питної води, якою й здійснювалося значне розбавлення стічних вод та, відповідно, зниження концентрації шкідливих речовин.

Методи очистки стічних вод, які були закладені при проектуванні очисних споруд у 1960-х роках, не зазнали суттєвих змін і по теперішній час. Каналізаційні очисні споруди №1 КП «Лубни-водоканал» введені в експлуатацію в 1976 році, каналізаційні очисні споруди №2 експлуатуються з 1964р. Стічні води від населення практично не розбавляються. Дані стоки мають біологічне природне походження, їх неможливо очистити перед скидом в каналізаційну мережу.

Для вирішення питання по очистці стічних вод необхідно проводити модернізацію технологічного обладнання очисних споруд, або будівництво нових очисних споруд.

Фінансування з місцевого бюджету водопровідно-каналізаційного господарства у 2012-2015 роках, тис. грн.

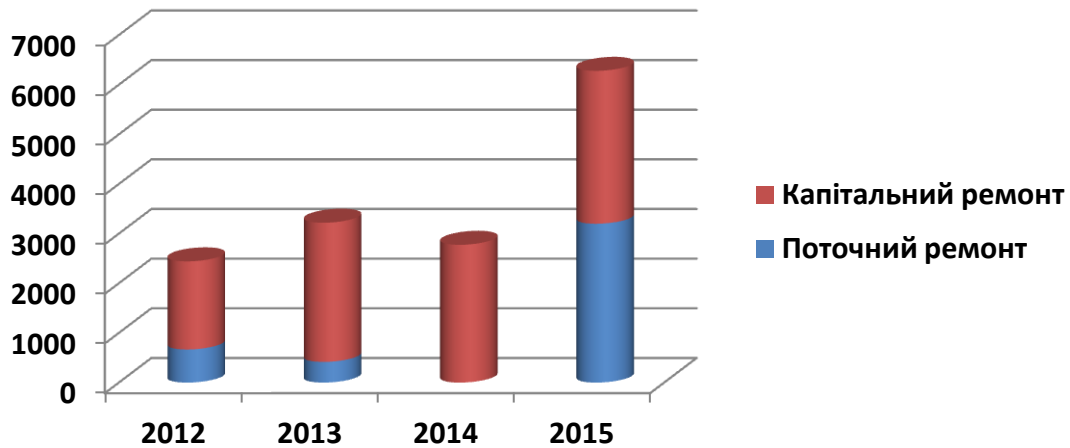


Комунальне підприємство «Шляхрембуд» забезпечує утримання та поточний ремонт доріг міста.

З місцевого бюджету на ці цілі виділено – 3200 тис. грн., освоєно 1925 тис. грн., на капітальний ремонт доріг та тротуарів виділено 3100 тис. грн., освоєно - 1902 тис. грн. Об'єм проведення робіт по капітальному ремонту доріг становить

16586,92 м², по поточному ремонту - 8273,3 м², грейдування дороги типу «біле шосе» - 6764,2 м².

Виділення коштів на ремонт доріг з бюджету м. Лубен у 2012-2015 роках, тис. грн.



КПф «Лубниміськесвітло» обслуговує 113 км. електророзподільних мереж, 450 шт. не облікових ліхтарів та 2760 облікових ліхтарів, 50 шаф обліку вуличного освітлення, 7 світлофорних об'єктів, 589 дорожніх знаків, 900 м турнікетів.

У 2015 році підприємству виділено:

- на поточний ремонт і утримання вуличного освітлення – 1829 тис. грн., освоєно на вуличне освітлення 935,2 тис. грн., на капітальний ремонт та реконструкцію об'єктів вуличного освітлення виділено 800 тис. грн. освоєно 172,6 тис. грн.

Утримання міського сміттєзвалища покладено на комунальне підприємство «Чисте місто».

Площа міського сміттєзвалища становить 6,4 га, його потужність складає 32 тис. м³ на рік.

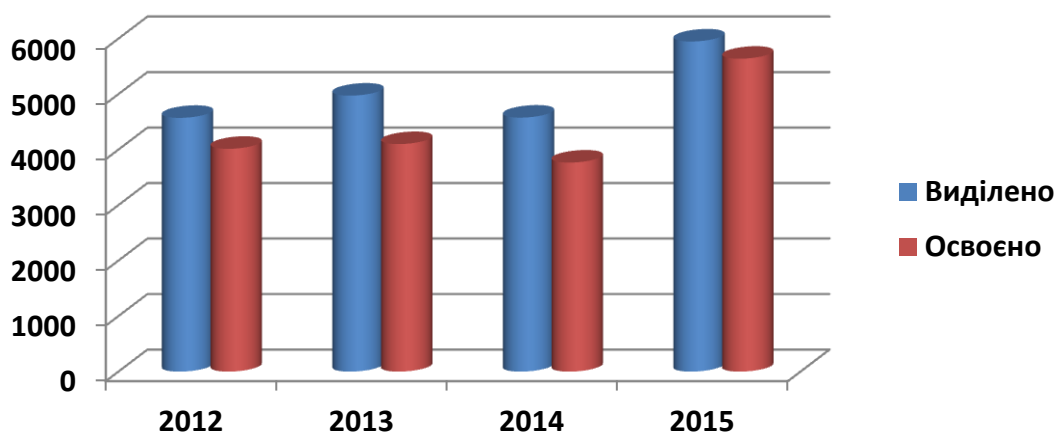
В місті запроваджено контейнерний збір сміття. По місту розміщено 40 контейнерних майданчиків. Загальна чисельність контейнерних баків - 320.

Заповненість сміттєзвалища на даний час становить 65,0 %.

Озеленням, збереженням зелених насаджень та валкою сухостійних дерев в м. Лубни займається КПф «Конвалія».

На озеленення міста та ліквідацію аварійних дерев у 2015 році виділено 820 тис. грн., освоєно 552,033 тис. грн.

**Фінансування з місцевого бюджету заходів з
благоустрою міста у 2012-2015 роках,
тис. грн.**



**Фінансування житлово-комунальної сфери міста з бюджету м. Лубен
у 2012-2015 роках, тис. грн.**

Показник	2012		2013		2014		2015	
	Виділено	Освоєно	Виділено	Освоєно	Виділено	Освоєно	Виділено	Освоєно
Капітальний ремонт житлового фонду	831,3	806,3	1225,7	1002,3	1838,4	1184,9	2022,6	1956,7
Благоустрій міста	4573,0	4015,2	4973,5	4100,4	4577,4	3767,3	5948,8	5638,3
Поточний ремонт доріг	667	466,8	417,0	402,7	-	-	3200,0	2889,6
Капітальний ремонт доріг	1775,1	1373,4	2803,3	1667,9	2775,9	1386,4	3080	2898,3
Водопровідно-каналізаційне господарство	8,0	-	186,0	94,3	142,3	-	182,0	152,0
Заходи, пов'язані з поліпшенням питної води	500,0	404,6	-	-	-	-	-	-
Охорона навколишнього середовища	725,6	51,9	3016,2	1328,4	2169,0	1569,2	427,9	-
Бюджет розвитку, будівництво нових об'єктів і реконструкція існуючих	-	-	474,5	214,4	492,3	106,1	500,9	376,3
Дотація житлово-комунальному господарству	-	-	-	-	200,0	200,0	1320,6	1319,5
Поповнення статутних фондів комунальних підприємств	201,0	201,0	820,0	820,0	748,8	748,8	227,0	227,0

2.6. Освіта

Процес децентралізації в Україні передбачає реформування всіх сфер життя місцевих громад. Одним із найбільших секторів публічних послуг, якими користується населення, починаючи з рівня окремої громади, є освіта.

Освітня стратегія міста спрямована на забезпечення умов функціонування і розвитку системи освіти, впровадження в життя освітніх реформ держави.

Минулий навчальний рік характеризувався напруженою роботою освітян міста, що була спрямована на створення умов рівного доступу до здобуття якісної освіти в навчальних закладах, проведення зовнішнього незалежного оцінювання.

Аналізуючи підсумки 2015-2016 навчального року, можна засвідчити, що за активної підтримки міської ради, у співпраці з батьківською громадськістю нам удалося не лише забезпечити стабільну роботу галузі, а й зробити реальні кроки щодо модернізації багатьох освітніх ланок.

Доступність до якісної освіти починається з дошкільної ланки, бо саме вона є підґрунтям системного розвитку дитини, фундаментом творення якісно нового освітнього простору.

Право дітей на здобуття дошкільної освіти у місті Лубнах реалізують 10 дошкільних навчальних закладів, в яких навчається і виховується 1537 дітей, що становить 75 % від загальної кількості дітей дошкільного віку від 1 до 6 років, від 3 до 6 років охоплено дошкільною освітою 90 % дітей, а охоплення дітей 5-ти річного віку складає 91 %.

У дошкільних навчальних закладах міста функціонує 62 групи, з них 11 – з 12-годинним режимом роботи, 1 – з 14-годинним, 1 – з 15-годинним.

Для забезпечення дошкільників корекційним вихованням у місті функціонують групи компенсуючого типу: у ДНЗ № 1 «Дзвіночок» - санаторна група з цілодобовим режимом; у ДНЗ № 17 «Золотий ключик» - 3 групи для дітей з порушенням зору.

У місті залишається нагальною потреба у створенні дошкільного закладу на 220 місць (12 груп), що дозволить охопити додатково близько 300 дітей дошкільного віку.

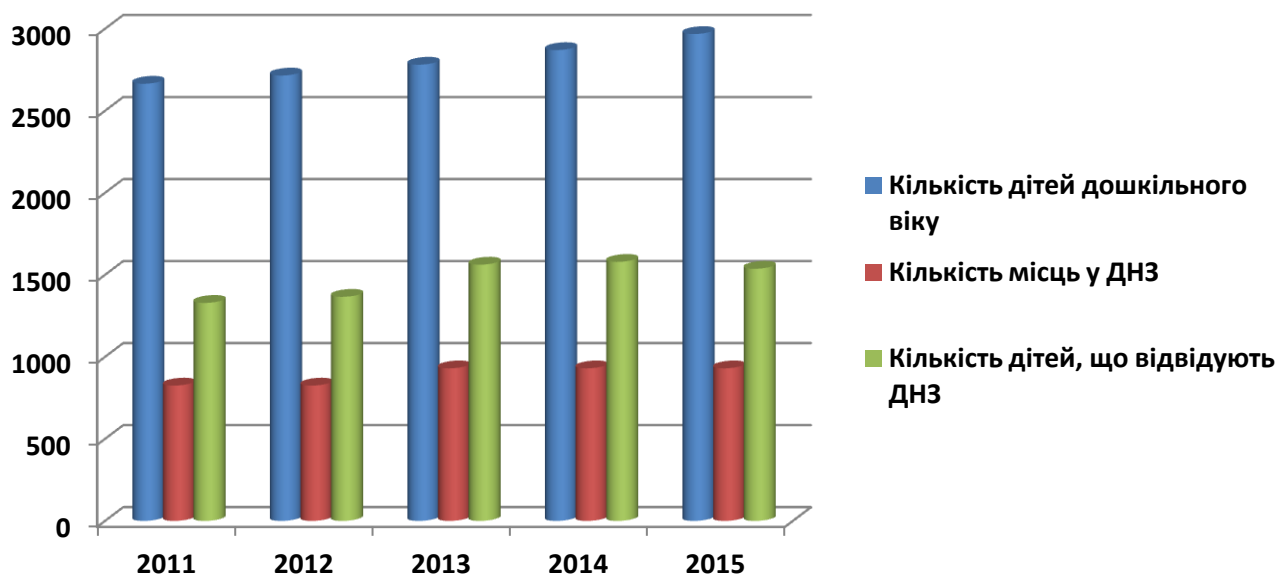
Навчально-виховний процес у дошкільних навчальних закладах міста у поточному навчальному році забезпечують 359 працівників, у тому числі – 147 педагогічних.

Видатки із загального фонду міського бюджету на утримання дошкільних закладів у 2015 році склали 18707627 грн., в тому числі на заробітну плату – 57 %, енергоносії – 20 %. В середньому видатки з бюджету на 1 вихованця становили 12235 грн., на 1 групу – 301735 грн. Вартість харчування 1 вихованця ДНЗ на день становить 19,50 грн. для дітей раннього віку і 24,50 грн. – для середнього і старшого дошкільного віку, та відповідно 22,50 і 27,00 грн. – для груп з продовженим режимом перебування. Батьківська доплата за харчування становить – 60 % від загальної вартості.

Капітальні видатки з бюджету розвитку на ремонт і придбання основних засобів дошкільних закладів у 2015 році становили 785784 грн.

**Кількість дітей дошкільного віку, наповнення ДНЗ,
охоплення дошкільною освітою дітей від 3 років і старше,
дітей 5-ти річного віку у 2010-2015 роках**

Показник/рік	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кількість місць у ДНЗ	825	825	825	930	930	930
Кількість дітей дошкільного віку всього	2450	2665	2715	2781	2870	2968
Кількість дітей, що відвідують ДНЗ	1304	1329	1366	1562	1579	1537
% охоплення дітей від 3-х років і старше	78%	83%	92%	97%	95%	90%
% охоплення дітей 5-ти річного віку	80%	88%	90%	95%	100%	92%



Загальна середня освіта м. Лубен представлена 9-ма загальноосвітніми навчальними закладами: однією спеціалізованою загальноосвітньою школою, сімома загальноосвітніми школами I-III ступенів, одним навчально-виховним комплексом. У загальноосвітніх навчальних закладах міста у 2015/2016 навчальному році навчався 4471 учень. Мережа складалася із 180 класів. Середня наповнюваність класів – 24,8.

Випущено з 9-х класів 387 учнів, в т.ч. з відзнакою - 50 учнів (13 %). З них планують продовжити навчання в 10 класі 185 учнів.

Завершили навчання в 11 класі 247 учнів. Золотою медаллю «За високі досягнення у навчанні» нагороджено 13 випускників, срібною медаллю «За досягнення у навчанні» – 18 випускників.

Роботу загальноосвітніх навчальних закладів міста забезпечують 620 штатних працівників, з них 397 – педагогічних.

Видатки із загального фонду міського бюджету на утримання загальноосвітніх закладів у 2015 році склали 38453337 грн., в тому числі на

заробітну плату – 60 %, енергоносії – 14 %. В середньому видатки з бюджету на 1 учня склали 8601 грн., на 1 клас – 227535 грн.

У 2016 році фінансування загальноосвітніх шкіл становить 42240 тис. грн., у тому числі – освітня субвенція з державного бюджету – 34560 тис. грн.

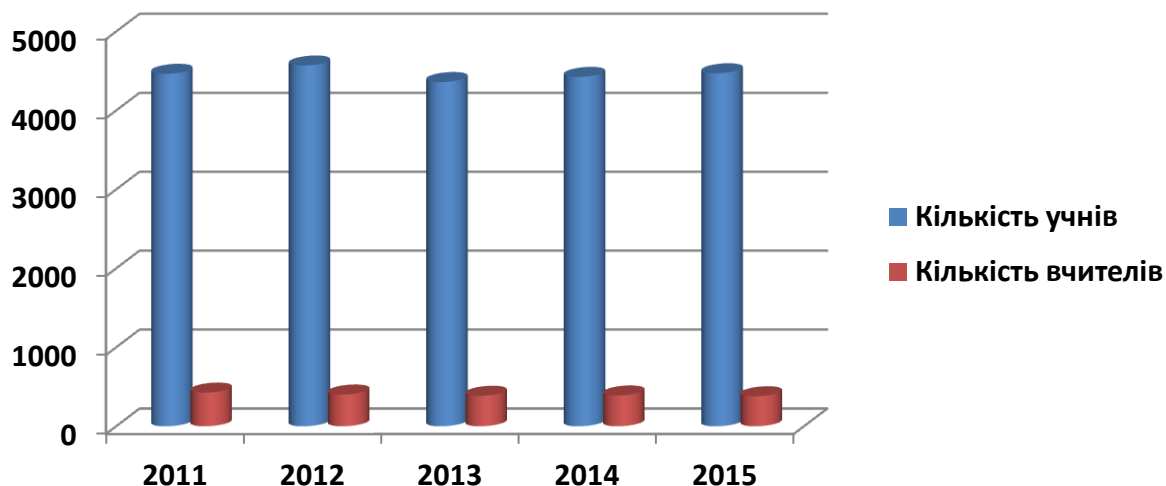
Капітальні видатки з бюджету розвитку міста на ремонт і придбання основних засобів загальноосвітніх шкіл у 2015 році становили 1726381 грн., планові на 2016 рік – 5428 тис. грн.

На розвиток мережі освіти міста у 2015 році були залучені також кошти Державного фонду регіонального розвитку (2348 тис. грн. – на добудову актового залу і майстерень ЗШ № 2), а також за сприяння народного депутата Іщейкіна К.Є. – понад 4 млн. грн. дотації з державного бюджету на реалізацію ряду проектів по закладах освіти: реконструкція мережі опалення ДНЗ № 9 «Берізка», капітальний ремонт покрівель СШ № 6 та ЗШ № 4 (над блоком початкових класів), часткова заміна вікон ЗШ № 7 та ЗШ № 4 та реконструкція приміщення тиру ЗШ № 3.

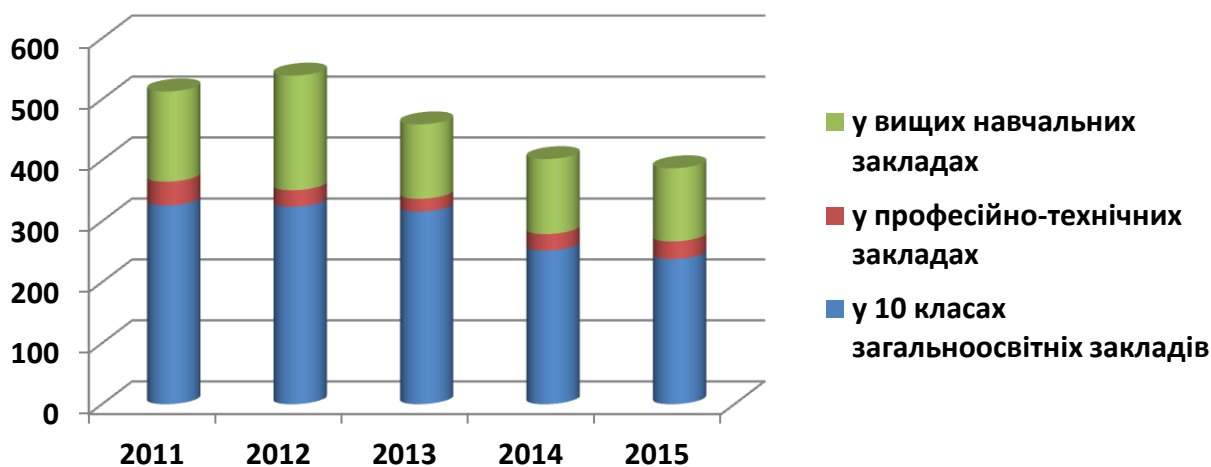
Загальноосвітні навчальні заклади

(на початок навчального року)

Показник	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Кількість загальноосвітніх навчальних закладів, одиниць	9	9	9	9	9	9
Кількість учнів, осіб	4464	4569	4360	4425	4471	4517
Кількість педагогічних працівників, осіб	426	402	386	390	380	380
Середня кількість учнів на одного вчителя, осіб	10	11	11	11	12	12
Середня наповнюваність класів, учнів	23,6	24,2	24,2	24,4	24,9	24,9
Кількість учнів, які навчаються у другу зміну, осіб	786	770	698	762	742	664
Питома вага учнів, які навчаються у другу зміну, у відсотках до загальної кількості учнів	18	17	16	17	17	15



Здобуття повної загальної середньої освіти у 2011-2015 роках, осіб



Підготовку висококваліфікованих робітничих кадрів у місті Лубни здійснює Лубенський професійний ліцей (ЛПЛ).

Лубенським професійним ліцеєм протягом останніх 5 років випущено 632 робітники різних професій, з них:

- загальні професії електротехнічного виробництва – 106;
- будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні професії – 210;
- професії у сфері автомобільного транспорту – 79;
- професії у сфері громадського харчування – 170;
- професії у сфері торгівельно-комерційної діяльності – 67.

Важливу роботу у вихованні учнівської молоді, забезпеченні зайнятості дітей у позаурочний час, що сприяє зменшенню кількості правопорушень, виконують позашкільні заклади, які відвідує понад 900 дітей.

Міська станція юних техніків і натуралістів активно веде екологічно-просвітницьку роботу серед учнівської молоді міста, сприяє вихованню екологічної культури молодих лубенців, бережливе ставлення до природи, любов до оточуючого світу. Наймасовішими гуртками станції є гурток ракетомодельовання, студія образотворчого мистецтва, «Юні екологи», гурток іграшки-сувеніра, гурток «Народна творчість» та «Чарівна вишивка».

ДЮКСОТ «Валтекс» успішно займається туристично-спортивною, пошуковою, краєзнавчою роботою та має вагомні результати у цій діяльності на всеукраїнському рівні.

Лубенська ДЮСШ за підсумками кількох попередніх років визнана кращою серед освітянських спортивних шкіл області за результатами своєї роботи.

Фактичні видатки на утримання позашкільних закладів і ДЮСШ у 2015 році становили 979526 грн.

2.7. Охорона здоров'я

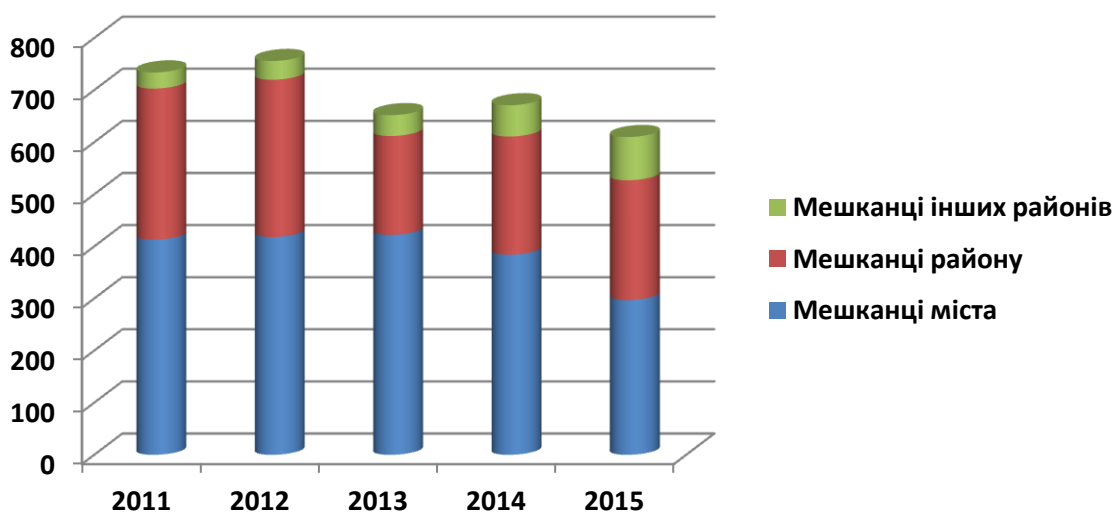
Наявна мережа лікувально-профілактичних закладів, їх потужність, кадровий потенціал, діагностична база дає можливість забезпечити населення первинною та вторинною, а по окремих напрямках і третинною медичною допомогою у повному обсязі.

Медико-санітарна допомога населенню міста надається Лубенською КЦМЛ на 365 ліжок з 12 спеціалізованими відділеннями, дитячим поліклінічним відділенням на 80 відвідувань в зміну, поліклініка для дорослих з плановою потужністю 644 відвідувань в зміну, де ведеться прийом по 26 спеціальностям; стоматологічної поліклініки на 156 відвідувань в зміну, з зубопротезним відділенням, КЛМЦ ПМСД.

Крім цього в місті функціонують заклади обласного підпорядкування: КУ Полтавський обласний центр екстренної медичної допомоги та медицини катастроф, Лубенське міжрайонне Управління головного Управління Держсанепідслужби у Полтавській області, СПК, дитячий протитуберкульозний санаторій, шпиталь ІВВ, три спеціалізовані диспансери: тубдиспансер на 39 ліжок, шкірвендиспансер на 5 ліжок, наркологічний диспансер на 15 ліжок та Комунальний вищий навчальний заклад I рівня акредитації Полтавської обласної ради Лубенське медичне училище.

В 2015 році забезпеченість населення ліжками складала 46,6 на 10 тис. населення (по області - 84,5 на 10 тис. нас.). Протягом року стаціонарну допомогу отримує близько 15 тис. хворих, проводиться більше 4 тисяч хірургічних операцій, приймається понад 600 пологів. Основні показники роботи ліжок за останні роки є стабільними (число днів роботи ліжка, обіг ліжка та летальність, середні терміни лікування).

**Кількість пологів у Лубенській КЦМЛ
у 2011 - 2015 роки**

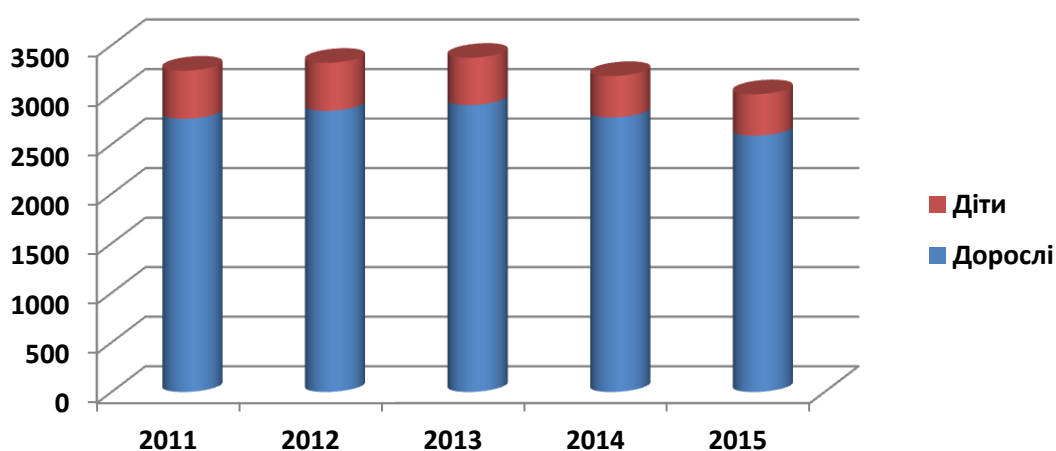


В 2015 році мережа лікарняних закладів збережена на рівні минулих років.

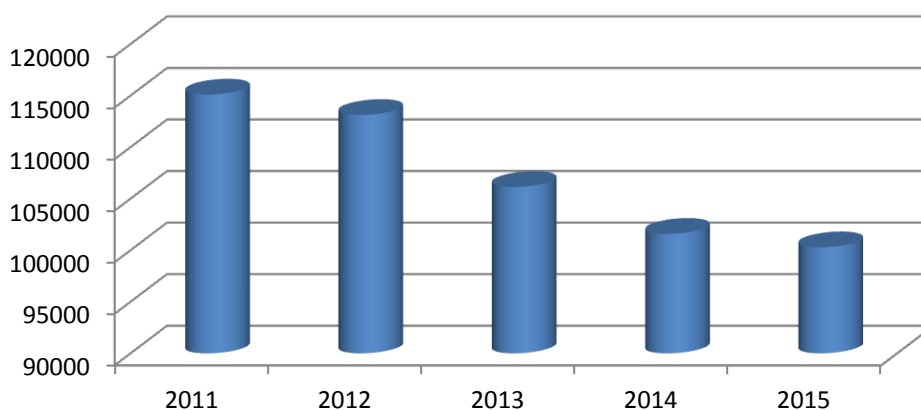
Стан амбулаторно-поліклінічної допомоги, її організація і вдосконалення є одним з основних напрямків у діяльності лікувально-профілактичних закладів міста. З метою збереження обсягів та доступності стаціонарної медичної допомоги в умовах недостатнього фінансування галузі проводиться робота по впровадженню стаціонарозамінних форм лікування (денні стаціонари при амбулаторно-поліклінічних закладах та стаціонари вдома).

Протягом останніх років в місті відмічається позитивна тенденція до зростання кількості таких ліжок. Протягом 2015 року в денних стаціонарах поліклінік проліковано на 9 % хворих більше порівняно з попереднім роком. Забезпеченість населення ліжками денного стаціонару по місту складає 18,5 на 10 тис. нас.

Кількість операцій в стаціонарі Лубенської КЦМЛ у 2011 - 2015 роках



Зареєстровано хвороб у м. Лубни в 2011 - 2015 роках



Територіальні терапевтичні дільниці широко використовують такий вид медичної допомоги, як стаціонари вдома.

Враховуючи пріоритетність охорони материнства і дитинства в галузі охорони здоров'я, основними принципами роботи в цьому напрямку є профілактична спрямованість та доступність медичної допомоги, покращення матеріально-технічної бази відповідних закладів охорони здоров'я.

Зусиллями медпрацівників удалося стабілізувати показник дитячої смертності.

Зусиллями медпрацівників удалося стабілізувати показник дитячої смертності і не допустити протягом останніх 10 років випадків материнської смертності.

Забезпеченість лікарями всіх спеціальностей в місті в останні роки є досить стабільною і складає 24,1 на 10 тис. населення, забезпеченість середнім медперсоналом – 51,1 на 10 тис. При цьому рівень атестованості лікарів завдяки проведеним заходам із боку ведучих фахівців ЦМЛ постійно зростає і склав у 2015 р. 99,3 % проти 98,7 % у 2014 р., рівень атестованості середніх медпрацівників - 97,5 % проти 97,3 % в 2014 р.

Стало зростає кількість лікарів сімейної медицини. На сьогодні функціонує 22 дільниці в місті та 6 амбулаторій в складі КЛМЦ ПМСД, що працюють за принципом загальної практики - сімейної медицини.

Кількість посад сімейних лікарів збільшилась до 23,0 штатних одиниць. Охоплення населення обслуговуванням сімейного лікаря становить 86 %.

Протягом останніх років в місті проводиться певна робота по укріпленню матеріально-технічної бази ЛПЗ міста при активній підтримці органів місцевого самоврядування і виконавчої влади. Для проведення ремонтів ЛПЗ міста використовуються кошти із різних джерел фінансування.

Основним джерелом поповнення недостатнього бюджетного фінансування галузі є залучення позабюджетних коштів. За 2015 р. в середньому на одного мешканця залучено близько 28,9 грн.

Перспективними напрямками залучення позабюджетних коштів є надання платних послуг фізичним та юридичним особам, розвиток лікарняної каси та співпраця ЛПЗ із страховими компаніями. На сьогоднішній день в місті функціонує «Лікарняна каса», де нараховується 1185 членів каси.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 року № 932 «Про затвердження Порядку створення госпітальних округів» в 2017-2020 рр. планується формування госпітальних округів, в т.ч. Лубенський госпітальний округ (західний), в якому передбачається реформування первинної медико-санітарної допомоги, екстреної медичної допомоги, вторинної медичної допомоги.

Протягом останніх років проведено реформування екстреної медичної допомоги.

Проведено реформування первинної медико-санітарної допомоги. Комунальний Лубенський міський центр первинної медико-санітарної допомоги, як окремий заклад в охороні здоров'я існує з січня 2013 року.

На сьогодні КЛМЦ ПМСД обслуговує 45 582 особи: 8 551 - діти та підлітки, 22 562 – працездатне населення. Середнє навантаження на 1 сімейного лікаря – 1 762 чол., на 1 педіатра дільничного – 681 чол.

Центр об'єднує 6 амбулаторій, розташованих у різних районах міста.

Крім профілактичної та планової лікувально-діагностичної роботи в центрі надається невідкладна допомога в ургентних ситуаціях медперсоналом пункту невідкладної допомоги.

В 2017 році розпочав роботу міжрайонний тренінговий центр.

На період 2017-2020 роки передбачено реформування комунальної Лубенської центральної міської лікарні в лікарню інтенсивного лікування з прикріпленням семи районів: Лубенський, Оржицький, Гребінківський, Чорнухинський, Семенівський, Пирятинський, Хорольський та кількості обслуговуючого населення біля 235 тис. чоловік.

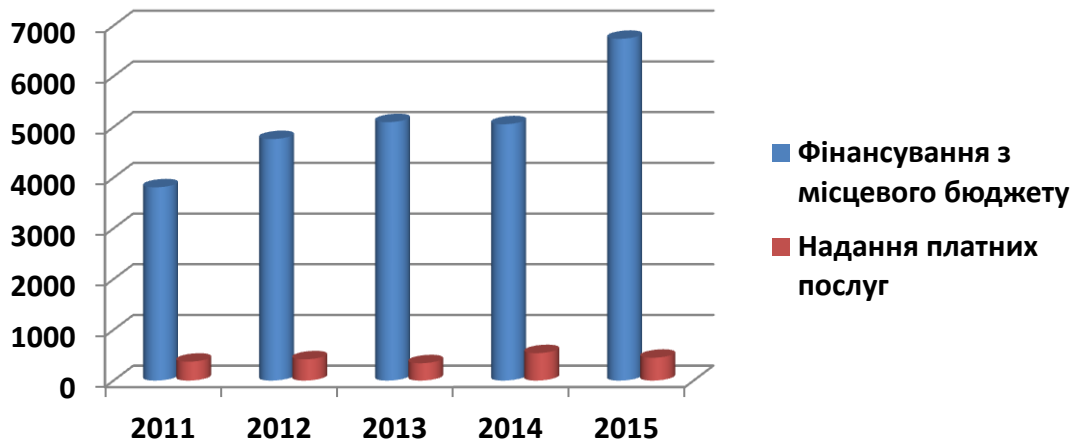
2.8. Культура

Мережа закладів культури міста в 2011-2016 роках залишається сталою: на бюджетному фінансуванні перебувають міський будинок культури, державний краєзнавчий музей з відділом образотворчого мистецтва, три міських бібліотеки, початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади (музична, художня школи), госпрозрахункові заклади - комунальний міський парк культури та відпочинку, комунальна дирекція кінотеатру. Всього в закладах 133 чол. (з них у бюджетних установах – 122 чол.) постійно працюють над удосконаленням культурно – мистецьких послуг для задоволення духовних потреб жителів та гостей міста, підвищення його іміджу, розвитку дитячої та юнацької творчості.

Рішеннями Лубенської міської ради були затверджені: «Програма розвитку Лубенського краєзнавчого музею на 2015-2017 роки», «Програма підтримки книговидавництва місцевих авторів та засобів масової інформації міста на 2016-2020 роки», «Програма виготовлення облікової документації, забезпечення охорони і збереження об'єктів культурної спадщини на 2015-2017 роки», «Програма розвитку туризму в м. Лубни на 2016-2020 роки». Реалізація прийнятих програм забезпечує розвиток культури, визначає стратегію та організаційну основу фінансово-господарських, адміністративно-управлінських умов для збереження та всебічного розвитку галузі культури міста.

Міський будинок культури, краєзнавчий музей, бібліотеки, початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади фінансуються із місцевого бюджету. Загальна сума бюджетного фінансування в 2011р. складала 3811,0 тис. грн, в 2012 р. – 4763,1 тис. грн., в 2013 р. - 5096,2 тис. грн., в 2014р. - 5055,2 тис. грн., в 2015р. - 6740,7 тис. грн. Платні послуги, що надають ці заклади, становили у 2011 р. - 372,0 тис. грн., в 2012 р. – 418,8 тис. грн., в 2013р. – 341,6 тис. грн., в 2014 р. – 540,7 тис. грн., в 2015 р. – 449,9 тис. грн.

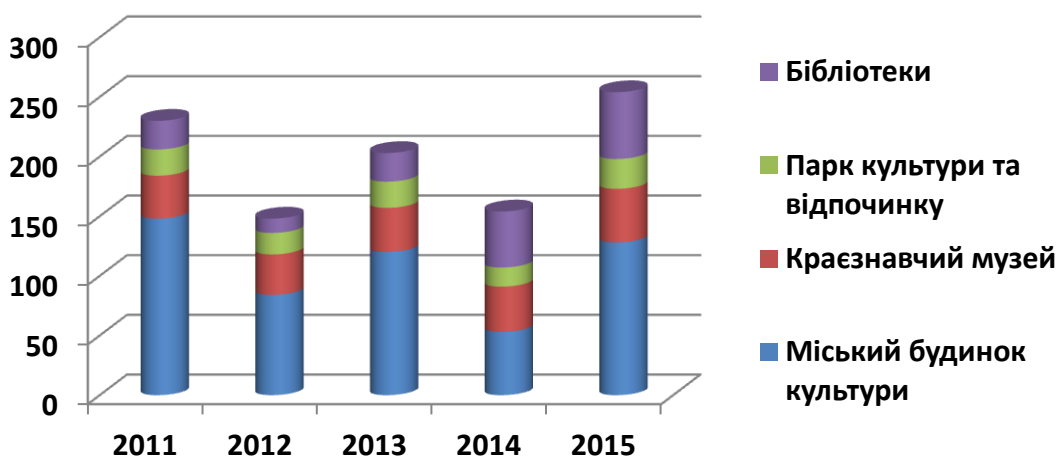
Фінансування закладів культури м. Лубен у 2011 - 2015 роках, тис. грн.



У місті проводяться культурно – мистецькі заходи, в яких беруть участь тисячі лубенців та гостей міста. Так закладами культури було проведено ряд культурно-освітніх, мистецьких та розважальних заходів (концертів, тематичних вечорів, свят, народних гулянь, виставок, зустрічей з цікавими людьми, та ін.):

Назва закладу культури	Проведено у 2011р.	Проведено у 2012р.	Проведено у 2013 р.	Проведено у 2014р.	Проведено у 2015 р.
Міський будинок культури (культурно-мистецьких заходів)	148	84	120	53	128
Краєзнавчий музей (проведено виставок)	36	34	37	38	45
Парк культури та відпочинку (концертів, народних гулянь, виставок і ін.)	22	18	22	16	25
Бібліотеки (для дорослих, для дітей, № 2) (проведено бібліотечних заходів)	24	12	24	47	56

Проведення культурно-мистецьких заходів у м. Лубни в 2011 - 2015 роках



Значну роботу у естетичному вихованні молоді проводять початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади (музична, художня школи), в яких 49 викладачів навчає 613 юних музикантів і художників. Лідерство серед шкіл естетичного виховання області по кількості переможців творчих змагань належить Лубенській музичній школі (переможці обласних конкурсів – 12 чол., всеукраїнських - 9 чол., міжнародних – 11 чол.). У 2016 р. 7 кращих юних музикантів і художників були нагороджені стипендією міського голови.

Міські бібліотеки відіграють значну роль у культурному і духовному житті міста, адже постійними користувачами трьох бібліотек за 2015 рік є 4,5 тисячі жителів, які за рік відвідали бібліотеки 29800 разів і їм було видано 84450 бібліотечних документів. Книжковий фонд бібліотек становить 64,23 тис. примірників. Надходження до бібліотечних фондів здійснюється за рахунок міського бюджету, з якого на ці цілі у 2013 році було виділено 12,5 тис. грн., у 2014 р.– 15,0 тис. грн., у 2015р. - 45,0 тис. грн.

Одним із основних напрямків роботи міського будинку культури є вивчення культурних запитів та розкриття творчих здібностей і обдаровань різновікових груп населення. У закладі працює 20 клубних формувань, у яких займається 358 учасників різних вікових категорій. 10 творчих колективів удостоєні почесного звання «народний» та «зразковий». Ці колективи постійно беруть участь в концертній діяльності, обласних, всеукраїнських та міжнародних фестивалях, оглядах, конкурсах, де займають призові місця.

Традиційно щороку проводяться театралізовані мистецькі свята, народні гуляння: зустріч Нового року та Різдва, День Перемоги, День прикордонника, День захисту дітей, День молоді, Трійця, Івана Купала, День Прапора та Незалежності України, День міста, професійні свята та ін. У 2015 р. було проведено 128 культурно-масових заходів, кількість відвідувачів склала 69122 чол.

Лубенський краєзнавчий музей у своєму зібранні має близько 14 тис. музейних предметів. За 2015 р. у краєзнавчому музеї та відділі образотворчого мистецтва відкрито 45 виставок, проведено 269 екскурсій, які відвідало 24,8 тис. осіб.

У 2015 р. визначною подією у мистецькому житті міста було відновлення Всеукраїнської виставки «Лубенська художня весна - 2015», яка відкрилася у травні, де взяли участь 86 художників з Києва, Харкова, Львова, Івано-Франківська, Сум, Черкас, Запоріжжя, Полтави, Закарпаття. У травні 2016 р. з успіхом було проведено Всеукраїнську наукову конференцію, присвячену пам'яті музейника, археолога Ф.І. Камінського, вийшла з друку збірка наукових праць «Старожитності Посулля». У 2015р. із бюджету на обладнання експозиції в залах краєзнавчого музею використано 50,0 тис. грн.

У 2015-2016р.р. спільно з Центром охорони та досліджень пам'яток археології Управління культури Полтавської облдержадміністрації були проведені науково-археологічні роботи та інвентаризація об'єктів археології міста, виготовлена облікова документація на 4 об'єкта (урочище Верхній Вал,

урочище Лиса гора, група курганів в урочищі Лиса гора) на суму 5,0 тис. грн. У 2016 р. проводяться роботи по науковому вивченню Замкової гори та виготовленню документації на суму 24,2 тис. грн., видано науково-популярний нарис про археологічний комплекс «Лиса гора у Лубнах».

В місті налічується 4 парки з загальною площею 26,5 га. У комунальному міському парку культури та відпочинку, який є госпрозрахунковою організацією, діяла Програма розвитку на 2012-2015 р.р. Виконання даної програми зробило паркову зону не лише ландшафтним оазисом міста, а й дозволило паркам функціонувати, як яскравий та потужний осередок культури, де проводяться культурно-мистецькі заходи. За 2015 р. в парку ім. Донченка встановлено майданчик скейт-парк, малу архітектурну форму «Лісовичок», в Центральному парку архітектурну композицію «Декоративний місток» та «Затишок». Вартість основних фондів підприємства за рахунок встановлення цих об'єктів у 2015 р. збільшилася на 144,3 тис. грн.

Один з небагатьох в області в місті функціонує кінотеатр «Київська Русь» - госпрозрахунковий заклад (комунальна дирекція кінотеатру), де один із глядацьких залів переобладнано у кіноконцертний. Протягом 2015 р. в кінотеатрі продемонстровано 105 художніх та дитячих фільмів, обслуговано 3,5 тис. глядачів.

2.9. Туризм

Місто Лубни було засновано в 988 році по указу київського князя Володимира Святославовича як одна з фортець Посульської оборонної лінії. В кінці XVI – першій половині XVII століть Лубни були «містом столичним» в лівобережній частині володінь князів Вишневецьких. Тоді ж, у 1591 році, місту було надано магдебурзьке право. У другій половині XVII – XVIII століттях місто було центром Лубенського козацького полку - одного з найбільших на Україні. У XIX ст. в боях відзначився Лубенський гусарський полк. В Лубнах було започатковано культуру вирощення лікарських трав на Україні. В 1905 році тут видавалась перша у Наддніпрянській Україні газета українською мовою «Хлібороб». В місті народились і проживали багато відомих письменників, учених, митців. Вулиці міста прикрашають чудові пам'ятки архітектури, зведені. Рокрема, за проектами відомих українських архітекторів О. Бекетова та Д. Дяченка. Про давнє історичне минуле розповідають пам'ятки археології – Лиса гора, Замкова гора та Верхній Вал. Поряд з містом на Кургані Скорботи знаходиться Всеукраїнський пам'ятник жертвам голодомору 1932-1933 років. А поруч дарує благодать Мгарський Спасо-Преображенський монастир – унікальна пам'ятка духовності, історії та культури ХУІІ століття.

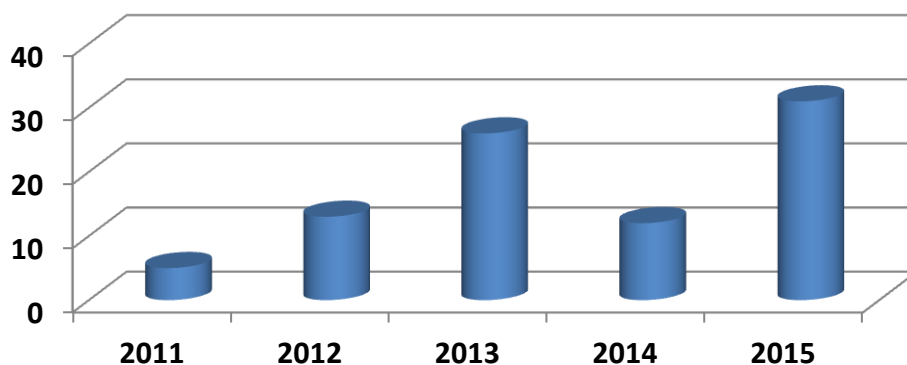
Про історію міста та лубенського краю розповідає Лубенський краєзнавчий музей. У галереї образотворчого мистецтва, відділі музею, влаштовуються виставки художніх робіт та творів декоративно-ужиткового

мистецтва митців з міста Лубен та Лубенського району, інших регіонів Полтавщини та України. Виставкові зали галереї є одними з найкращих у Полтавській області. У 2015 році в її стінах проводилась VII Всеукраїнська виставка «Лубенська художня весна», на якій було представлено картини 86 майстрів пензля з різних куточків України.

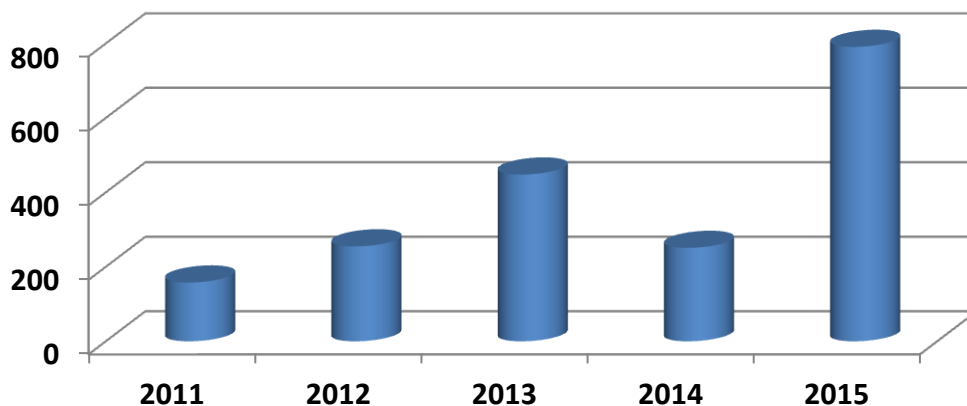
Щороку Лубенський краєзнавчий музей та галерею образотворчого мистецтва відвідують близько 20 тисяч чоловік. Крім екскурсій по експозиції музею та галереї (щорічно проводиться близько 300 таких екскурсій), наукові співробітники музею також проводять екскурсії по місту, до Мгарського монастиря та Кургану Скорботи, на батьківщину відомого українського поета Василя Симоненка в с. Біївці. Всього за минулі роки музеєм було проведено таких екскурсій:

- 2011 рік - 5 екскурсій (158 чоловік).
- 2012 рік - 13 екскурсій (255 чоловік).
- 2013 рік - 26 екскурсій (448 чоловік)
- 2014 рік - 12 екскурсій (251 чоловік)
- 2015 рік - 31 екскурсія (791 чоловік)
- 2016 рік - 20 екскурсій (486 чоловік)

**Кількість проведених екскурсій по регіону
у 2011 - 2015 роках**



**Кількість осіб, що відвідали екскурсії по регіону
у 2011 - 2015 роках**



Основний контингент цих екскурсій складає учнівська та студентська молодь з Лубенського, Лохвицького, Гадяцького, Оржицького, Хорольського, Миргородського, Великобагачанського, Чорнухинського, Семенівського районів Полтавської області. Також серед екскурсантів – групи дорослих з Києва, Чернігова, Полтави, Кременчука.

У місті працюють приватні підприємці, які надають туристичні послуги. Здебільшого вони організовують літній відпочинок лубенців на морі, поїздки на концерти відомих артистів до м. Миргорода. В останні роки педагоги лубенських шкіл та середніх навчальних закладів самостійно та разом з батьками організовують туристичні поїздки учнів та студентів на автомобільному та залізничному транспорті. Серед найбільш популярних маршрутів – поїздки до Києва, Львова, Полтави, Одеси, Чернігова, Тростянця та Батурина на Сумщині, Білої Церкви на Київщині, Диканьки, Великих Сорочинців, Опішні, Березової Рудки на Полтавщині.

Велику і успішну роботу в галузі туризму серед учнівської молоді проводить Лубенський міський дитячо-юнацький клуб спортивного орієнтування і туризму «Валтекс». В клубі працюють гуртки спортивного орієнтування, спортивного туризму та краєзнавства. Щороку клубом проводяться 2-3 чемпіонати області зі спортивного орієнтування, а також щорічні Всеукраїнські змагання «Кубок пам'яті». В 2016 році клубом було проведено чемпіонат України серед юнаків та юніорів. Останні 4 роки команда клубу зі спортивного орієнтування займає 2 або 3 місця в чемпіонатах України серед позашкільних закладів. А в обласних чемпіонатах команда займає переважно перше місце.

Також велика робота проводиться клубом в галузі туризму. Щороку до Всесвітнього дня туризму та Дня міста клубом проводяться міські чемпіонати з пішохідного туризму серед учнівської молоді. Також щороку відбувається відкритий особистий чемпіонат міста з пішохідного туризму за участю юних спортсменів Лубен та Полтавської області. З 2003 року щороку влітку організовуються туристські походи учнів по Лубенщині та Карпатах, в ході яких ведеться збір матеріалів для пошукових робіт та науково-дослідницьких робіт МАН. Вихованцями клубу та учнями шкіл міста здійснено більше 200 сходжень на Говерлу, вони побували на екскурсіях по Києву, Львову, Ужгороду, Чернівцях, Кам'янець – Подільському. Зібрані під час цих походів матеріали неодноразово ставали призерами Всеукраїнської туристсько-краєзнавчої експедиції «Мій рідний край». Звіти клубу про туристські походи з 1995 року займають перше місце обласного етапу Всеукраїнських змагань з туристських походів, а в 2016 році клуб зайняв третє місце по Україні.

2.10. Молодіжна політика і спорт

Велика увага у м. Лубни приділяється забезпеченню сприятливих умов для всебічного розвитку сім'ї та її членів, найповнішій реалізації сім'єю своїх

функцій, підвищенню її ролі як основи суспільства, вирішенню проблем соціального захисту молоді, підтримці молодіжних ініціатив, профілактиці негативних явищ у дитячому та молодіжному середовищі.

Рішенням Лубенської міської ради від 07.11.2014 затверджено Комплексну програму реалізації молодіжної, сімейної та гендерної політики м. Лубен на 2015-2019 р.р., до якої внесено комплекс заходів, програм та проектів, направлених на профілактику негативних явищ, пропаганду здорового способу життя, виховання патріотизму, розвиток духовності, моральності дітей та молоді, організацію їх змістовного дозвілля.

Основна частина завдань молодіжної політики здійснюється шляхом реалізації молодіжних проектів та заходів. Одним з пріоритетних напрямків діяльності відділу сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету міської ради є робота з дітьми, молоддю та сім'ями.

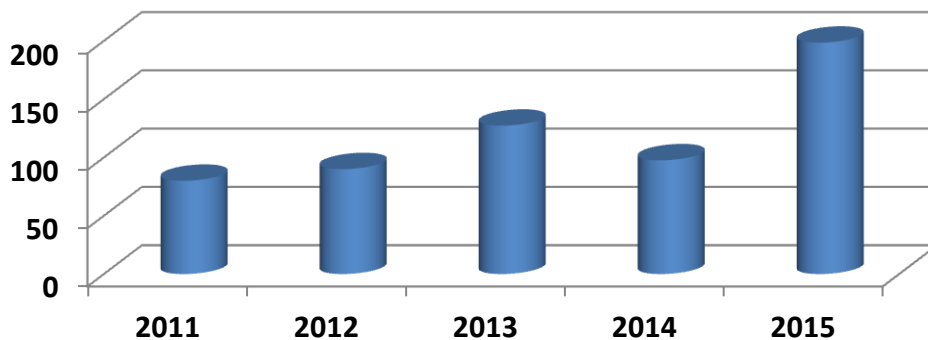
Для пропаганди здорового способу життя, профілактики негативних явищ у молодіжному середовищі спільно з громадськими організаціями проводяться прес-конференції, «круглі столи», тренінги, ігротеки для учнівської та студентської молоді.

За співпраці з Полтавською обласною молодіжною громадською організацією «Твій Світ» проведено курс тренінгів та лекцій для учнівської та студентської молоді: «Усі ми різні, але всі такі схожі», «Урок толерантності», «Плануємо майбутнє разом!», «Участь молоді у розвитку громади: побудова соціально-справедливого міста» та ін. Впроваджено інноваційні проекти: міський молодіжний конкурс соціального відео «Толерантність очима молоді», експрес-діагностика ВІЛ\СНІДу серед студентської молоді, флешмоб «Танцюй заради життя», вулична акція до Всесвітнього дня здоров'я «Разом до здоров'я», акція з елементами бодіарту «Містечко толерантності», I-й молодіжний кінопоказ «Дні позитивного кіно» та ін.

У місті започатковано і постійно проводиться курс тренінгів для активної молоді «Учень громадянин». В рамках проекту учнівська молодь міста проходить навчальний курс щодо підвищення соціальної активності підростаючого покоління. Слухачі отримують знання про закони та моделі сучасного демократичного суспільства, організацію шкільного самоврядування, дізнаються про напрямки розвитку волонтерства та беруть участь у різноманітних екскурсіях, диспутах. Проект покликаний виховати компетентних та відповідальних громадян і залучити молодь до розв'язання актуальних проблем сьогодення.

Значна увага приділяється оздоровленню та відпочинку дітей та підлітків. Для оздоровлення дітей пільгових категорій з міського бюджету щорічно виділяються кошти 2011 р. - 80000 грн., 2012 р. - 90000 грн., 2013р. – 127300 грн., 2014 р. – 97600 грн., 2015 р. - 198500 грн.

Фінансування оздоровлення дітей пільгових категорій з бюджету м. Лубен в 2011-2015 роках, тис. грн.



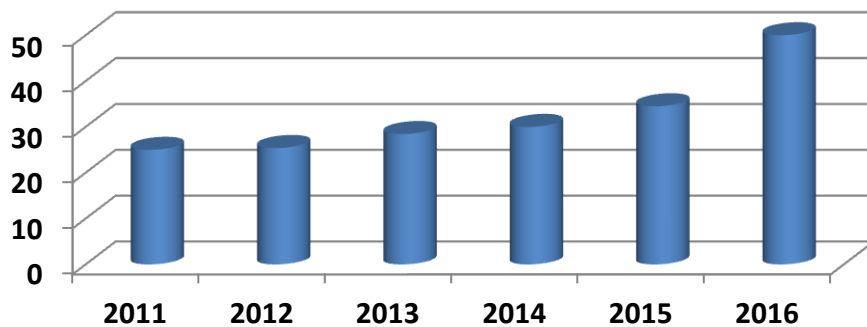
Це дає змогу дітям пільгових категорій відпочити на узбережжі морів у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку. Крім того, діти пільгових категорій оздоровлюються за рахунок державного та обласного бюджету у ДЦ «Молода гвардія», на узбережжі Чорного та Азовського морів, у таборах Полтавської області. У 2016 році, із загальної чисельності дітей шкільного віку, а це 4 127, фактично забезпечено році оздоровчими та відпочинковими послугами близько 84,8 % дітей, у 2015 - 72,2 % , 2014 – 72,2 %, 2013 – 70,0 %, 2012 – 67,0 %, 2011 р. – 62,0 %.

З метою підтримки талановитої та обдарованої молоді відділом сім'ї, молоді та спорту проводяться відповідні заходи. Популярним серед дітей та молоді є КВНівський рух.

На базі нашого міста за підтримки Асоціації «КВН України» започатковано проведення Всеукраїнського фестивалю дитячих та юнацьких команд КВН «Первосміх». До Лубен приїзять кращі команди КВН з різних куточків України. Це дає змогу заявити про себе і запозичити кращий позитивний досвід спілкування та проведення змістовного дозвілля.

Щороку в рамках свята обдарованої і талановитої молоді «Майбутнє твориться сьогодні» стипендію міського голови отримують учні та студенти, які мають вагомі досягнення в навчанні, різних сферах суспільного та громадського життя. У 2011 р. стипендіальний фонд становив 25000 грн., 2012 – 25400 грн., 2013 р. - 28450 грн. , 2014 р. – 30000 грн., 2015 році - 34500 грн., у 2016 році – 50000 тис. грн.

Стипендіальний фонд міського голови у 2011 - 2016 роках, тис. грн.



З метою патріотичного та духовного виховання підростаючого покоління відділом у справах сім'ї, молоді та спорту спільно з молодіжними громадськими організаціями протягом 2015 року проведено низку заходів, серед яких: акція до Дня Соборності України «Молодь єднає Україну»; спортивно-ігрові змагання «А нумо, козачата!»; конкурс вітальних листівок до річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні «Ми про Вас пам'ятаємо!». В ході цих заходів були висвітлені факти історичного минулого Лубенщини, розкрито національні ідеї в козацькій інтерпретації. В даних проектах було задіяно близько 2500 учасників. Завдяки проведеній роботі залишаються жити кращі традиції нашого народу, його історичне минуле, бо наслідується приклад мужності, патріотизму.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ТА ОБМЕЖЕНЬ РОЗВИТКУ МІСТА (SWOT-АНАЛІЗ)

Одним із етапів визначення конкурентних переваг та проблем розвитку міста є проведення SWOT-аналізу, який передбачає оцінку:

- сильних внутрішніх сторін (конкурентних переваг) – існуючих особливостей міста, які містять основу його розвитку;
- слабких внутрішніх сторін (проблем) – існуючих особливостей міста, які ускладнюють умови розвитку;
- зовнішніх сприятливих можливостей – існуючих особливостей, умов, сприятливих для розвитку міста, що є або можуть виникнути в майбутньому;
- зовнішніх потенційних загроз – існуючих особливостей, умов, несприятливих для розвитку міста, що є або можуть виникнути в майбутньому.

За допомогою SWOT-аналізу здійснюється дослідження загального природно-ресурсного потенціалу міста, а також складових його сталого розвитку: соціальної, економічної, інвестиційної, рекреаційної та ін.

При складанні SWOT-аналізу враховуються глобальні та національні проблеми, які впливають на сталий розвиток міста.

На основі SWOT-аналізу здійснюється ідентифікація проблем і вибір пріоритетних напрямків сталого розвитку міста.

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
Економічний розвиток			
<ul style="list-style-type: none"> ● Вигідне географічне розташування ● Високі можливості транспортного сполучення, залізничної мережі ● Багатогалузевий господарський комплекс ● Ключова позиція провідної галузі промисловості – харчової та переробної ● Створення нових конкурентоспроможних підприємств ● Нарощення обсягів виробництва промисловими підприємствами ● Створення нових робочих місць ● Розвиток малого та середнього підприємництва ● Розгалужена фінансово-кредитна система ● Наявність фінансового капіталу, що акумулюється на рахунках банків ● Збільшення обсягу капіталовкладень суб'єктами господарювання 	<ul style="list-style-type: none"> ● Повільні зміни економічної структури виробництва ● Зношеність виробничих фондів підприємств та застарілі технології ● Висока затратність та низька ефективність більшості виробництв ● Низький рівень притоку зовнішнього капіталу ● Недостатність інвестицій в високотехнологічні виробництва ● Висока залежність економіки міста від енергетичних ресурсів ● Не в повній мірі використання природно-ресурсного потенціалу ● Низький рівень покриття експортом імпорту ● Зменшення обсягу прямих іноземних інвестицій ● Недостатній рівень комунікації з потенційними інвесторами ● Значні пільги зі сплати платежів до бюджету міста ● Несправедливий розподіл 	<ul style="list-style-type: none"> ● Вигідне стратегічне положення для міжрегіонального співробітництва ● Державні пріоритети в розвитку підприємництва, середнього та малого бізнесу ● Ефективна державна політика підтримки вітчизняного товаровиробника. ● Ефективна державна політика боротьби з корупцією ● Реформування системи державного управління. ● Створення системи економічно та фінансово самодостатніх територіальних громад ● Участь у міжнародних бізнесових проектах та програмах ● Зростання кількості високотехнологічних підприємств, які будуть використовувати місцевий інноваційний потенціал та робочу силу ● Виникнення нових економічних можливостей завдяки створенню взаємозв'язків з європейськими країнами ● Розвиток бізнесу на базі 	<ul style="list-style-type: none"> ● Зростання рівня конкуренції на зовнішніх і внутрішніх ринках продукції ● Низька кредитоспроможність країни ● Невисокий рівень привабливості країни для прямих іноземних інвестицій ● Політична нестабільність у країні. ● Високий зовнішній борг держави ● Слабкий захист підприємців і споживачів від монопольних проявів та неефективний механізм державного регулювання на ринках природних монополій ● Недостатнє поєднання функцій державного управління та господарської діяльності органів виконавчої влади ● Високий ризик вкладення коштів у реальний сектор економіки ● Існування тіньового сектору економіки ● Погіршення екологічної та техногенної безпеки ● Імпорт дешевої, неякісної продовольчої продукції

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ● Пропагування міста за межами регіону та України ● Збільшення доходів до місцевого бюджету ● Надходження державних субвенцій на соціально-економічний розвиток міста 	<p>бюджетних надходжень на рівні держави</p>	<p>незавантажених виробничих потужностей та адмінприміщень</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Розширення переліку місцевих податків та збільшення відповідних податкових та неподаткових надходжень до місцевого бюджету 	
Умови та рівень життя			
<ul style="list-style-type: none"> ● Зростання рівня економічної активності і зайнятості населення. ● Багатопрофільний характер спеціалізації трудових ресурсів ● Наявність вільних трудових ресурсів для можливості вибору необхідної кваліфікованої робочої сили ● Розвинута система установ соціального захисту ● Ріст соціальної активності населення ● Сформована та налагоджена система здійснення соціальних виплат ● Високий рівень взаємодії з громадськими 	<ul style="list-style-type: none"> ● Відсутність природного приросту населення ● Низький рівень тривалості життя населення ● Зниження платоспроможності населення ● Низький рівень заробітної плати в окремих галузях та її вплив на платоспроможність населення ● Наявність диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили та професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці ● Продовження міграції висококваліфікованих кадрів ● Високе навантаження на систему соціального захисту, щорічне збільшення повноважень 	<ul style="list-style-type: none"> ● Зниження рівня безробіття ● Державне гарантування мінімального життєвого рівня ● Поступове зростання рівня життя населення ● Стабільність цін на внутрішньому ринку держави ● Досягнення рівня якості різноманітних послуг населення відповідно до сучасних вимог ● Розвиток державно-приватного партнерства у соціальній сфері ● Підтримка ініціатив щодо покращення системи соціального захисту з боку місцевої влади ● Запровадження інноваційних технологій соціального обслуговування ● Активність і готовність до співпраці з боку громадських 	<ul style="list-style-type: none"> ● Не створення умов для повної та всебічної зайнятості населення ● Відтік активних і висококваліфікованих кадрів за кордон при євроінтегруванні трудових ресурсів ● Зростаючий розрив рівня життя у порівнянні з європейськими державами ● Низький рівень соціального захисту широких верств населення ● Зростання соціального розшарування населення ● Зростання частки непрацевдатного населення ● Зниження рівня конкурентоспроможності окремих загальноосвітніх навчальних закладів. ● Збільшення кількості неповних сімей, внаслідок чого – відсутність

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<p>організаціями</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Розвинута мережа навчальних закладів ● Високий рівень надання освітніх послуг ● Науково-методичне планування освітньо-виховного процесу ● Висока кваліфікація педагогів, моральна і психологічна згуртованість педагогічних колективів ● Високий рейтинг закладів освіти в місті та області ● Готовність педагогів до впровадження інновацій ● Стабільність бюджетного фінансування галузі освіти, позитивні тенденції в позабюджетному фінансуванні ● Модернізація матеріально-технічного забезпечення закладів освіти міста ● Розгалужена мережа медичних закладів загального профілю ● Створення на базі Лубенської КЦМЛ 	<ul style="list-style-type: none"> ● Низький рівень інтеграції осіб з обмеженими можливостями в суспільство ● Недостатність фінансування для більш широкого впровадження інноваційних освітніх технологій, альтернативних методик ● Недостатній резерв учителів предметів природничо-математичного циклу ● Недостатньо ефективна система медичного обслуговування ● Недостатнє фінансування галузі охорони здоров'я ● Недостатня кількість лікарів ● Неефективна цінова політика у фармацевтичній галузі ● Недостатня мотивація працівників охорони здоров'я ● Недостатня кількість вакцин для планового щеплення населення ● Неналежний рівень харчування хворих 	<p>організацій</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Підвищення рівня конкурентоспроможності окремих загальноосвітніх навчальних закладів ● Участь у педагогічних проектах, конкурсах на різних рівнях ● Реалізація цільових державних програм боротьби з проблемними захворюваннями ● Збільшення потужності лікарні за рахунок приєднання 7 районів до складу госпітального округу на базі міської лікарні ● Частковий перехід закладів охорони здоров'я на альтернативне опалення з перспективою подальшого переходу інших підрозділів 	<p>зацікавленості у формуванні повноцінної особистості дитини</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Кризовий стан економіки держави, внаслідок цього - низька платіжна спроможність батьків, зміна соціальних потреб і можливостей в плані розвитку особистості дитини ● Недостатнє та неефективне державне фінансування системи охорони здоров'я ● Безкоштовне медичне обслуговування через недостатній рівень фінансування не дає можливості одержати якісне медичне обслуговування ● Моральна та фізична застарілість медичного обладнання

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<p>госпітального округу з багатопрофільною лікарнею інтенсивного лікування</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Повне забезпечення закладів охорони здоров'я середнім медичним персоналом ● Залучення додаткових джерел фінансування (платні послуги, оренда) 			
Житлово-комунальне господарство та енергоефективність			
<ul style="list-style-type: none"> ● Стійкий високий попит на послуги житлово-комунального господарства ● Низький рівень екологічного навантаження більшості територій ● Поступове впровадження технічних і технологічних інновацій у сфері ЖКГ ● Наявність підземних джерел водопостачання та водозабірних потужностей ● Потенційна привабливість ринку житлових послуг для приватного бізнесу ● Наявні альтернативні комунальним підприємствам приватні структури різних 	<ul style="list-style-type: none"> ● Зношеність комунальної інженерної інфраструктури, основних фондів ● Низька якість транспортної мережі та руйнація доріг ● Низький рівень використання джерел альтернативної енергії, ● Недостатність впровадження енергоефективних технологій ● Повільні темпи модернізації сфери ЖКГ ● Аварії та порушення в роботі комунальних об'єктів ● Недофінансування ЖКГ за існуючими тарифами ● Невідповідність між темпами зростання цін на ресурси і на послуги ЖКГ і рівнем доходів 	<ul style="list-style-type: none"> ● Децентралізація владних та фінансових повноважень на користь територіальних громад. Формування спроможних громад ● Розвиток конкуренції в підгалузях житлово-комунального господарства ● Забезпечення економічно-обґрунтованого тарифоутворення в житлово-комунальному господарстві ● Забезпечення дієвого контролю за витратами грошових коштів та процесом комунального обслуговування ● Можливість обрання споживачами структури з найбільш вигідними умовами комунального обслуговування 	<ul style="list-style-type: none"> ● Повільне зростання або падіння доходів населення ● Зростання заборгованості за послуги ЖКГ через зменшення реальних доходів населення ● Наростаючий знос основних фондів ● Збільшення кількості аварій на об'єктах інфраструктури, обумовлених високим зносом основних фондів ● Обмеженість державного фінансування на реалізацію заходів з реформування ЖКГ ● Фізичне та моральне старіння житлового фонду ● Психологічна залежність більшої частини населення до ЖЕКів, так як будь-яка нова форма управління незрозуміла більшості населення

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<p>організаційно-правових форм, здатні надавати відповідні послуги</p> <ul style="list-style-type: none"> • Активізація процесу впровадження енергоефективних заходів • Залучення додаткових джерел фінансування у сфері ЖКГ 	<p>населення</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наявність заборгованості і неможливість фінансового оздоровлення підприємств ЖКГ • Низька якість послуг, що надаються • Значний рівень зносу будівельних та огорожувальних конструкцій житлових будинків • Висока залежність галузі ЖКГ від імпортованого газу • Технологічна відсталість галузі, висока енергоємність, та низька капіталізація об'єктів інтелектуальної власності • Недостатній розвиток дорожньої, інженерної інфраструктури • Низький рівень екологічної свідомості населення 	<ul style="list-style-type: none"> • Формування альтернативних форм управління житловим фондом і ефективних форм власності • Розвиток відновлювальних та альтернативних джерел енергії • Розвиток інфраструктури, насамперед дорожньої та житлово-комунального господарства • Створення потужностей з переробки відходів • Проведення заходів щодо ресурсозбереження • Реалізація програми оновлення основних фондів • Навчання персоналу, вдосконалення системи управління 	<ul style="list-style-type: none"> • Виникнення надзвичайних ситуацій природного (паводки, зсуви, селі, ерозії) та техногенного характеру • Дефіцит природного газу через надмірну залежність від імпорту
Красзнавство та рекреація			
<ul style="list-style-type: none"> • Вигідне географічне та гео економічне розташування на перетині важливих транспортних коридорів • Наявність природних та 	<ul style="list-style-type: none"> • Нерозвиненість туристичної та рекреаційної інфраструктури • Недостатнє використання можливостей міжрегіональної та міжнародної співпраці 	<ul style="list-style-type: none"> • Розвиток транспортної інфраструктури • Розвиток міжрегіональної та міжнародної співпраці у економічній та культурній сферах 	<ul style="list-style-type: none"> • Недосконале податкове законодавство • Обмежене бюджетне фінансування галузі • Наявність адміністративних бар'є-

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<p>сировинних ресурсів</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Низький рівень забруднення території токсичними речовинами ● Наявність рекреаційних територій ● Привабливі природні умови ● Наявність унікальних туристично-рекреаційних об'єктів (церкви, пам'ятки архітектури тощо) ● Автентичні культурні традиції, звичаї та обряди місцевого населення ● Давня історія та культура міста ● Наявність унікальних подій та імен в історії міста ● Посилення інтересу громади до стану історичних пам'яток ● Активні дії громади щодо збереження і облаштування територій історичних пам'яток, проведення культурно-масових заходів ● Зростаючий попит на диверсифіковані види відпочинку 	<ul style="list-style-type: none"> ● Незначна кількість підприємств туристичної галузі ● Недостатня кількість розроблених туристичних маршрутів ● Недостатня кількість об'єктів готельного господарства ● Недостатній рівень благоустрою водойм для туристичних та рекреаційних потреб ● Недостатня активність суб'єктів господарювання у туристичному благоустрої міста ● Недостатнє заохочення народних майстрів ● Низька активність молоді в частині зміцнення туристичного іміджу міста ● Недостатнє фінансування галузі 	<ul style="list-style-type: none"> ● Розвиток інфраструктури підтримки туризму та рекреації ● Збільшення кількості підприємств туристичного та рекреаційного бізнесу ● Використання світового досвіду в дослідженні, організації і управлінні ринку туристично-рекреаційних послуг ● Дослідження та ефективне використання туристично-рекреаційного потенціалу міста ● Урізноманітнення послуг на діючих туристичних об'єктах ● Можливість проведення масових заходів з метою ознайомлення з унікальними пам'ятками без розвиненої інфраструктури ● Активізація поширення інформації про історично-рекреаційний потенціал міста ● Вкладення вітчизняних та іноземних інвестицій у розвиток туризму в місті 	<p>рів на шляху становлення та розвитку туристично-рекреаційного комплексу</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Відсутність механізмів реалізації державної політики щодо підтримки туристичного бізнесу ● Недооцінка значення туризму для розвитку регіону ● Недостатній рівень підготовки управлінських кадрів ● Високий рівень зовнішньої та внутрішньої конкуренції ● Зміна політичної та економічної ситуації в державі ● Можливе збайдужіння членів громади до активної діяльності у туристично-рекреаційній сфері

Сильні сторони (S – Strengths)	Слабкі сторони (W – Weaknesses)	Можливості (O – Opportunities)	Загрози (T – Threats)
<ul style="list-style-type: none"> • Розуміння місцевою владою важливості розвитку рекреаційно-туристичної індустрії 			

Проведений системний аналіз соціально-економічного розвитку міста свідчить, що більшість тенденцій зорієнтовані на прискорену динаміку та подолання негативних проявів. Водночас, в місті залишається ряд проблемних питань, які гостро стоять і негативно впливають на стратегічну спрямованість інтегрування до загальнодержавних процесів. Про це свідчить ряд ключових соціально-економічних показників, що характеризують економічну діяльність суб'єктів господарювання та її вплив на рівень життя та соціальну захищеність населення.

4. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ І МІСІЯ РОЗВИТКУ МІСТА

Стратегічне бачення – це спільне, погоджене на основі консенсусу, бачення того, як місто має виглядати в майбутньому. Стратегічне бачення є вступом до Стратегічного планування. Стратегія бачення розвитку міста є продуктом спільного вибору мешканців міста, громадськості, фахівців виконавчого комітету та депутатського корпусу Лубенської міської ради на основі досягнення консенсусу. В основу Стратегії розвитку міста покладено принцип зосередження зусиль на пріоритетних питаннях розвитку.

Важливим елементом процесу стратегічного планування є визначення того, яким має бути місто у найближчій перспективі – визначення бачення розвитку територіальної громади. Питання стратегічного бачення і місії розвитку міста після збору всіх пропозицій було винесено на розгляд Комітету стратегічного розвитку міста Лубен. Стратегічне бачення пояснює вихідну позицію, з якої члени Комітету стратегічного планування розпочинають створення Стратегії розвитку міста.

Стратегічне бачення:

Місто Лубни – це самодостатнє та комфортне для життя та розвитку бізнесу місто, що поєднує багату історію та прогресивну сучасність, місто зі значним промисловим, трудовим і туристично-рекреаційним потенціалом та мальовничою природою і безпечною екологією.

Запропоноване формулювання бачення містить ідеї, які члени Комітету стратегічного планування вважали найважливішими для майбутнього міста Лубен, а саме: регіон з багатою історичною спадщиною, зі сприятливим економіко-географічним розміщенням, багатими природними ресурсами, добрим бізнес-кліматом і розвиненою інфраструктурою, з конкурентоспроможним промисловим комплексом, привабливий для інвесторів та різноманітного бізнесу, з комфортними умовами для життя, розвитку і дозвілля.

Зміст стратегічного бачення є достатньо конкретним для зосередження уваги і забезпечення напрямків для майбутніх дій, але, разом з цим, він є достатньо широким для врахування ідей і проектів, які допоможуть втілити стратегічне бачення у життя.

Кінцевою метою, яка випливає зі сформульованого бачення, є створення для жителів міста вищих стандартів життя, забезпечення підприємствам

можливості здійснювати інвестиції, заохочення бізнесу до зростання і формування надходжень від податків до міського бюджету.

Місія:

Місто Лубни забезпечить високу якість та комфортність життя і прогресивний розвиток економіки шляхом:

- надання підтримки існуючим промисловим підприємствам та створення сприятливого бізнес клімату для подальшого розвитку підприємництва;
- розширення сфери використання історико-культурної спадщини, рекреаційних ресурсів та розвитку привабливої туристичної інфраструктури;
- розвитку сучасної міської інженерно-технічної та транспортної інфраструктури;
- надання високоякісних послуг мешканцям і відвідувачам міста.

5. ПЛАНИ ДІЙ У РОЗРІЗІ СТРАТЕГІЧНИХ НАПРЯМКІВ РОЗВИТКУ МІСТА

Учасники робочих груп та Комітету стратегічного планування, маючи у своєму розпорядженні результати роботи експертів, результати SWOT-аналізу, характеристики соціально-економічного потенціалу громади, власний професійний досвід, приступили до ідентифікації стратегічних напрямків та стратегічних цілей розвитку громади. Визначення стратегічних напрямків та цілей було здійснено як шляхом індивідуальної роботи, так і роботи в групах. Все це дозволило учасникам робочих груп та Комітету стратегічного планування провести глибокий аналіз щодо перспектив розвитку міста та замислитися над головним напрямками діяльності, які повинні стати поштовхом для подальшого розвитку громади.

Стратегічне бачення

Місто Лубни – це самодостатнє та комфортне для життя та розвитку бізнесу місто, що поєднує багату історію та прогресивну сучасність, місто зі значним промисловим, трудовим і туристично-рекреаційним потенціалом та мальовничою природою і безпечною екологією.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ

А. Сталий економічний розвиток

В. Комфортні та безпечні умови життя

С. Житлово-комунальне господарство та енергоефективність

Д. Розвиток краєзнавства та рекреації

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

A.1. Сприяння сталому розвитку промисловості

A.2. Відновлення виробничої діяльності на базі підприємств-банкрутів

A.3. Забезпечення надходжень до місцевого бюджету

A.4. Сприяння інвестиційному розвитку

A.5. Створення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва

B.1. Покращення та збереження здоров'я населення

B.2. Надання освітніх послуг високої якості

B.3. Ефективний соціальний захист населення

B.4. Забезпечення належних умов життя учасникам АТО та їх сім'ям та переселенцям з тимчасово окупованих територій

B.5. Розвиток місцевого самоврядування та активності громадян

C.1. Реформування сфери управління будинками

C.2. Надання якісних послуг водопостачання та водовідведення

C.3. Оптимізація системи тепlopостачання міста

C.4. Належне утримання доріг і дорожніх елементів

C.5. Приведення у належний стан об'єктів благоустрою

C.6. Системне впровадження енергоефективних заходів

D.1. Збереження і відновлення туристично-рекреаційного та краєзнавчого потенціалу міста

D.2. Забезпечення широких можливостей для фізичного розвитку і спорту

D.3. Створення можливостей для культурного розвитку та дозвілля

D.4. Надання можливості для участі дітей та молоді у розвитку міста

ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ

5.1. Стратегічний напрямок А. Сталий економічний розвиток

Сталий соціально-економічний розвиток міста залежить від великої кількості різноманітних факторів. Одними із найважливіших факторів, що впливають на розвиток міста, є сприяння сталому розвитку промисловості, відновлення виробничої діяльності на базі підприємств-банкрутів, створення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва, забезпечення надходжень до місцевого бюджету та сприяння інвестиційному розвитку.

Промисловий комплекс є основним бюджетоформуючим сектором економіки міста. У нинішніх складних політичних та економічних умовах основним пріоритетом його розвитку буде об'єднання зусиль провідних промислових підприємств та органів державної влади з метою збереження позитивної динаміки у реальному секторі економіки за рахунок стимулювання внутрішнього виробництва та споживання. Триватимуть структурно-інноваційні зміни виробництва на основі його модернізації, технічного переозброєння та оновлення виробничих потужностей, що стимулюватиме зростання виробництва машинобудування, фармацевтичної, деревообробної промисловості. Розширення споживчого попиту сприятиме збільшенню обсягів виробництва та реалізації промислової продукції.

Розвиток промисловості міста буде здійснюватися з урахуванням проведення реформ шляхом науково-технологічного оновлення та диверсифікації виробництва з поліпшенням його техніко-економічних показників, орієнтації як на вироблення продукції, спроможної конкурувати на зовнішніх ринках, так і забезпечення потреби внутрішнього ринку.

Одним з пріоритетів у бюджетній політиці буде сприяння закріпленню ресурсів за територіальною громадою шляхом перегляду розподілу податків на загальнодержавні та місцеві, адже саме від величини надходжень до місцевого бюджету податків та зборів залежить рівень розвитку міста, вирішення його економічних та соціальних проблем.

Головна увага в інвестиційній політиці має бути спрямована на посилення взаємодії влади, бізнесу та потенційних інвесторів, зміцнення інвестиційного іміджу міста та формування прозорої системи доступу інвесторів до наявних ресурсів; забезпечення реалізації ряду соціально значимих інвестиційних проектів із залученням державних коштів та міжнародної технічної допомоги; розширення співпраці з державними та неурядовими організаціями з метою залучення додаткових коштів для реалізації пріоритетних проектів в провідних галузях економіки та соціальної сфері.

Мале підприємництво є важливим чинником стабільності економіки. Малі підприємства забезпечують формування середнього класу в суспільстві, задоволення попиту на товари та послуги, наповнення бюджетів усіх рівнів, залучення приватного капіталу, зменшення безробіття, створення додаткових джерел доходів для населення. Незважаючи на певні переваги, мале підприємництво є більш вразливим сектором економіки, ніж великий бізнес, тому потребує підтримки як на державному, так і на місцевому рівні.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК
А. Сталий економічний розвиток

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

А.1. Сприяння сталому розвитку промисловості

А.2. Відновлення виробничої діяльності на базі підприємств-банкрутів

А.3. Забезпечення надходжень до місцевого бюджету

А.4. Сприяння інвестиційному розвитку

А.5. Створення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва

ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ

А.1.1. Забезпечення постійного моніторингу виробничої діяльності основних промислових підприємств міста

А.1.2. Модернізація, технічне переоснащення та оновлення виробничих потужностей підприємств

А.1.3. Збільшення обсягів конкурентоспроможної продукції та розширення її асортименту

А.1.4. Забезпечення якості продукції у відповідності з міжнародними стандартами

А.1.5. Забезпечення підтримки місцевих товаровиробників

А.1.6. Сприяння забезпеченню промислових підприємств кваліфікованими кадрами

А.2.1. Налагодження співпраці з ліквідаторами (арбітражними керуючими, розпорядниками майна, керуючими санацією)

А.2.2. Забезпечення постійного моніторингу фінансового стану підприємств-банкрутів

А.2.3. Недопущення виникнення банкрутства підприємств-боржників та сприяння відновленню їх платоспроможності

А.2.4. Сприяння пошуку інвесторів для відновлення роботи підприємств-банкрутів

А.2.5. Забезпечення всебічної підтримки підприємств, що здійснюють виробничу діяльність на базі підприємств-банкрутів

А.3.1. Легалізація робочих місць в реальному секторі економіки

А.3.2. Попередження порушень законодавства при виплаті заробітної плати

А.3.3. Погашення заборгованості з виплати заробітної плати

А.3.4. Зменшення заборгованості зі сплати податків та зборів до місцевого бюджету

А.3.5. Забезпечення надходжень від оренди та продажу комунального майна

А.3.6. Забезпечення надходжень від оренди та продажу земель комунальної власності

А.4.1. Створення сприятливого інвестиційного клімату та можливостей для залучення інвестицій, популяризація інвестиційного потенціалу міста

А.4.2. Активізація діяльності по залученню інвестицій

А.4.3. Забезпечення активної взаємодії з діючими та потенційними учасниками інвестиційного процесу

А.4.4. Створення, оприлюднення і систематичне поновлення бази інвестиційно привабливих об'єктів

А.4.5. Надання суб'єктам господарювання методичної, технічної та фінансової допомоги у сфері залучення інвестицій

А.5.1. Впорядкування нормативного регулювання підприємницької діяльності

А.5.2. Фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка суб'єктів малого підприємництва

А.5.3. Ресурсне та інформаційне забезпечення діяльності малого підприємництва

А.5.4. Формування інфраструктури підтримки підприємництва

Стратегічна ціль А.1. Сприяння сталому розвитку промисловості.

Оперативна ціль А.1.1. Забезпечення постійного моніторингу виробничої діяльності основних промислових підприємств міста.

З метою забезпечення сталого економічного розвитку міста виконавчий комітет Лубенської міської ради забезпечує налагодження співпраці з керівниками промислових підприємств міста та здійснює постійний моніторинг їх виробничо-господарської діяльності для можливості оперативного реагування у разі виникнення проблемних ситуацій та надання відповідної підтримки і допомоги.

В результаті даної співпраці промисловістю міста буде забезпечено стабільне нарощення обсягів реалізації промислової продукції в розмірі не менше 10,0 % щорічно, створення нових робочих місць та покращення ефективності господарювання шляхом досягнення позитивного фінансового результату.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Співвиконавці: керівники основних промислових підприємств міста.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.1.2. Модернізація, технічне переоснащення та оновлення виробничих потужностей підприємств.

Для забезпечення успішної виробничої діяльності підприємств міста, покращення конкурентоспроможності продукції, створення належних умов для роботи працівників підприємств, зменшення енергоспоживання тощо, провідними промисловими підприємствами міста здійснюється модернізація, технічне переоснащення та оновлення виробничих потужностей підприємств та їх окремих дільниць у відповідності з вимогами міжнародних стандартів.

Найбільш вагомими в цьому напрямку будуть такі проекти підприємств:

- «Оптимізація витрат на електроенергію ТОВ «Лубенський молочний завод» (встановлення сонячних батарей)» (термін реалізації – 2018-2019 роки);

- «Реконструкція інженерно-побутового корпусу ПП «Лубнимаш» (термін реалізації – 2013-2017 роки);

- «Реконструкція вузла теплопостачання та обліку тепла Лубенського УВП УТОГ» (термін реалізації – 2017 рік);

- «Ремонт приміщення захисної споруди з установкою обладнання та систем водопостачання, каналізації, вентиляції Лубенського УВП УТОГ» (термін реалізації – 2017 рік);

- «Заміна вікон на металопластикові у приміщенні АПК Лубенського УВП УТОГ» (термін реалізації – 2017-2018 роки);

- «Утеплення фасаду Лубенського УВП УТОГ та його пофарбування» (термін реалізації – 2017-2018 роки).

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: керівники основних промислових підприємств міста.

Співвиконавці: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету, відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій міста.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.1.3. Збільшення обсягів конкурентоспроможної продукції та розширення її асортименту.

З метою насичення внутрішнього ринку, задоволення потреб споживачів у продукції високої якості, освоєння підприємствами нових ринків збуту та підвищення ефективності господарювання підприємства міста систематично працюють над розширенням асортименту продукції, забезпеченням її конкурентоспроможності та збільшенням обсягів її виробництва і реалізації. Виконавчий комітет Лубенської міської ради, в свою чергу, в межах власних повноважень надає всебічну організаційну, комунікативну та консультаційну підтримку підприємствам у виконанні поставлених завдань.

Так, розширення асортименту продукції та покращення її конкурентоздатності планується на таких підприємствах міста: ПАТ «Лубнифарм», ПП «Лубнимаш», ТОВ «Лубенський молочний завод», ПП «Лубенський хлібозавод», ТОВ «Лубним'ясо», Лубенське УВП УТОГ та інші.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: керівники основних промислових підприємств міста.

Співвиконавці: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.1.4. Забезпечення якості продукції у відповідності з міжнародними стандартами

З метою забезпечення безпеки для життя та здоров'я людини, тварин, рослин, охорони здоров'я, сприяння усуненню технічних бар'єрів у торгівлі, врахування сучасних досягнень науки і техніки, дотримання міжнародних та європейських правил і процедур стандартизації провідні промислові підприємства міста наполегливо працюють над впровадженням міжнародних стандартів якості продукції

Дотримання вимог стандартів забезпечує виробництво продукції, що відповідає кращим вітчизняним і зарубіжним зразкам, її конкурентоспроможність на світовому ринку, вдосконалення номенклатури виробів, підвищення рівня уніфікації, охорону навколишнього середовища і здоров'я людини.

Найбільш активно впроваджують стандарти якості ТОВ «Лубенський молочний завод» (ISO 9001:2008 (ДСТУ ISO 9001:2009 та міжнародного стандарту ISO 22000:2005 (ДСТУ ISO22000:2007)), ПП «Лубнимаш» (ДСТУ ISO 9001-2001 (ISO 9001:2001, IDT)), ПП «Лубенський хлібозавод» (ISO 9001:2009),

ПАТ «Лубнифарм» (ДСТУ ISO 13485:2005 (ISO 13485:2003 IDT), ISO 9001:2008) та інші. Робота по впровадженню підприємствами міста стандартів якості буде продовжена й надалі.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: керівники основних промислових підприємств міста.

Співвиконавці: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.1.5. Забезпечення підтримки місцевих товаровиробників.

Оскільки соціально-економічний розвиток будь-якого регіону залежить від добробуту його міст та районних центрів, особливого значення набуває справа подальшого розвитку місцевих товаровиробників, що займаються виробництвом найважливіших видів продукції.

Потенціал підприємств переробної промисловості, малих підприємств, суб'єктів господарювання-фізичних осіб свідчить про реальну можливість збільшення обсягів виробництва, розроблення та виготовлення нових видів продукції.

З метою підтримки та захисту суб'єктів господарювання діє Програма розвитку малого підприємництва в м. Лубни на 2015-2017 роки, функціонує Координаційна рада з питань розвитку підприємництва, Рада підприємців м. Лубен, Рада керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен, працює Центр надання адміністративних послуг.

Політика, що проводиться у місті, має бути спрямована на надання переваги продукції місцевого виробництва, розвиток формування ефективного конкурентного середовища для товаровиробників, які стабільно сплачують податки, наповнюють міський бюджет та створюють нові робочі місця.

Для збереження існуючого виробництва та подальшого його розвитку Лубенська міська рада, в рамках своїх повноважень, вживає заходів щодо запобігання витіснення з регіонального ринку товарів місцевих товаровиробників, виконавчий комітет Лубенської міської ради проводить системну роботу, спрямовану на збільшення попиту на продукцію місцевих товаровиробників, яку можливо виробити на території міста.

З метою відновлення та розширення виробничої діяльності на існуючих підприємствах міста та сприяння виробничій діяльності новостворених промислових підприємств міста створення виконавчим комітетом забезпечується розроблення та інформаційне наповнення презентацій інвестиційних проектів («Будівництво заводу фітопрепаратів та мережі клінік інтегративної медицини «СмартМед», «Відновлення виробничої діяльності на базі ТДВ «Лічмаш-прилад» тощо), їх оприлюднення в ЗМІ та на сайтах Лубенської міської ради та Полтавської облдержадміністрації, поширення їх серед потенційних інвесторів.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен, Рада

підприємців м. Лубен, Координаційна рада з питань розвитку підприємництва, Центр надання адміністративних послуг.

Співвиконавці: керівники суб'єктів господарювання, що здійснюють виробничу діяльність.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.1.6. Сприяння забезпеченню промислових підприємств кваліфікованими кадрами.

Одним з найважливіших факторів розвитку промислового виробництва та підвищення його конкурентоспроможності в сучасних умовах є кадри, тобто основний склад кваліфікованих працівників підприємства. Від стану забезпечення кадрами робітничих професій промислових підприємств залежать обсяги та якість виробленої продукції, ефективність промислового виробництва та пов'язаних з ним галузей. На сучасному етапі промисловість України, в тому числі й м. Лубен відчуває гострий дефіцит у кваліфікованих робітничих кадрах.

З метою забезпечення промислових підприємств міста кваліфікованими кадрами буде проводитися системна робота щодо приведення якості професійно-технічної освіти до вимог промислового виробництва, покращення умов праці робітничих кадрів, підвищення престижу здобуття робітничої професії, забезпечення вичерпності інформації для молоді про систему профтехосвіти та інше. Вказані заходи будуть впроваджуватися виконавчим комітетом Лубенської міської ради у співпраці з керівництвом Лубенського професійного ліцею, Лубенського міськрайонного центру зайнятості, промислових підприємств міста Лубен.

Виконавчим комітетом Лубенської міської ради спільно з роботодавцями та професійно-технічними навчальними закладами опрацьовуватимуться проблемні питання, які потребують підтримки чи врегулювання на державному рівні, налагоджуватимуться партнерські зв'язки між підприємствами та навчальними закладами, які готують кадри для цих підприємств, заохочуватимуться підприємства до участі у зміцненні матеріально-технічної бази професійно-технічних навчальних закладів.

Керівник: перший заступник міського голови, керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: керівник Лубенського професійного ліцею, Лубенський міськрайонний центр зайнятості, керівники промислових підприємств.

Співвиконавці: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, управління освіти виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен.

Терміни реалізації: щорічно.

Стратегічна ціль А.2. Відновлення виробничої діяльності на базі підприємств-банкрутів.

Оперативна ціль А.2.1. Налагодження співпраці з ліквідаторами (арбітражними керуючими, розпорядниками майна, керуючими санацією).

З метою забезпечення оперативного отримання інформації про стан фінансово-господарської діяльності підприємств-банкрутів та забезпечення відновлення їх виробничої діяльності, виконавчим комітетом Лубенської міської ради налагоджена співпраця з усіма ліквідаторами (арбітражними керуючими, розпорядниками майна, керуючими санацією) підприємств-банкрутів.

У разі виникнення проблемних ситуацій відбуваються зустрічі ліквідаторів з представниками міської ради, при необхідності надається всебічне сприяння і підтримка у їх діяльності. Періодично відбуваються наради за участі ліквідаторів, питання відновлення виробничої діяльності виносяться на розгляд комісії з питань своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, ліквідатори підприємств-банкрутів, комісія з питань своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання.

Співвиконавці: Лубенське міськрайонне управління юстиції.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.2.2. Недопущення виникнення банкрутства підприємств-боржників та сприяння відновленню їх платоспроможності.

З метою недопущення виникнення банкрутства підприємств-боржників та сприяння відновленню їх платоспроможності виконавчим комітетом Лубенської міської ради здійснюється систематичний моніторинг фінансово-господарської діяльності підприємств міста, питання соціально-економічного розвитку міста виносяться на розгляд Ради керівників підприємств, установ та організацій міста та Ради підприємців м. Лубен.

Проблемні ситуації виносяться на розгляд комісії з питань своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання, на якій розглядаються причини виникнення проблемної ситуації та розробляються спільні шляхи її вирішення.

В межах власних повноважень виконавчий комітет Лубенської міської ради у разі необхідності звертається до вищих органів виконавчої влади, інших державних органів, підприємств, установ, організацій щодо сприяння діяльності суб'єктів господарювання міста та вирішення їх проблемних ситуацій.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, керівники суб'єктів господарювання, комісія з питань своєчасності і

повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання.

Співвиконавці: Рада керівників підприємств, установ та організацій міста, Рада підприємців м. Лубен.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.2.3. Сприяння пошуку інвесторів для відновлення роботи підприємств-банкрутів.

З метою відновлення виробничої діяльності на базі підприємств-банкрутів міста виконавчим комітетом Лубенської міської ради в межах власних повноважень ведеться активна робота по наданню допомоги таким підприємствам у пошуку інвестора. Це здійснюється шляхом проведення відповідних зустрічей, консультацій, нарад, візитів.

Інформація про інвестиційну привабливість розміщується та у разі необхідності оперативно поновлюється на офіційному сайті міської ради, необхідні матеріали надаються до Полтавської обласної державної адміністрації для подальшого поширення інформації про можливі об'єкти інвестування міста.

Керівникам підприємств-банкрутів та потенційним інвесторам надається всебічна консультативна та технічна допомога, забезпечується сприяння їх співпраці. За необхідності направляються звернення до вищих органів виконавчої влади, інших державних органів, підприємств, установ, організацій з приводу сприяння відновленню виробничої діяльності на базі підприємств – банкрутів.

В результаті проведеної роботи очікується відновлення виробничої діяльності на потужностях таких підприємств-банкрутів:

- ЗАТ «Лубнимеблі» (арбітражний керуючий – Болтік С.М.);
- ЗАТ «Лубенський м'ясокомбінат» (арбітражний керуючий – Голейна Л.Ю.).

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, ліквідатори (арбітражні керуючі, розпорядники майна, керуючі санацією) підприємств - банкрутів.

Співвиконавці: Рада керівників підприємств, установ та організацій міста, Рада підприємців м. Лубен, комісія з питань своєчасності і повноти сплати податків, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль А.2.4. Забезпечення всебічної підтримки підприємств, що здійснюють виробничу діяльність на базі підприємств-банкрутів.

Тривалий час у процесі банкрутства (з 2008 року) перебував ЗАТ «Лубенський ремонтний завод», який у попередні роки був одним з провідних бюджетоутворюючих підприємств міста, надавав якісні послуги зі

спеціалізованого ремонту тракторів та інших сільськогосподарських машин, та забезпечував лубенців робочими місцями.

Виконавчим комітетом Лубенської міської ради велася активна робота по пошуку потенційного інвестора задля відновлення виробничої діяльності на базі цього підприємства: відбувалися неодноразові наради з цього приводу з арбітражним керуючим, велися зустрічі та переговори з представниками власника основних засобів підприємства ПАТ «Банк «Контракт». Крім того, були розроблені презентаційні матеріали, які в ході зустрічей надавалися потенційним інвесторам, ці матеріали були розміщені для ознайомлення на офіційному сайті Лубенської міської ради та направлені для подальшого розповсюдження до Полтавської обласної державної адміністрації.

В результаті спільної роботи було знайдено інвестора для цих виробничих площ і в кінці 2015 року на території колишнього ЗАТ «Лубенський ремонтний завод» розпочало свою діяльність ТОВ «Завод сільгоспмашин «ВІМ», яке займається виробництвом машин і устаткування для сільського та лісового господарства. На даний час на підприємстві працює близько 100 осіб, в подальшому планується збільшення кількості працівників до 400 осіб.

Виконавчим комітетом Лубенської міської ради в межах власних повноважень і надалі буде надаватися всебічна підтримка та допомога ТОВ «Завод сільгоспмашин «ВІМ» та іншим підприємствам, що здійснюватимуть свою виробничу діяльність на виробничих потужностях підприємств-банкрутів:

- необхідна інформаційна та консультативна допомога;
- сприяння у розповсюдженні інформаційних та рекламних матеріалів;
- забезпечуватиметься участь підприємств у різноманітних тематичних нарадах, семінарах, нарадах, конференціях, форумах, виставках та інше;
- допомога у підготовці та пошуку кваліфікованих кадрів (у співпраці з Лубенським міськрайонним центром зайнятості, Лубенським професійним ліцеєм тощо);
- допомога у пошуку потенційних бізнес-партнерів та інше.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій міста, Рада підприємців м. Лубен.

Співвиконавці: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Терміни реалізації: щорічно.

Стратегічна ціль А.3. Забезпечення надходжень до місцевого бюджету.

Оперативна ціль А.3.1. Легалізація робочих місць в реальному секторі економіки.

Вжиття заходів щодо легалізації робочих місць в реальному секторі економіки міста, виводу підприємств міста з «тіньового» сектору економіки,

виявлення суб'єктів господарювання, які мінімізують податкові зобов'язання та ухиляються від сплати податків.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: міська робоча група з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста, управління Держпраці України у Полтавській області, Лубенська ОДП, управління соціального захисту населення виконавчого комітету, відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.3.2. Попередження порушень законодавства при виплаті заробітної плати.

Вжиття заходів щодо попередження порушень законодавства при виплаті заробітної плати громадянам, в тому числі у «конвертах», ведення «подвійної» бухгалтерії, використання праці найманих працівників без належного оформлення відповідно до вимог чинного законодавства та суб'єктах господарювання – юридичних і фізичних особах.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: міська робоча група з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста, управління Держпраці України у Полтавській області, Лубенська ОДП, управління соціального захисту населення виконавчого комітету, відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.3.3. Погашення заборгованості із виплати заробітної плати.

Встановлення постійного контролю за погашенням заборгованості із заробітної плати по економічно активних підприємствах міста.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: комісія з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста, управління соціального захисту населення виконавчого комітет.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.3.4. Зменшення заборгованості зі сплати податків та зборів до місцевого бюджету.

Вжиття заходів щодо зменшення заборгованості зі сплати податків та зборів до місцевого бюджету.

У зв'язку з розширенням повноважень органів місцевого самоврядування, внесенням змін до Бюджетного та Податкового кодексів України, виконання вищевказаних оперативних цілей збільшать надходження до бюджету (приблизно на 102 відсотки), що в свою чергу дасть можливість для нормального функціонування бюджетних установ та вирішення економічних та соціальних проблем міста.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: фінансове управління виконавчого комітету, управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету, Лубенська ОДП.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.3.5. Забезпечення надходжень від оренди та продажу комунального майна.

Забезпечення надходжень від оренди комунального майна орієнтовно від 1,0 млн. грн. на рік з наступним незначним зростанням цього виду надходжень.

Забезпечення надходжень від продажу комунального майна орієнтовно від 500,0 тис. грн. на рік з наступним незначним зменшенням цього виду надходжень.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста, фізичні особи – підприємці, мешканці міста.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.3.6. Забезпечення надходжень від оренди та продажу земель комунальної власності.

Забезпечення надходжень від оренди земель комунальної власності орієнтовно від 9,0 млн. грн. на рік з наступним зростанням цього виду надходжень.

Забезпечення надходжень від продажу земель комунальної власності орієнтовно від 2,0 млн. грн. на рік з наступним зростанням цього виду надходжень.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: керівники підприємств, установ та організацій міста, фізичні особи – підприємці, мешканці міста.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль А.4. Сприяння інвестиційному розвитку.

Оперативна ціль А.4.1. Створення сприятливого інвестиційного клімату та можливостей для залучення інвестицій, популяризація інвестиційного потенціалу міста

Інвестиційний клімат – це сукупність економічних правових, регуляторних, політичних та інших факторів, які в кінцевому рахунку визначають ступінь ризику капіталовкладень та можливість їх ефективного використання. Створення сприятливого інвестиційного клімату – є першочергове завданням, адже завдяки цьому економіка міста отримує важливі ресурси для подальшого розвитку.

Створення сприятливого інвестиційного клімату та можливостей для залучення інвестицій досягається шляхом реалізації наступних завдань з питань інформаційно-рекламного, організаційного та фінансового забезпечення:

- створення сприятливого іміджу міста в засобах масової інформації (відображення в ЗМІ образу динамічної, з добре розвинутим потенціалом економіки міста, інформація про залучені інвестиції, про розробку та реалізацію інвестиційних проектів, участь в них міжнародних фінансових організацій та інше);

- формування іміджу відкритого міста в мережі «Інтернет» шляхом оприлюднення відповідної інформації про інвестиційну привабливість міста на офіційному сайті Лубенської міської ради, подання презентаційних матеріалів про місто для розміщення на офіційному сайті Полтавської обласної державної адміністрації та інше;

- розроблення та періодичне поновлення інвестиційного паспорту міста та оприлюднення його на офіційному сайті Лубенської міської ради та інших інтернет-ресурсах;

- розроблення та інформаційне наповнення презентацій інвестиційних проектів («Будівництво заводу фітопрепаратів та мережі клінік інтегративної медицини «СмартМед», «Відновлення виробничої діяльності на базі ТДВ «Лічмаш-прилад» тощо), їх оприлюднення в ЗМІ та на сайтах Лубенської міської ради та Полтавської облдержадміністрації, поширення їх серед потенційних інвесторів;

- розширення ярмаркової та виставкової діяльності, активізація рекламної компанії для інвесторів;

- підвищення інвестиційної привабливості міста, як місця ведення бізнесу через спрощення дозвільної системи, правил реєстрації власності та процедур відкриття бізнесу;

- вдосконалення соціальної інфраструктури міста, його благоустрою з метою поліпшення умов життя та його екологічного стану;

- створення привабливого туристичного іміджу міста, пропаганда його рекреаційного потенціалу;

- співпраця з урядовими та громадськими організаціями, зацікавленими у підтримці та покращенні позитивного іміджу міста.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Співвиконавці: засоби масової інформації, управління, відділи та служби виконавчого комітету, Рада керівників підприємств, установ та організацій міста, Рада підприємців м. Лубен, Координаційна рада з питань розвитку підприємництва.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.4.2. Активізація діяльності по залученню інвестицій.

Одним з пріоритетів діяльності виконавчого комітету Лубенської міської ради є залучення додаткових джерел фінансування для подальшого соціально-економічного розвитку міста.

Поряд із активізацією діяльності по вкладенню капітальних інвестицій суб'єктами господарювання міста, значна увага приділяється участі у різноманітних конкурсах, фондах, програмах для додаткового залучення інвестицій (в тому числі й іноземних) у розвиток міста.

Так, Лубенська міська рада систематично бере участь у конкурсному відборі проектів, що можуть фінансуватися за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, у обласному конкурсі проектів територіальних громад. Подаються пропозиції щодо участі у Програмі фінансової допомоги уряду Японії «Програма Кусаноне», у міжнародних проектах різного спрямування з метою залучення міжнародної технічної допомоги у вигляді фінансових та інших ресурсів та послуг. Місто Лубни є містом-партнером Проекту GIZ «Енергоефективність у громадах», підписантом Угоди мерів, активно співпрацює з Регіональним Екологічним Центром для Центральної та Східної Європи (РЕЦ) та з Північною Екологічною Фінансовою Корпорацією (NEFCO).

Результатами активізації роботи із залучення додаткових інвестиційних ресурсів у м. Лубни буде реалізація у місті таких інвестиційних проектів:

- «Реконструкція нежитлової будівлі по вул. Шевченка, 2/2 під будинок культури в м. Лубни» (термін реалізації - 2017-2019 роки, загальний обсяг фінансування - 50573,834 тис. грн.);

- «Реконструкція трибун стадіону «Центральний»: Західна трибуна (сектор 1, 2) по вул. Ярослава Мудрого, 26 в м. Лубни» (термін реалізації - 2017 рік, загальний обсяг фінансування - 3087,344 тис. грн.);

- «Реконструкція Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 3 по вул. Олександрівській, 8/2 (колишня вулиця П. Слинька) в м. Лубни Полтавської області з термомодернізацією будівлі» (термін реалізації - 2017 рік, загальний обсяг фінансування - 3548,978 тис. грн.);

- «Реконструкція Лубенського дошкільного навчального закладу № 9 «Берізка» по вул. Метеорологічній, 24/2 в м. Лубни Полтавської області з термомодернізацією будівель» (термін реалізації - 2017 рік, загальний обсяг фінансування - 2513,675 тис. грн.);

- «Встановлення індивідуальних теплових пунктів (ІТП) в ДНЗ № 12 «Червона Шапочка» (вул. Валерія Чкалова, 13), ДНЗ № 17 «Золотий ключик» (вул. Щелканова, 8), ЗОШ № 1 (вул. Ярослава Мудрого, 25/1)» та СШ № 6 (вул. Монастирська, 36)» (термін реалізації - 2017 рік, загальний обсяг фінансування – 900,0 тис. грн., в т.ч. з обласного бюджету – 450,0 тис. грн.);

- «Впровадження інформаційної системи моніторингу споживання енергетичних ресурсів (ІСЕ) та системи дієвого енергоменеджменту об'єктами бюджетної сфери в м. Лубни» (термін реалізації – 2016-2017 роки, загальний обсяг фінансування – 262,052 тис. грн., в т.ч. за рахунок коштів міжнародних фінансових організацій – 139,922 тис. грн.);

- «Капітальний ремонт мереж вуличного освітлення в м. Лубни шляхом технічного переоснащення світильників на основі LED технологій та впровадження загальноміської системи управління освітленням вулиць» (термін реалізації – 2016-2022 роки, загальний обсяг фінансування – 8377,032 тис. грн., в т.ч. за рахунок коштів міжнародних фінансових організацій – 70,836 тис. євро та 5531,823 тис. грн.);

- «Впровадження альтернативних систем опалення для окремих закладів освіти та охорони здоров'я міста (встановлення геліосистем, теплових насосів «повітря-вода» та електрокотлів)» (термін реалізації – 2017-2018 роки, загальний обсяг фінансування – 60,0 тис. євро, в т.ч. за рахунок коштів міжнародних фінансових організацій – 30,0 тис. євро);

- «Будівництво басейну у м. Лубни» (термін реалізації – до 2020 року, за рахунок коштів Європейського Союзу та місцевого бюджету в рамках ініціативи ЄС «Мери за економічне зростання (M4EG)»).

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, КП «Лубниблагоустрій».

Співвиконавці: управління, відділи та служби виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.4.3. Забезпечення активної взаємодії з діючими та потенційними учасниками інвестиційного процесу.

Процес залучення і реалізації інвестицій, особливо іноземних, супроводжується зростанням вимог до якості інвестиційних проектів, що пропонуються інвестору. У зв'язку з цим іноземні та вітчизняні інвестори і підприємці очікують від місцевих органів влади постійної співпраці, а також організаційної, юридичної і фінансової підтримки.

Серед заходів з активізації інвестиційної діяльності у міста особливе місце посідає забезпечення активної взаємодії з учасниками інвестиційного процесу.

Ця ціль буде досягнута, в першу чергу, завдяки забезпеченню підтримки розвитку інформаційної інфраструктури, включаючи створення відповідного банку даних, налагодження постійного моніторингу регіонального інвестиційного ринку, збору, обробки та актуалізації інформації щодо відповідного законодавства, підприємств, зацікавлених у залученні інвестицій.

Вжиття цих заходів буде запорукою прийняття своєчасних і виважених рішень органами місцевої влади.

Таким чином, активізація взаємодії з діючими та потенційними учасниками інвестиційного процесу буде досягнута шляхом реалізації наступних завдань:

- здійснення моніторингу звернень інвесторів та забезпечення оперативного реагування на них;

- оперативне реагування на пропозиції та звернення інвесторів щодо ускладнень в їх діяльності;

- удосконалення конструктивної співпраці з інвесторами, які реалізують пріоритетні для міста проекти;

- забезпечення супроводу найбільш важливих місцевих інвестиційних проектів за принципом організаційної єдності у форматі «єдиного вікна»;

- забезпечення роботи по наданню консультацій з питань розробки інвестиційних проектів, бізнес-планів та їх презентацій;

- сприяння координації взаємодії місцевої влади з підприємствами, діловими та фінансовими структурами, консалтинговими та інвестиційними фондами щодо залучення інвестицій в економіку міста;

- забезпечення співпраці між владою, бізнесом та громадою шляхом сприяння функціонуванню Ради підприємців м. Лубен, Ради керівників підприємств, установ та організацій м. Лубен, Координаційної ради з питань розвитку підприємництва та інших дорадчих органів при виконавчому комітеті Лубенської міської ради;

- залучення суб'єктів господарювання до участі в міжнародних, всеукраїнських, обласних, міських програмах, грантах, виставках, форумах, семінарах, конкурсах тощо з метою сприяння їх активній діяльності та пошуку потенційних інвесторів та підвищення конкурентоспроможності виготовленої продукції (товарів, робіт, послуг);

- організація та проведення робочих нарад, семінарів, «круглих столів», конференцій тощо, з питань залучення інвестицій в економіку міста;

- налагодження і підтримання зв'язків з міжнародними інвестиційними фондами, торгово-економічними представництвами інших держав в Україні;

- поглиблення зв'язків зі спорідненими закордонними містами та започаткування співпраці з іншими муніципалітетами зарубіжжя з метою залучення іноземних інвестицій;

- організація візитів делегацій від міста Лубен за участі суб'єктів господарювання міста до міст-побратимів (партнерів).

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, КП «Лубниблагоустрій», відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління, відділи та служби виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.4.4. Створення, оприлюднення і систематичне поновлення бази інвестиційно привабливих об'єктів.

З метою забезпечення вільного доступу потенційних інвесторів до інформації про можливі об'єкти інвестування у м. Лубни, задля створення умов для подальшого соціально-економічного розвитку міста виконавчим комітетом Лубенської міської ради здійснюватимуться наступні заходи:

- проведення інвентаризації вільних нежитлових приміщень комунальної власності територіальної громади міста, вільних земельних ділянок, вільних виробничих площ промислових підприємств;

- створення на підставі аналізу інвестиційних ресурсів реєстру об'єктів нерухомості (споруд та земельних ділянок), що можуть бути використані для реалізації інвестиційних проектів шляхом надання таких об'єктів нерухомості в оренду чи придбання їх потенційними інвесторами;

- оприлюднення створеного реєстру об'єктів нерухомості (споруд та земельних ділянок) на офіційному сайті Лубенської міської ради з метою забезпечення вільного доступу потенційних інвесторів до даної інформації;

- систематичне поновлення бази даних інвестиційно привабливих об'єктів (споруд та земельних ділянок);

- створення та систематичне поновлення каталогу інвестиційних проектів міста спільно із суб'єктами господарювання та громадськими організаціями міста на підставі аналізу діючих інвестиційних проектів у місті та з метою систематичного моніторингу їх реалізації та визначення їх результативності;

- нанесення інвестиційно-привабливих ділянок на генеральний план міста та їх презентація потенційним інвесторам.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.4.5. Надання суб'єктам господарювання методичної, технічної та фінансової допомоги у сфері залучення інвестицій.

Всебічний супровід інвестиційних проектів, особливо проектів з іноземними інвестиціями, є найбільш актуальною проблемою, що постає перед інвесторами та ініціаторами проектів. Залучення кваліфікованих спеціалістів для супроводу інвестиційних проектів дозволяє максимально знизити ризики і створити сприятливі умови для успішної реалізації проекту.

З метою створення сприятливих умов для реалізації діючих інвестиційних проектів та надання можливостей потенційним інвесторам успішно втілювати свої бізнес-ідеї на території м. Лубен, виконавчим комітетом Лубенської міської ради впроваджуватиметься ряд заходів:

- доведення до потенційного інвестора інформації про інвестиційні можливості міста, його конкурентні переваги;
- надання діючим та потенційним інвесторам методичної, інформаційної та консультативної допомоги;
- надання підприємствам та підприємцям методичної допомоги в розробці бізнес-планів, інвестиційних проектів;
- надання допомоги інвесторам у вирішенні поточних проблем, надання допомоги щодо кращого орієнтування в особливостях нормативно-правової бази держави тощо;
- підтримка інвесторів, які прийняли рішення інвестувати в економіку міста.
- організація особистих зустрічей, нарад керівництва міста з інвесторами з метою обговорення спільних проблем, узгодження позицій щодо реалізації того чи іншого проекту;
- організація та проведення семінарів, семінарів-нарад, семінарів-тренінгів із питань інвестиційної діяльності для ділових кіл регіону;
- з метою надання поворотної фінансової допомоги суб'єктам господарювання забезпечити проведення розгляду та відбору бізнес-проектів суб'єктів малого підприємництва, що реалізуються у реальному секторі виробництва та у сфері послуг; проектів, направлених на впровадження енергозберігаючого обладнання та технологій, застосування нетрадиційних джерел енергії та виготовлення відповідного обладнання; проектів у галузі садівництва, овочівництва, харчової промисловості; проектів у галузі екології; проектів у галузі спорту, туризму та оздоровлення; бізнес-проектів підприємців початківців та молоді, а також бізнес-проектів учасників молодіжних об'єктів інфраструктури; проектів, направлених на впровадження суб'єктами підприємницької діяльності стандартів ISO та отримання сертифікатів ЄС на їх продукцію і послуги;
- налагодження співпраці з державними та недержавними структурами підтримки підприємництва в частині надання на конкурсних засадах фінансової допомоги суб'єктам господарювання, що реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних для розвитку міста сферах.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління, відділи та служби виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль А.5. Створення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва.

Оперативна ціль А.5.1. Впорядкування нормативного регулювання підприємницької діяльності.

Міська рада та її виконавчі органи спільно з суб'єктами господарювання забезпечують безумовну реалізацію принципів державної регуляторної політики.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Координаційна рада з питань розвитку підприємництва, депутатська комісія з питань промисловості, енергетичної політики, транспорту, зв'язку та підприємницької діяльності, відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Співвиконавці: розробники регуляторних актів.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.5.2. Фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка суб'єктів малого підприємництва.

Міська рада, її виконавчі органи у межах наданих повноважень забезпечують надання фінансової державної допомоги на зворотній основі для реалізації бізнес-проектів суб'єктів малого підприємництва, співпрацюють з банківськими установами з метою забезпечення інформацією про перелік їх послуг, надають консультативну допомогу в розробці інвестиційних проектів.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Співвиконавці: державні та недержавні структури підтримки підприємництва, фінансове управління виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.5.3. Ресурсне та інформаційне забезпечення.

Міська рада, її виконавчі органи у межах наданих повноважень забезпечують ресурсну підтримку суб'єктів малого підприємництва шляхом залучення їх до участі в аукціоні з продажу об'єктів комунальної власності, набуття права на оренду вільних земельних ділянок та надають інформаційно-консультативну допомогу.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління з питань комунальної власності та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: Центр надання адміністративних послуг, депутати Лубенської міської ради.

Термін реалізації: постійно.

Оперативна ціль А.5.4. Формування інфраструктури підтримки підприємництва.

Міська рада, її виконавчі органи у межах наданих повноважень здійснюють подальше формування розвиненої інфраструктури підтримки малого підприємництва на місцевому рівні та підтримку ролі Ради підприємців м. Лубен в реалізації політики сприяння бізнесу.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: відділ економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету.

Співвиконавці: фінансове управління виконавчого комітету.

Термін реалізації: постійно.

5.2. Стратегічний напрямок В. Комфортні та безпечні умови життя

Забезпечення комфортних та безпечних умов життя залежить від великої кількості різноманітних факторів. Одними із найважливіших показників результативності за цим напрямком є:

- покращення та збереження здоров'я населення;
- надання освітніх послуг високої якості;
- ефективний соціальний захист населення;
- забезпечення належних умов життя учасникам АТО та їх сім'ям та переселенцям з тимчасово окупованих територій;
- розвиток місцевого самоврядування та активності громадян.

Враховуючи євроінтеграційний курс України реформування системи охорони здоров'я є одним із пріоритетів національної моделі охорони здоров'я європейського зразка.

Реформування полягає в покращенні якості та доступності медичних послуг. Саме тому й нарізла необхідність створення лікарні інтенсивного лікування, у відповідності до сучасних вимог до лікарень інтенсивного лікування, що забезпечить проведення змін в плануванні, раціональному використанні площ, кадрового потенціалу.

Першочерговим є також формування доступної та якісної системи освіти, що відповідає вимогам суспільства, яке динамічно розвивається, запитам особистості, потребам держави.

Актуальним є проведення модернізації системи освіти міста на основі державно-громадської взаємодії з урахуванням сучасних тенденцій розвитку галузі та потреб жителів міста, створення належних умов для функціонування системи освіти міста, яка забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини, що ґрунтується на єднанні сімейного та суспільного виховання.

Комплексна інформатизація освіти міста відбувається через створення інформаційно-навчального середовища, запровадження новітніх інформаційних технологій у навчальний процес, систему тестового оцінювання знань, автоматизацію управління освітньої галузі, що сприятиме створенню комфортних умов для учасників навчально-виховного процесу.

Модернізація систем соціального захисту і забезпечення соціальної інтеграції є актуальним викликом для кожного органу місцевого самоврядування. Просування та втілення принципів соціальної згуртованості,

гендерної рівності і рівних можливостей для всіх через незалежні, фінансово сталі та ефективні системи соціального захисту є однією зі стратегічних цілей міста.

Реалізація державної політики з питань громадян похилого віку передбачає, зокрема, вдосконалення системи здійснення соціального обслуговування та надання соціальних послуг громадянам похилого віку, інвалідам, громадянам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують підтримання соціальної незалежності, відновлення втрачених знань, вмінь та навичок, сприяння розвитку різнобічних інтересів і потреб даної категорії громадян, організації дозвілля і відпочинку.

Також однією з умов комфортного проживання в місті, є увага до людей з особливими потребами та врахування їх потреб в різних сферах життєдіяльності, як для дорослих, так і дітей.

Одним з пріоритетних напрямків роботи виконавчого комітету є забезпечення соціального супроводу демобілізованих військовослужбовців, які проходили службу в районах проведення антитерористичної операції та членів їх сімей.

Основою розвитку демократії в Україні є органи місцевого самоврядування. Збереження основних принципів, посилення ролі місцевого самоврядування, забезпечення на місцевому рівні демократичної, ефективно організації управління, запровадження механізму оптимального самодостатнього функціонування суб'єктів місцевого самоврядування забезпечує розбудову держави на принципах демократії влади.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК
В. Комфортні та безпечні умови життя

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

В.1. Покращення та збереження здоров'я населення

В.2. Надання освітніх послуг високої якості

В.3. Ефективний соціальний захист населення

В.4. Забезпечення належних умов життя учасникам АТО та їх сім'ям та переселенцям з тимчасово окупованих територій

В.5. Розвиток місцевого самоврядування та активності громадян

ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ

В.1.1. Створення на базі Лубенської КЦМЛ госпітального округу з багатопрофільною лікарнею інтенсивного лікування

В.1.2. Впровадження державного медичного страхування

В.1.3. Створення сучасного спеціалізованого науково-практичного комплексу

В.2.1. Формування доступної та якісної системи освіти

В.2.2. Сучасний навчальний кабінет – необхідна умова доступу до якісної освіти

В.2.3. Покращення надання позашкільної освіти. Впровадження принципу «Заберемо дітей з вулиць».

В.2.4. Національно-патріотичне виховання як один з найголовніших напрямів виховної роботи.

В.2.5. Покращення умов функціонування закладів освіти

В.2.6. Забезпечення розвитку професійної освіти

В.3.1. Впровадження системи соціального замовлення

В.3.2. Створення Центру соціальної активності для людей похилого віку та осіб з обмеженими фізичними можливостями.

В.3.3. Проведення масової інформаційної кампанії серед населення міста.

В.3.4. Створення історично-туристичного гуртка при відділенні денного перебування терцентру

В.3.5. Надання реабілітаційних послуг високої якості дітям-інвалідам

В.3.6. Зміцнення матеріально-технічної бази Центру реабілітації та розширення переліку реабілітаційних послуг

В.3.7. Активізація діяльності Центру реабілітації щодо співпраці з батьками та ЗМІ

В.4.1. Здійснення соціального супроводження демобілізованих військовослужбовців, які проходили службу в районах проведення антитерористичної операції та членів їх сімей

В.4.2. Організація санаторно-курортного відпочинку, оздоровлення, психологічної реабілітації учасників антитерористичної операції, членів їх сімей та дітей загиблих учасників АТО.

В.4.3. Залучення учасників АТО до заходів з професійної адаптації.

В.5.1. Запровадження у місті функціонування проекту «Громадський Бюджет»

В.5.2. Запровадження обов'язкового розгляду міською радою петицій громадян.

В.5.3. Забезпечення відкритості і ефективності органів місцевого самоврядування.

В.5.4. Удосконалення системи розміщення інформації про діяльність органів місцевого самоврядування.

В.5.5. Поширення об'єктивної інформації про діяльність органів місцевого самоврядування.

В.5.6. Формування громадянської свідомості та активної життєвої позиції у населення.

Стратегічна ціль В.1. Покращення та збереження здоров'я населення.

Оперативна ціль В.1.1. Створення на базі Лубенської КЦМЛ госпітального округу з багатопрофільною лікарнею інтенсивного лікування.

Створення сучасної лікарні інтенсивного лікування з використанням інноваційних технологій та забезпеченням її сучасним обладнанням для надання високоспеціалізованої ургентної допомоги жителям міста та приєднаних районів.

Приєднання семи районів до складу госпітального округу на базі Лубенської КЦМЛ (Оржиця, Чорнухи, Гребінка, Семенівка, Пирятин, Хорол, Лубни) дасть можливість збільшити потужність лікарні та забезпечить надання якісної високваліфікованої медичної допомоги.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: головний лікар КЛЦМЛ.

Співвиконавці: керівники структурних підрозділів КЛЦМЛ.

Терміни реалізації: до кінця 2017 року.

Оперативна ціль В.1.2. Впровадження державного медичного страхування.

Підготовка до впровадження державного медичного страхування в Україні, яке розпочинається в 2017 році, повний перехід до якого відбудеться протягом трьох років.

Проведення підготовчої роботи серед медичного персоналу по впровадженню державного медичного страхування.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: головний лікар КЛЦМЛ.

Співвиконавці: керівники структурних підрозділів КЛЦМЛ.

Терміни реалізації: 2017 - 2019 роки.

Оперативна ціль В.1.3. Створення сучасного спеціалізованого науково-практичного комплексу.

У сучасних умовах первинна ланка медицини потребує нових інноваційних підходів. Це можливо шляхом формування стратегії розвитку медичного закладу: створення на основі системних перетворень сучасного спеціалізованого науково-практичного комплексу та впровадження нових медичних технологій шляхом інтенсивного розвитку лікувально-діагностичної бази, запровадження організаційних і управлінських перетворень.

Підвищення конкурентоспроможності КЛМЦПМСД на основі забезпечення високого рівня якості та доступності медичної допомоги, використання унікальних технологій діагностики та лікування можливе завдяки реалізації наступних заходів:

- забезпечення інтегрованої медичної допомоги пацієнтам (організація лікувально-діагностичного процесу на всіх етапах згідно принципу «замкнутого циклу» і під єдиним професійним керівництвом);

- приведення стану приміщень структурних підрозділів до європейського рівня шляхом здійснення їх капітального ремонту;
- стовідсоткове забезпечення установи медикаментами та новим обладнанням;
- придбання санітарного автомобіля.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: головний лікар КЛМЦ ПМСД.

Співвиконавці: керівники структурних підрозділів

Терміни реалізації: до кінця 2017 року.

Стратегічна ціль В.2. Надання освітніх послуг високої якості.

Оперативна ціль В.2.1. Формування доступної та якісної системи освіти.

Освіта була і надалі залишається найвищим національним пріоритетом, основою для розвитку особистості, суспільства та держави. Тому створення високоефективної системи якісної освіти, що відповідає вимогам демократичного суспільства, яке динамічно розвивається, запитам особистості, потребам держави – це об'єктивна вимога часу. Пріоритетна мета системи освіти міста – створення умов для розвитку та самореалізації кожної особистості як громадянина України, формування покоління, здатного навчатися впродовж життя, створювати й розвивати цінності громадянського суспільства. А це можливо лише за умови якісної освіти.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, дошкільні, позашкільні, навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.2.2. Сучасний навчальний кабінет - необхідна умова доступу до якісної освіти.

Є потреба модернізувати навчальне обладнання кабінетів, оновити фонди навчальної, методичної, художньої, науково-популярної, довідникової літератури. На сьогодні без використання інформаційно-комунікаційних засобів неможливо забезпечити рівний доступ учнів до якісної освіти. Необхідно продовжити інформатизацію закладів освіти, завершити комплектування шкіл сучасною комп'ютерною технікою, облаштувати мережу шкіл мультимедійними комплексами.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні навчальні заклади.

Терміни реалізації: до 2020 року, в подальшому – постійно.

Оперативна ціль В.2.3. Покращення надання позашкільної освіти. Впровадження принципу «Заберемо дітей з вулиць».

Для здійснення розвитку талантів дітей, підтримки їх творчих, інтелектуальних і спортивних досягнень необхідно активізувати роботу щодо залучення якомога більшої кількості дітей до занять у позашкільних закладах, розширення можливостей вибору освітніх послуг з огляду на здібності та інтереси особистості. Ці заходи забезпечать впровадження принципу «Заберемо дітей з вулиць».

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, дошкільні, позашкільні, навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.2.4. Національно-патріотичне виховання як один з найголовніших напрямів виховної роботи.

Усе більшої актуальності набуває виховання в молодого покоління почуття патріотизму, відданості загальнодержавній справі – зміцнення країни. Головним на сьогодні стає виховання патріота, що зазначено в Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді. Головною метою за цим напрямком виховання дітей та учнівської молоді є становлення громадянина України, патріота своєї країни, готового самовіддано розбудовувати її як суверенну, незалежну, демократичну, правову і соціальну державу, здатного виявити національну гідність, знати свої обов'язки і права, цивілізовано відстоювати їх, сприяти громадянському миру і злагоді в суспільстві, поводитися толерантно, бути конкурентоспроможним, успішно самореалізовуватися в соціумі як громадянин, сім'янин, професіонал, носій культури.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, дошкільні, позашкільні, навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.2.5. Покращення умов функціонування закладів освіти.

Покращення умов функціонування закладів освіти, якості їх роботи максимально можливе завдяки здійсненню реконструкції, капітальних ремонтів та зміцненню матеріально-технічної бази, що дозволить підвищити якість освіти, забезпечити належні умови для всебічного та повноцінного розвитку дітей.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, дошкільні, позашкільні, навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.2.6. Забезпечення розвитку професійної освіти.

Забезпечення розвитку професійної освіти у місті можливе за умови подальшого розвитку Лубенського професійного ліцею, основною метою діяльності якого є підготовка висококваліфікованих робітників. Результатом цього буде підготовка працівників, конкурентоспроможних на ринку праці, тобто таких, які володіють новими виробничими технологіями та широким спектром трудових операцій та мобільного ринку праці. Крім того, робітники повинні бути мобільними на ринку праці, тобто спроможними упродовж життя легко перекваліфіковуватися чи оволодівати більш високим рівнем кваліфікації.

Реалізація вказаної мети може бути забезпечена реалізацією наступних напрямків діяльності Лубенського професійно ліцею:

- продовження первинної професійної підготовки з професій: столяр-будівельник, монтажник гіпсокартонних конструкцій, штукатур, маляр, слюсар з ремонту автомобілів, кухар, кондитер, слюсар-ремонтник, верстатник широкого профілю;

- продовження вивчення запиту ринку праці з ліцензованих професій: електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електрозварник ручного зварювання;

- підготовка та подання відповідних документів на додаткове ліцензування інтегрованих професій, які користуються попитом: продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів, монтажник систем утеплення будівель, штукатур, маляр, слюсар з ремонту автомобілів, водій автомобіля категорій «В», «С»;

- продовження роботи з оновлення навчально-методичного забезпечення предметів, професій;

- створення віртуального методично-інформаційного середовища на базі методичного кабінету ліцею;

- впровадження ефективних форм соціального партнерства (укладення договорів з підприємствами на підготовку робітничих кадрів, удосконалення системи співробітництва з ПНТУ ім. Ю.Кондратюка, Полтавським кооперативним технікумом, продовження співпраці зі школами міста та прилеглих районів тощо);

- забезпечення інноваційного змісту навчання та виховання учнів (урізноманітнення структури і форми роботи учнівського самоврядування, забезпечення якісного рівня роботи гуртків, придбання нових підручників та посібників, забезпечення доступу до мережі Інтернет, планування системи проведення майстер-класів з професій тощо);

- удосконалення матеріально-технічної та навчально-матеріальної бази (устаткування майстерень необхідним обладнанням, дообладнання кабінетів мультимедійними засобами навчання, проведення поточних та капітальних ремонтів тощо);

- забезпечення розвитку професійної компетенції педагогічних працівників.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Лубенський професійний ліцей.

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету, загальноосвітні навчальні заклади, підприємства, установи та організації міста.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль В.3. Ефективний соціальний захист населення.

Оперативна ціль В.3.1. Впровадження системи соціального замовлення.

Важливу роль у підвищенні якості життя і забезпеченні соціального захисту категорій мешканців, які його потребують, відіграють соціальні послуги. Заходи щодо підвищення якості соціальних послуг, забезпечення належного та прозорого управління системою їх надання, залучення до вирішення завдань соціальної підтримки широкого кола членів громади, утвердження принципів корпоративної соціальної відповідальності у бізнес-середовищі – все це сприятиме формуванню сильної та згуртованої територіальної громади.

Все це може бути досягнуто шляхом впровадження заходів соціального замовлення:

- організація та проведення конкурсу на виконання соціального замовлення;
- здійснення контролю за виконанням соціального замовлення.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: управління соціального захисту населення виконавчого комітету.

Співвиконавці: територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради.

Терміни реалізації: 2017 - 2018 роки.

Оперативна ціль В.3.2. Створення Центру соціальної активності для людей похилого віку та осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Створення Центру соціальної активності для людей похилого віку та осіб з обмеженими фізичними можливостями в м. Лубнах при Територіальному центрі соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради (далі - Центр) надасть можливість отримувати даним категоріям населення комплекс послуг в одному приміщенні. Головною метою програми є розширення спектру соціальних послуг та покращення їх якості, а саме: організація та проведення змістовного дозвілля, створення умов для комплексного навчання з відновлення трудових навичок, адаптації до посиленої трудової діяльності, організація індивідуального корекційного процесу з відновлення втрачених знань, вмінь та навичок, постійне інформування про права та можливості отримання різних видів допомоги, виявлення та сприяння розвитку різнобічних інтересів та потреб людей похилого віку та людей з обмеженими фізичними можливостями.

Досягнення означеної мети вбачається в комплексному та системному підході до надання соціальних послуг всіх суб'єктів соціальної політики, а саме:

- підвищення якості та доступності соціальних послуг, збільшення їх видів для громадян похилого віку та людей з обмеженими фізичними можливостями;

- забезпечення можливостей для самореалізації, самовизначення, самовдосконалення різних категорій пенсіонерів; створення умов для зменшення соціальної ізоляції людей похилого віку;

- формування в населення позитивного ставлення до інституту активного довголіття;

- забезпечення якісно нового рівня інформованості та обізнаності пенсіонерів-лубенців з актуальних питань;

- забезпечення позитивних зрушень у вирішенні проблем залучення їх до навчання з відновлення трудових навичок, адаптації до посиленої трудової діяльності;

- поліпшення становища пенсіонерів міста та їх гармонійний розвиток;

- організація індивідуального корекційного процесу з відновлення знань, вмінь та навичок з орієнтування в домашніх умовах;

- організація надання консультацій з питань психологічного здоров'я та поліпшення відносин з оточуючим соціальним середовищем, психологічна корекція, надання методичних порад.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради.

Співвиконавці: Управління соціального захисту населення виконавчого комітету, громадські організації міста, Пенсійний фонд м. Лубни та Лубенського району.

Термін реалізації: 2018 – 2025 роки.

Оперативна ціль В.3.3. Проведення масової інформаційної кампанії серед населення міста.

З метою більшого охоплення населення та для підтримки розвитку системи надання соціальних послуг необхідна тісна та систематична співпраця зі ЗМІ через проведення прес-конференцій, «круглих столів», «прес-клубів», прес-турів, розповсюдження прес-релізів, ініціювання матеріалів у ЗМІ фахівцями територіального центру, запровадження спеціальних рубрик в друкованих ЗМІ, на радіо та телебаченні, виготовлення рекламних буклетів.

Для організації надання якісних соціальних послуг та консультацій представникам цільової групи Територіальний центр соціального обслуговування націлений широко практикувати залучення волонтерів-спеціалістів до співпраці з міськими структурами виконавчої влади, службами, організаціями, установами міста в галузі медицини, культури, освіти, пенсійного та соціального захисту, благодійними та громадськими організаціями.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради.

Співвиконавці: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, ЗМІ, громадські організації міста.

Термін реалізації: 2018 – 2025 роки.

Оперативна ціль В.3.4. Створення історично-туристичного гуртка при відділенні денного перебування терцентру.

З метою розширення географічного кругозору, пізнавальних інтересів у вивченні природного різноманіття Полтавщини, історико-культурного надбання України та світу для пенсіонерів та людей з обмеженими фізичними можливостями у відділенні денного перебування доцільним є створення історично-туристичного гуртка.

Туристсько-краєзнавча діяльність передбачає виконання таких завдань:

- сприяння відродженню духовності, національної свідомості;
- збагачення досвідом спільної діяльності, спілкування;
- сприяння оздоровленню, підвищенню фізичної активності пенсіонерів та людей з обмеженими фізичними можливостями.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради.

Співвиконавці: відділ з питань сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету, туристичні фірми, Лубенський краєзнавчий музей.

Термін реалізації: II півріччя 2017 року, в подальшому – щокварталу протягом року.

Оперативна ціль В.3.5. Надання реабілітаційних послуг високої якості дітям-інвалідам.

Спеціалісти Лубенського центру реабілітації дітей-інвалідів повинні в повній мірі, відповідно до індивідуальних потреб розвитку дитини, надавати якісні послуги з соціальної реабілітації, постійно працювати над підвищенням фахового рівня, вивчати новітні методики реабілітації в Україні та за кордоном, застосувати їх у під час проведення реабілітаційних та корекційно-відновлювальних заходів, створювати доброзичливу атмосферу в Центрі та уважно ставитися до кожної дитини.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Лубенський центр реабілітації дітей-інвалідів.

Співвиконавці: управління соціального захисту населення виконавчого комітету.

Терміни реалізації: протягом 2017 – 2025 років.

Оперативна ціль В.3.6. Зміцнення матеріально-технічної бази Центру реабілітації та розширення переліку реабілітаційних послуг.

Адміністрація Центру реабілітації на підставі аналізу реабілітаційних та корекційно-відновлювальних заходів, за пропозиціями фахівців центру вивчає

необхідність придбання реабілітаційного обладнання з метою розширення переліку реабілітаційних послуг. Вона постійно веде активну співпрацю з управліннями соціального захисту населення районів Полтавської області щодо залучення дітей до проходження курсів реабілітації в Лубенському центрі реабілітації дітей-інвалідів та відповідно передачі міжбюджетних трансфертів, як для проведення реабілітаційних заходів, так і для зміцнення матеріально-технічної бази. Крім того, співпрацює з Полтавським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів щодо надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази Центру з метою забезпечення соціальної реабілітації дітей-інвалідів. Центр також потребує виділення додаткових приміщень під музично-хореографічні заняття, для занять з лікувальної фізкультури, окремих логопедичний кабінет, кабінет соціальної реабілітації для розширення переліку реабілітаційних послуг.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Лубенський центр реабілітації дітей-інвалідів.

Співвиконавці: управління соціального захисту населення виконавчого комітету.

Терміни реалізації: протягом 2017 – 2025 років.

Оперативна ціль В.3.7. Активізація діяльності Центру реабілітації щодо співпраці з батьками та ЗМІ.

З метою якомога більшого охоплення та залучення до реабілітаційного процесу дітей з особливими потребами, адміністрація Центру та фахівці проводять роз'яснювальну та інформаційну роботу з батьками, розміщують інформацію про заходи на сайті міської ради, надають інформацію про заклад в друкованих місцевих та районних газетах. Директор Центру забезпечує активну взаємодію із ЗМІ. Інформація про Центр оприлюднюється на WEB-сторінці міста з метою забезпечення вільного доступу.

Керівник: перший заступник міського голови.

Відповідальні: Лубенський центр реабілітації дітей-інвалідів.

Співвиконавці: управління соціального захисту населення виконавчого комітету, ЗМІ, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Терміни реалізації: протягом I півріччя 2017 року, в подальшому постійно.

Стратегічна ціль В.4. Забезпечення належних умов життя учасникам АТО та їх сім'ям та переселенцям з тимчасово окупованих територій.

Оперативна ціль В.4.1. Здійснення соціального супроводження демобілізованих військовослужбовців, які проходили службу в районах проведення антитерористичної операції та членів їх сімей.

Лубенський МЦСССДМ здійснює оцінку потреб демобілізованих учасників АТО та членів їх сімей, надає їм інформаційну і психологічну підтримку та сприяння у задоволенні цих потреб вирішенні виявлених проблем.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: Лубенський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Співвиконавці: управління соціального захисту населення виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.4.2. Організація санаторно-курортного відпочинку, оздоровлення, психологічної реабілітації учасників антитерористичної операції, членів їх сімей та дітей загиблих учасників АТО.

Санаторно-курортний відпочинок, лікування і психологічна реабілітація демобілізованих учасників АТО є важливою складовою їх соціальної реабілітації та дієвим методом подолання проявів посттравматичного синдрому. Залучення до відпочинку в дитячих оздоровчих таборах дітей учасників АТО, забезпечення санаторним відпочинком їх дружин, суттєво сприяє уникненню кризових ситуацій в цих родинах.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: Лубенський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Співвиконавці: управління соціального захисту населення виконавчого комітету, відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.4.3. Залучення учасників АТО до заходів з професійної адаптації.

Повернення демобілізованих учасників АТО до активної професійної діяльності є ще одним важливим чинником їх соціальної реабілітації. Лубенський міський центр проводить роз'яснювальну роботу та готує документи до засідання робочої групи щодо проходження демобілізованими навчання з професійної адаптації.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: Лубенський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Співвиконавці: управління соціального захисту виконавчого комітету, Лубенський міськрайонний центр зайнятості.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль В.5. Розвиток місцевого самоврядування та активності громадян.

Оперативна ціль В.5.1. Запровадження у місті функціонування проекту «Громадський Бюджет».

Міська рада та виконавчий комітет за активної участі громадян міста запроваджують модель «Громадський бюджет». Пропозиції по розподілу коштів подають жителі міста, ради мікрорайонів, депутати, громадські організації.

Керівник: секретар міської ради.

Відповідальні: організаційний відділ виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, фінансове управління виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік

Оперативна ціль В.5.2. Запровадження обов'язкового розгляду міською радою петицій громадян.

Міська рада забезпечує розгляд петицій громадян відповідно до положень Закону «Про внесення змін до Закону України «Про звернення громадян» щодо електронного звернення та електронної петиції». Таким чином, значно спрощується та унормовується процедура звернення на особистому прийомі або за допомогою засобів телефонного зв'язку: через визначені контактні центри, телефонні «гарячі лінії», а також в електронній формі, запроваджується новий вид колективних звернень - електронних петицій, які можуть направлятися до органу місцевого самоврядування.

Керівник: секретар міської ради.

Відповідальні: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Співвиконавці: організаційний відділ виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.5.3. Забезпечення відкритості і ефективності органів місцевого самоврядування.

Міська рада та виконавчий комітет забезпечують висвітлення позиції міської влади, поширення об'єктивної інформації про діяльність органів місцевого самоврядування, залучають населення до конструктивного обговорення та спільного вирішення актуальних питань розвитку міської громади.

Керівник: секретар міської ради.

Відповідальні: організаційний відділ виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.5.4. Удосконалення системи розміщення інформації про діяльність органів місцевого самоврядування.

Міська рада та виконавчий комітет створюють систему інформування населення та отримання зворотного зв'язку. Запроваджують нові форми

інформування населення («Єдиний день інформування», запровадження нових рубрик в ЗМІ, експрес-опитування, через мережу Інтернет, соціальна реклама). Здійснюють систематичний моніторинг ЗМІ для вивчення громадської думки населення та своєчасного коригування внутрішньої політики міської ради. Удосконалюють систему розміщення інформації на офіційному веб-сайті міської ради, онлайн-трансляції сесій міської ради, засідань постійних депутатських комісій, інших виконавчих органів ради.

Керівник: секретар міської ради.

Відповідальні: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Співвиконавці: організаційний відділ виконавчого комітету, ЗМІ.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.5.5. Поширення об'єктивної інформації про діяльність органів місцевого самоврядування.

Міська рада та виконавчий комітет запроваджують на регулярних засадах «Пряму лінію» з міським головою, його заступниками, зустрічі депутатів, представників органів влади з мешканцями міста, забезпечують організацію і проведення громадських слухань та громадських обговорень за участю депутатів міської ради.

Керівник: секретар міської ради.

Відповідальні: організаційний відділ виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль В.5.6. Формування громадянської свідомості та активної життєвої позиції у населення.

Міська рада та виконавчий комітет сприяє розвитку громадських організацій, залученню (згуртування) громади до вирішення проблем міста через участь у громадських організаціях, органах самоорганізації населення, формування громадянської свідомості жителів міста всіх поколінь на принципах патріотизму, небайдужості до проблем територіальної громади, любові до рідного міста. Для цього проводяться круглі столи з обміну досвідом, висвітлення у ЗМІ основних сфер життєдіяльності міста із зазначенням досягнень та проблем. Популяризація активної життєвої позиції на прикладах видатних громадських діячів, відомих людей регіону та міста, підтримання проектів громадських організацій щодо виховання патріотизму.

Керівники: секретар міської ради, керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: організаційний відділ виконавчого комітету, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету, ЗМІ.

Терміни реалізації: постійно.

5.3. Стратегічний напрямок С. Житлово – комунальне господарство та енергоефективність.

Одним з найважливіших напрямів соціально-економічних перетворень є реформування і розвиток житлової сфери, що створює необхідні умови для життєдіяльності людини. Першочергове значення має проведення житлової реформи в місті, а саме житлового господарства, яке безпосередньо пов'язане з населенням та є по суті провідним у технологічному ланцюжку житлово-комунального обслуговування населення.

Сучасний стан водопровідно-каналізаційного господарства характеризується дефіцитом фінансових ресурсів, необхідних для належної експлуатації та обслуговування систем водопостачання та водовідведення, незадовільним технічним станом споруд, обладнання, недосконалістю структури управління галуззю та нормативно-правової бази для забезпечення її надійного і ефективного функціонування.

Не менш важливими є проблеми централізованого тепlopостачання у місті: експлуатація значної кількості морально застарілого та фізично зношеного обладнання котелень, що призводить до значного споживання палива і електроенергії; розбалансованість гідравлічного режиму теплових мереж на окремих об'єктах, транспортування теплоенергії по низьких температурних графіках; експлуатація значної кількості теплових мереж та мереж гарячого водопостачання, термін експлуатації яких перевищує 15 років; часткова невідповідність між продуктивністю встановленого обладнання та потребами споживачів; незадовільний стан внутрішньобудинкових систем центрального опалення та гарячого водопостачання тощо.

Однією з нагальних і найбільш болючих є проблема капітального ремонту доріг Лубен та оснащення новітньою технікою житлово-комунального господарства міста, так як у зв'язку зі значним транспортним навантаженням, шляхова мережа міста втратила свої експлуатаційні якості і потребує капітального ремонту, а місцями – й повної реконструкції.

Підвищення енергоефективності та забезпечення енергозбереження є найважливою проблемою розвитку в сучасних умовах, оскільки саме від вирішення цих проблем залежать темпи економічного та соціального розвитку країни.

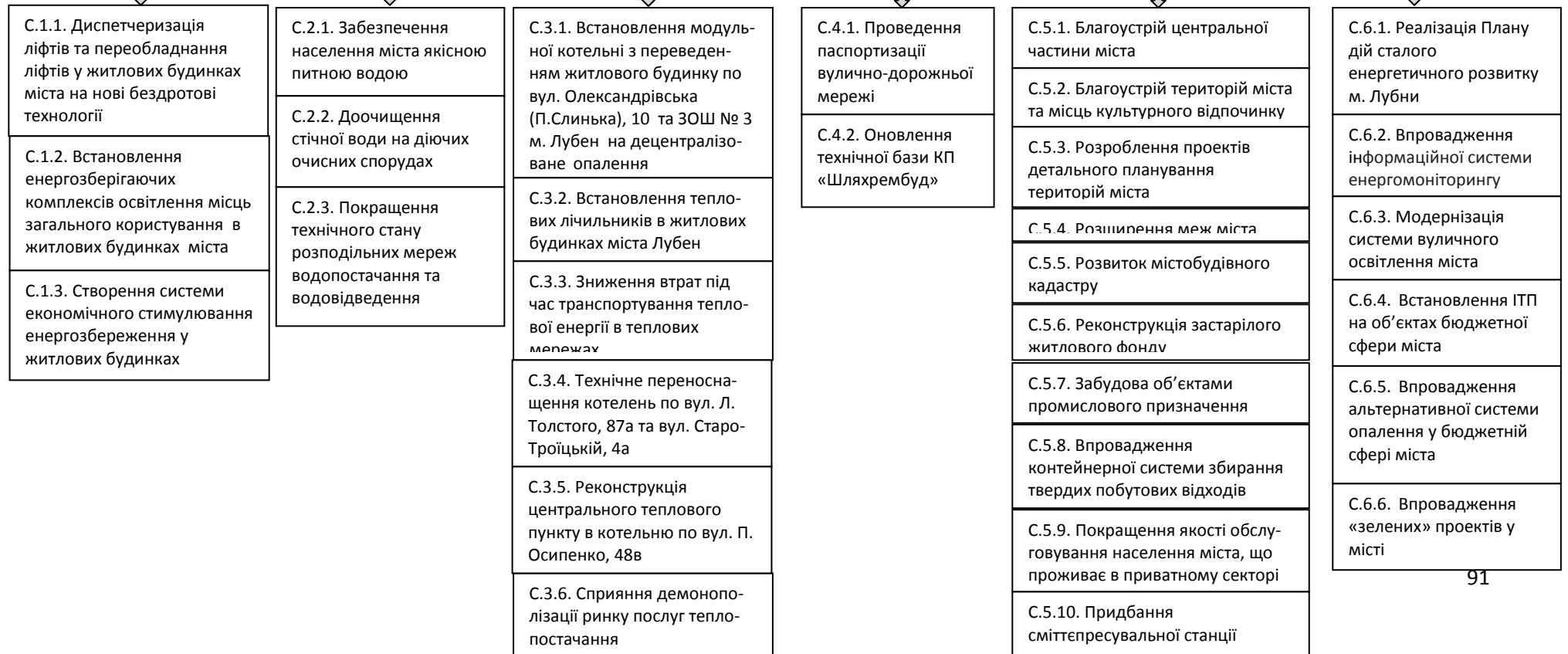
Нераціональне використання паливно-енергетичних ресурсів, нестача у підприємств коштів для сучасного оновлення основних фондів, неповне завантаження виробничих потужностей підприємств створюють умови для подальшого зниження енергоефективності. Тому на сьогодні пріоритетними є завдання диверсифікації джерел енергозабезпечення, енергоефективності, переходу на нові технології в енергетичній галузі. Основна роль у збільшенні ефективності використання енергії у житлово-комунальному господарстві належить сучасним енергозберігаючим технологіям. Їх впровадження в господарську діяльність як підприємств, так і приватних осіб на побутовому рівні, є одним з важливих кроків у вирішенні багатьох екологічних проблем.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК
С. Житлово-комунальне господарство та енергоефективність

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ



ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ



Стратегічна ціль С.1. Реформування сфери управління будинками.

Оперативна ціль С.1.1. Диспетчеризація ліфтів та переобладнання ліфтів у житлових будинках міста на нові бездротові технології.

Диспетчерський зв'язок на ліфтах вичерпав тричі свій термін експлуатації, існуюче обладнання потребує повної заміни. Згідно з п.9.8 Правил будови і безпечної експлуатації ліфтів (НПАОН 0.00-1.02-08) всі пасажирські ліфти повинні обладнуватись двостороннім диспетчерським зв'язком.

Повне технічне обслуговування та ремонт ліфтів і диспетчерських систем в багатоповерхових будинках м. Лубен виконує Товариство з обмеженою відповідальністю «Міськсуміліфт» згідно з укладеною угодою з Лубенським комунальним житлово-експлуатаційним управлінням.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: Лубенське комунальне житлово-експлуатаційне управління, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: Товариство з обмеженою відповідальністю «Міськсуміліфт» .

Терміни реалізації: щорічно.

Оперативна ціль С.1.2. Встановлення енергозберігаючих комплексів освітлення місць загального користування в житлових будинках міста.

Основною проблемою освітлення місць загального користування житлового фонду міста на даний час є фізично зношені та технічно застарілі світильники з лампами, які споживають велику кількість електроенергії. Частково система вийшла з ладу і потребує систематичного налагоджування та вкладання додаткових коштів. При цьому необхідно зазначити, що навантаження на внутрішньобудинкові електромережі є досить високим у порівнянні із проектними параметрами, що робить зношену систему сходового освітлення вразливою до коливань напруги. Це призводить до частих відключень освітлення та нарікань споживачів. Як показує досвід, істотну економію електроенергії в будівлях дозволяє досягти установка комплексного автоматизованого контролю та управління системами електроосвітлення.

Враховуючи, що основна маса житлових будинків міста збудована 35 – 50 років тому і в їх енергозабезпеченні не враховані сучасні норми та вимоги з енергоефективності, значну зношеність систем, постійний ріст вартості енергоносіїв, дана проблема безумовно є актуальною.

З метою її вирішення пропонується капітальний ремонт існуючої зношеної системи освітлення під'їздів багатоквартирних будинків із заміною світильників на більш сучасні та ефективні з енергозберігаючими світлодіодними лампами.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: Лубенське комунальне житлово-експлуатаційне управління.

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Термін реалізації: постійно.

Оперативна ціль С.1.3. Створення системи економічного стимулювання енергозбереження у житлових будинках.

На даний час енергозбереження – одне з пріоритетних завдань енергетики України. Це пов'язано з дефіцитом основних енергоресурсів, зростаючою вартістю їх видобування, а також з глобальними екологічними проблемами.

Основна роль в збільшенні ефективності використання енергії належить сучасним енергозберігаючим технологіям. Їх впровадження в господарську діяльність як підприємств, так і приватних осіб на побутовому рівні, є одним з важливих кроків у вирішенні багатьох екологічних проблем. Енергозберігаючі технології застосовують і в будівництві, що носить комплексний характер. Сюди входить утеплення стін, енергозберігаюча крівля, енергозберігаючі фарби, склопакети, економічні системи обігріву і охолодження поверхонь.

З метою реалізації заходів з енергозбереження пропонується протягом 3 років (починаючи з 2017 року) виконати термомодернізацію 16 багатоповерхових житлових будинків міста, що дозволить знизити комунальні платежі мешканців цих будинків приблизно у 3 рази. Додатковий позитивний результат буде спостерігатися у вигляді значного підвищення комфортності у приміщеннях та архітектурного оздоблення будівель та прибудинкових територій. Термомодернізація житлових будинків дозволить продовжити строк їх експлуатації на 40-50 років.

В реалізації цих заходів передбачається забезпечення належного технічного стану житлових будинків з метою попередження їх аварійності; комплексна модернізація внутрішніх інженерних мереж, заміна вікон в під'їздах на енергоефективні металопластикові, утеплення зовнішніх стін будівель, утеплення дахів і цокольних приміщень, ремонт покрівель та інше, зменшення в 3 рази споживання теплової енергії житловими будинками, та, відповідно, витрат населення на утримання квартир шляхом термомодернізації будинків.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: Лубенське комунальне житлово-експлуатаційне управління.

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Термін реалізації: 2017 – 2019 роки, в подальшому – постійно.

Стратегічна ціль С.2. Надання якісних послуг водопостачання та водовідведення.

Оперативна ціль С.2.1. Забезпечення населення міста якісною питною водою.

Водопостачання населення міста Лубни здійснюється за рахунок трьох водозабірних майданчиків № 1,2,3 КП «Лубни-водоканал», на яких розміщені 42-ві артезіанські свердловини. Вода для питних і господарсько-побутових потреб добувається з водоносного горизонту, який розміщений на глибині від 100 до 190 м від поверхні ґрунту.

Якість питної води відповідає вимогам ДСанПіН 2.2.4.4-171-10 «Гігієнічні вимоги до води питної призначеної для споживання людиною» за винятком фтору, кількість якого в питній воді всіх водозабірних майданчиках № 1,2,3 знаходиться в межах 2,5мг/дм при нормативі 1,5 мг/дм³, та хлоридів, які в питній воді ВЗМ №1,2, вимірюються до 450 мг/дм³ деяких артсвердловин, при нормативі 350 мг/дм³.

Хімічний склад води на даних водозабірних майданчиках містить незначне перевищення хлорид-іонів у воді, у зв'язку зі зменшенням запасів води на водозаборах концентрація хлоридів збільшується від норми та не відповідає вимогам ДСанПіНу 2.2.4-171-10, «Гігієнічні вимоги до води питної, призначеної для споживання людиною».

З метою забезпечення значної частини міста питною водою з відповідними вимогами ДСанПіНу 2.2.4-171-10, необхідно встановити безреагентну установку AQUA-AS 3500-AV для очищення хлоридів, заліза та інших забруднень у воді. Дана установка призначена для очищення артезіанської води від заліза загального, а також від: каламутності, запаху, присмаку, кольоровості, марганцю, амонію, хлоридів, сульфатів, хлорорганіки і т.д.

Комплекс AQUA-AS 3500-AV не потребує хімічних реагентів в процесі очистки (безреагентна технологія), повна гідроавтоматизація всіх робочих операцій, зниження енерговитрат та висока ступінь надійності і низька собівартість обслуговування. Установка працює в стаціонарних умовах, в приміщенні або в спеціально обладнаному місці під відкритим небом, наприклад в забетонованій ямі або в бетонному колодязі з кришкою.

Також питання якості питної води можна вирішити шляхом проектування нових водозабірних майданчиків, бурінням нових свердловин Сенюманського артезіанського горизонту який на території Полтавської області залягає на глибині 400-500 метрів від поверхні, між двома водотривкими шарами, що захищають їх від забруднення. Якість води в них відповідає усім вимогам питних норм.

При проектуванні нових водозабірних майданчиків необхідно провести геолого-розвідувальні роботи нового горизонту, запасів артезіанських вод, які проводяться на протязі трьох років по вивченню горизонту. Під час геолого-розвідувальних робіт необхідно отримати спеціальний дозвіл на видобування питних артезіанських вод, так як питні підземні води відносяться до корисних копалин загальнодержавного значення.

Основними шляхами вирішення проблемних питань є:

- розроблення відповідних програм по виділенню коштів для проведення геолого-розвідувальних робіт по визначенню нового водоносного горизонту та визначення запасів питної води даного горизонту, для забезпечення якісною водою громади міста Лубни для господарських та побутових потреб;

- розроблення програми фінансування для робіт по отриманню спеціального дозволу на користування надрами;
- забезпечення стабільної роботи підприємства з надання якісних послуг по водопостачанню міста.

В результаті реалізації цих заходів буде досягнуто наступних цілей:

- забезпечення населення міста якісною питною водою, яка відповідає вимогам європейських стандартів щодо якості питної води призначеної до споживання людиною;
- реконструкція існуючих водогосподарських систем з метою підвищення їх водовіддачі направлених на підвищення забезпеченості водними ресурсами.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Лубни-водоканал».

Терміни реалізації: протягом 2 – 6 років.

Оперативна ціль С.2.2. Доочищення стічної води на діючих очисних спорудах.

У зв'язку з підвищенням вимог до якості очищення стічних вод в останні роки все більш широкого поширення набувають методи доочищення стічних вод після біологічного очищення. Подальше вилучення з них забруднюючих речовин здійснюють методами на мікроситах або в піщаних фільтрах.

Досвід показує, що найбільш раціональним методом обробки стічних вод, що пройшли повну біологічну очистку, є фільтрація на піщаних фільтрах, захищених від попадання плаваючих речовин. Для захисту фільтрів доцільно застосовувати барабанні сітки, що забезпечують затримання зважених частинок розміром 0,5мм і більше.

Для фільтрування стічної води можуть бути використані фільтри з двошаровим завантаженням (пісок і подрібнений антрацит). У разі застосування двошарових фільтрів для відмивання верхніх шарів завантаження використовується система поверхневої промивки. У разі застосування освітлювачів слід використовувати контактні освітлювачі типу КО-3, що мають водоповітряну промивку. Ці освітлювачі мають можливість більш повно відмити завантаження і підвищити швидкість фільтрування. Для уникнення біообростання, фільтри встановлюють після контактної резервуару, після контакту стічної води з хлором. Вважається особливо ефективно доочищення, якщо крім БПК₅ і зважених речовин із стічних вод видаляється фосфор, який створює сприятливі умови для розвитку водоростей у водоймах. Для видалення фосфору необхідно введення коагулянтів гідроксихлорид алюмінію або хлорозалізовмісні коагулянти Пологовського заводу (Запорізька область).

На очисних спорудах КП «Лубни-водоканал» не вистачає потужностей для випуску осаду, тому є потреба в будівництві мулових майданчиків.

Мулові майданчики призначені для зневоднення і сушки осадів, який зброджується у перегнивачах. Зброджений осад із перегнивачів підсушується на

мулових майданчиках. Осад із перегнивачів має вологість 97-98 %. Після підсушки до 80-70 % підсушений осад видалається, а майданчики наповнюються новим осадом.

Основними шляхами вирішення проблемних питань є:

- перспектива доочищення стічної води, що забезпечить відповідність якості стоків затвердженим нормативам ГДК для їх скидання в поверхневі водойми. Зменшення негативних проявів непередбачених скидів, хімічно-агресивних речовин, що призводить до знищення флори у водоймах;
- проектування станцій доочищення стічних вод на діючих очисних спорудах з впровадженням анаеробної біотехнології. Комплектність аеробних станцій очищення, повна герметичність і відсутність запахів, архітектурні форми дозволять спроектувати їх на території підприємства.

В результаті реалізації цих заходів буде досягнуто наступних цілей:

- введення в технологію очистки стічних вод метантенки для знешкодження осаду. Неперегнивший осад не може бути утилізованим. В метантенках органічні залишки перетворюються в не загниваючу форму без доступу кисню. В умовах відсутності кисню із органічних речовин (жирів, білків і т.д.) утворюються жирні кислоти, з яких при подальшому бродінні утворюється метан, який можна збирати в спеціальну ємкість для подальшого використання у виробничих цілях;
- розроблення ефективних первинних відстійників з анаеробними зонами, для видалення фосфатів з стічної води по принципу «жадібного поглинання його бактеріями Асінебастер».

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Лубни-водоканал».

Терміни реалізації: протягом 2 – 7 років.

Оперативна ціль С.2.3. Покращення технічного стану розподільних мереж водопостачання та водовідведення.

Сучасна система водопостачання та водовідведення м. Лубни являє собою комплекс об'єктів, який може надійно та ефективно функціонувати лише за безперебійної роботи його окремих елементів. На даний період особливе занепокоєння викликає технічний стан водопровідних та каналізаційних мереж міста які в більшості вичерпали терміни своєї експлуатації, а постійні аварії на водогонах та каналізаційних колекторах в свою чергу паралізують життєдіяльність міста.

Загальна протяжність ветхих мереж на аварійних водогонах по місту складає 4,2 км. (6,2%), водопроводів вуличної мережі 26,8 км. (24,4%).

На системах водовідведення загальна протяжність ветхих на аварійних мережах становить: головні колектори 2,3 км. (24,2%), напірні трубопроводи 3,2 км. (22,3%).

Потребують заміни такі водопровідні мережі:

- водогін с. Вільшанка – м. Лубни ВЗМ №2;
- водогін вул. Достоєвського – місто ВЗМ №1;
- водопроводи вуличної мережі по проспекту Володимирському, вул. Монастирській, вул. Кам'янопотоцькій.

Каналізаційні мережі:

- напірний колектор КНС№8 проспект Володимирський;
- напірний колектор КНС№3а вул. О.Кошового;
- напірний колектор КНС№3 вул. Братська;
- напірний колектор КНС№4 - КОС №1;
- напірний колектор КНС№4а - КОС №2.

Основними шляхами вирішення проблемних питань є:

- розробка відповідних міських програм, спрямованих на заміну, будівництво та реконструкцію фізично та морально застарілих централізованих мереж водопостачання та напірних колекторів водовідведення міста Лубен;
- розробка проектно-кошторисної документації по заміні систем централізованого водопостачання та водовідведення і послідувача реалізація даних проектів;
- забезпечення сталої роботи підприємства, підвищення рівня безпеки системи водопостачання та водовідведення міста;
- зменшення технологічних витрат та витрат енергоносіїв.

В результаті реалізації цих заходів буде досягнуто наступних цілей:

- створення умов для беззбиткового функціонування підприємства та покращення інвестиційних ресурсів за допомогою технічного переоснащення і розвитку інфраструктури водопровідно-каналізаційного господарства, проведення енергоаудиту підприємства, а за його результатами пошук енергетичних ресурсів та визначення параметрів підвищення енергоефективності;
- створення передумов для забезпечення населення якісними житлово-комунальними послугами, проведення заміни ветхих та аварійних ділянок трубопроводів за рахунок солідарного фінансування з державного та міського бюджету і інших джерел не заборонених законодавством.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Лубни-водоканал».

Терміни реалізації: протягом 3 – 8 років.

Стратегічна ціль С.3. Оптимізація системи тепlopостачання міста.

Оперативна ціль С.3.1. Встановлення модульної котельні з переведенням житлового будинку по вул. Олександрівська (П.Слинька), 10 та ЗОШ № 3 м. Лубен на децентралізоване опалення.

Теплові мережі від котельні по вул. Чкалова, 17 м. Лубен до будинку по

вул. Олександрівська, 10 та до ЗОШ № 3 перебувають в аварійному стані. При виникненні аварійної ситуації мешканці будинку та учні школи будуть змушені тривалий час залишатися без тепла, так як для проведення робіт по заміні трубопроводу необхідно багато часу та значні матеріальні витрати. Вищевказані об'єкти є кінцевими споживачами на даній тепловій мережі, що призводить до збільшення теплових втрат. Дана тепла мережа прокладена під проїжджою частиною, на якій нещодавно відновлене асфальтобетонне покриття, що значно ускладнює проведення ремонтних робіт.

Орієнтовна вартість впровадження даного заходу складає 2600 тис. грн. Проектом передбачена транспортабельна модульна котельна установка Buderus на базі двох котлів Logano SK655 і всі інженерні мережі, необхідні для її функціонування. Котельна призначена для опалення будівлі ЗОШ № 3 та житлового будинку по вул. Олександрівській, 10. Завдяки високому ступеню автоматизації технологічних процесів і дотриманню всіх вимог безпеки, обладнання працює в автоматичному режимі без постійного перебування обслуговуючого персоналу. Система сигналізації дозволяє дублювати і передавати в приміщення з постійним перебуванням чергового персоналу сигнал про порушення режиму роботи. Підприємством розроблений проект. Для реалізації проекту необхідно отримати технічні умови відповідних служб міста, експертні висновки та дозвільні документи на будівництво котельні.

Реалізація вказаних заходів забезпечить:

- надійне та безперебійне забезпечення опаленням та гарячою водою учнів і працівників ЗОШ № 3 та мешканців будинку № 10 по вул. Олександрівській;
- створення комфортних умов проживання та навчання;
- впровадження енергоефективних технологій.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль С.3.2. Встановлення теплових лічильників в житлових будинках міста Лубен.

В м. Лубни нараховується 199 житлових будинків, які підключені до системи централізованого опалення, з них станом на 18.11.2016 р. 107 будинків оснащені засобами обліку теплової енергії. Для оснащення решти житлових будинків необхідно 1 150 тис. грн. Пріоритетним завданням енергозбереження повинно стати скорочення обсягів споживання енергетичних ресурсів в житлових будівлях.

Установка приладів обліку дозволяє контролювати споживання ресурсів і забезпечує можливість оплати тільки фактично спожитих послуг, а не нормативної їх кількості. Це створює стимули для скорочення неефективних втрат ресурсів та впровадження заходів з утеплення будівельних конструкцій.

Потреба в зніманні показників у стислі терміни наприкінці кожного місяця, ускладненої обмеженим доступом для знімання показників споживання теплової енергії, контролю роботи засобів обліку теплової енергії в житлових будинках (ключі від підвалів знаходяться у мешканців) передачі показників лічильника, зумовила необхідність обладнання теплових лічильників сучасними модемами для збору показників, що в свою чергу зменшить час для своєчасного проведення нарахувань за фактично спожиту теплову енергію і витрати на знімання показників, а також скоротить час на виявлення збоїв у роботі лічильника.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль С.3.3. Зниження втрат під час транспортування теплової енергії в теплових мережах.

З метою зниження втрат теплової енергії через ізоляцію теплових мереж при транспортуванні теплоносія до споживача, зменшення витоків хімічно очищеної води, зменшення витрат палива та викидів забруднюючих речовин в атмосферу, покращення послуг з теплопостачання, зниження ризику аварійних ситуацій на підприємстві проводиться заміна ділянок трубопроводів з існуючою мінераловатною ізоляцією на попередньо ізольовані труби з пінополіуретановою ізоляцією і поліетиленовою оболонкою.

За результатами аналізу технічного стану теплових мереж м. Лубен та техніко-економічних і експлуатаційних показників роботи, визначені основні чинники:

- моральна застарілість, фізична зношеність та низька економічність;
- невідповідність (перевищення) обсягу втрат в теплових мережах відносно нормативних;
- надмірне споживання (збільшені питомі витрати) палива, електроенергії;
- незадовільний стан теплових мереж;
- втрати теплової енергії при її транспортуванні і розподілі;
- від'єднання від системи централізованого опалення та встановлення автономних систем теплопостачання в окремих квартирах багатоквартирних будинків комунальної власності та на окремих об'єктах інших форм власності і відомчого підпорядкування.

Одним із шляхів вирішення проблемної ситуації є забезпечення якісного й надійного теплопостачання та підвищення ефективності і надійності функціонування системи теплопостачання міста шляхом модернізації існуючих теплових мереж та зменшення на постійній основі питомих витрат енергоносіїв при транспортуванні продукції.

Реконструкції підлягають такі теплові мережі:

- від ТК 34 до ТК 35 по вул. Щелканова в м. Лубни;

- від ТК 82 до житлового будинку № 37 по просп. Володимирському в м. Лубни;

- від ТК 1 до ТК 8 по вул. Гвардійській в м. Лубни;

- від ТК 8 до ТК 18 по вул. Гвардійській в м. Лубни;

- від ТК 13 до ТК 21 по вул. Гоголя в м. Лубни;

- від ТК 18 до ТК 20 по вул. В. Белоруса в м. Лубни.

Орієнтовна вартість впровадження складає 1 709 тис. грн. Орієнтовний термін окупності - 11 років.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль С.3.4. Технічне переоснащення котельень по вул. Л. Толстого, 87а та вул. Старо-Троїцькій, 4а.

Проектом по переоснащенню котельні по вул. Л. Толстого, 87 передбачено заміну котла НІСТУ-5 на 2 котла КОЛВІ 50ES на потреби підігріву гарячої води, та заміну пальників ЛН-1 на 2-х котлах «Факел-Г» на пальники Giersch MG20 (ФРН). Разом із заміною пальників, передбачена повна заміна системи автоматики на котлах «Факел-Г». Це дасть можливість зменшити витрати газу на генерування теплоти та покращити економічні показники котлів. Також проект передбачає встановлення змійовика в існуючий бак-акумулятор для приготування гарячої води на потреби ГВП замість існуючого швидкісного кожухотрубного теплообмінника, який значно перевищив термін експлуатації. Для боротьби з корозією трубопроводів та поверхонь нагріву котлів передбачено застосування системи хімічної деаерації води, що йде на підживлення. У зв'язку зі зменшенням приєднаного навантаження та зміною теплової схеми котельні передбачається заміна насосного обладнання. Також проектом передбачено заміну застарілого насосного обладнання на більш сучасне з високим ККД та влаштування лінії рециркуляції на загальному трубопроводі для котлів, що залишаються. Насоси, які недоцільно використовувати по причині зменшення теплового навантаження через відключення споживачів від мереж ЦО та ГВП, так як їх потужність занадто велика для забезпечення споживачів тепловою енергією, передбачено замінити згідно розробленого проекту на сучасні насоси Willo з більшим ККД та меншим споживанням електричної енергії, що забезпечить належне функціонування системи тепlopостачання, та економії енергетичних ресурсів.

Переведення в автоматизований режим роботи котельні обумовлено встановленням сучасних котлів КОЛВІ 50ES та регулюючої арматури, що дає змогу застосовувати новітні рішення в автоматизації систем тепlopостачання, що неможливо застосовувати до старої існуючої автоматики, встановленої на котлах, яка забезпечує лише захист обладнання від аварійних ситуацій, а регулювання відпуску теплової енергії виконується обслуговуючим персоналом

- операторами котельні. Обладнання котельні повинно працювати в автоматичному режимі без постійно присутнього персоналу з виводом інформації на диспетчерський пункт.

Орієнтовна вартість впровадження заходу складає 2 317,35 тис. грн. Підприємство має розроблену проектно-кошторисну документацію на виконання заходу. Орієнтовний термін окупності – близько 2 років.

Так як за час експлуатації обладнання котельні по вул. Старо-Троїцькій, 4а фізично зносилось й морально застаріло, існує нагальна потреба у приведенні потужностей виробництва до наявних обсягів споживання.

Заміна котлів, насосних агрегатів, впровадження приладів частотного регулювання на електродвигуни, заміна швидкісних водопідігрівачів на пластинчаті, установка сучасної автоматики регулювання дасть можливість економити споживання енергоресурсів.

Орієнтовна вартість впровадження заходу складає 2 200 тис. грн. Підприємство має розроблену проектно-кошторисну документацію на виконання заходу.

Орієнтовний термін окупності – близько 4,5 років.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль С.3.5. Реконструкція центрального теплового пункту в котельню по вул. П. Осипенко, 48в.

Проведення реконструкції даних об'єктів є нагальною потребою для забезпечення мешканців нашого міста гарантованим тепlopостачанням та усуненням можливості виникнення аварійних ситуацій.

Котельня по вул. П. Осипенко, 48в забезпечує теплом 37,1 тис. м² опалювальної площі, має теплові мережі протяжністю 3083 м в 2-х трубному вимірі, збудовані в 1987 році, введені в експлуатацію в 1991 році. Теплові мережі від котельні проходять через місцевість, що підтоплюється, частково під проїжджою частиною доріг, деякі прокладено по приватних подвір'ях, в місцях близького проходження водогону. На цих мережах неодноразово виконувались ремонтні роботи. Характер прокладення мереж і місцевість по якій вони проходять створюють постійну загрозу аварійної ситуації. Проведення ремонтних робіт на цих мережах ускладнене, а у період паводків неможливе, так як техніка не може під'їхати до місця проведення робіт.

Проведення робіт по переводу на автономне опалення двох 5-ти поверхових будинків по вул. Олександрівській, 147б, Олександрівській, 149а та дитячого садка по вул. П.Осипенко, 11, установка котла в приватному будинку по вул. П. Осипенко, 104а та установка модульної котельні біля ЦТП на потреби опалення та гарячого водopостачання шести 9-ти поверхових будинків забезпечить надання якісних, безперебійних послуг мешканцям даного

мікрорайону.

Орієнтовна вартість цих робіт становить 4,3 млн. грн.

Окупність проекту складає близько 4 років.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: ОКВП ТГ «Лубнитеплоенерго».

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль С.3.6. Сприяння демонополізації ринку послуг теплопостачання.

У зв'язку з постійним здорожчанням вартості природного газу, який використовується для опалення житлових, побутових, виробничих приміщень тощо, та значними коштами, що витрачаються споживачами на оплату послуг з теплопостачання, виникла нагальна потреба у оптимізації структури енергетичного балансу завдяки заміщенню природного газу енергоресурсами, отриманими з відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива, насамперед на об'єктах соціальної сфери (встановлення індивідуальних котелень, індивідуального (автономного) опалення, геліосистем, теплових насосів «повітря-вода», електрокотлів тощо).

Наслідком впровадження цих заходів стане:

- демонополізація ринку послуг теплопостачання;
- підвищення ефективності використання енергоресурсів у суспільному господарстві, зменшення їх втрат;
- сприяння розвитку економічного потенціалу міста за рахунок діяльності підприємств-виробників альтернативних видів палива та енергоефективного обладнання;
- підвищення рівня конкурентоспроможності промислової продукції за рахунок зниження її енергомісткості;
- надання споживачам можливості отримувати якісні послуги теплопостачання за оптимальними цінами;
- зменшення обсягів енергоспоживання в бюджетній сфері, зменшення витрат бюджету на послуги теплопостачання.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету, КП «Лубниблагоустрій».

Співвиконавці: теплопостачальні організації, підприємства, установи та організації, мешканці міста.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль С.4. Належне утримання доріг і дорожніх елементів.

Оперативна ціль С.4.1. Проведення паспортизації вулично-дорожньої мережі.

З метою забезпечення належного утримання доріг і дорожніх елементів міста необхідним є проведення паспортизації вулично-дорожньої мережі. Технічний паспорт є головним документом, в якому фіксуються первісні технічні і експлуатаційні параметри вулиці (дороги). Технічний паспорт повинен містити відомості за всіма конструктивними елементами, об'єктами і спорудами благоустрою, інженерного обладнання і рекламоносіями у межах «червоних ліній» міських вулиць та доріг. Порядок проведення технічного обліку і паспортизації міських вулиць та доріг, а також форми їх паспортів та облікових документів визначаються Державним комітетом України по ЖКГ.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Шляхрембуд» .

Терміни реалізації: протягом 2017 року.

Оперативна ціль С.4.2. Оновлення технічної бази КП «Шляхрембуд».

Для ефективної роботи КП «Шляхрембуд», яке забезпечує утримання та поточний ремонт доріг міста, необхідно придбати: каток, віброплиту, гусеничний трактор, автогрейдер. Це придбання забезпечить збереження існуючої мережі доріг комунальної власності, захист їх від руйнування, ліквідацію незадовільних умов руху автотранспорту, в т.ч. маршрутів загального користування. Крім того, вжиття цих заходів сприятиме соціально-економічному розвитку міста, підвищенню транспортно-експлуатаційних якостей доріг, забезпеченню безпеки дорожнього руху, ефективній охороні навколишнього середовища. Висока якість дорожнього покриття стимулюватиме підвищення інвестиційної привабливості міста, покращення його інвестиційного клімату, ефективне використання коштів та підвищення якості робіт.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Шляхрембуд».

Терміни реалізації: протягом 2017 року.

Стратегічна ціль С.5. Приведення у належний стан об'єктів благоустрою.

Оперативна ціль С.5.1. Благоустрій центральної частини міста.

Міська рада, її виконавчі органи спільно із суб'єктами господарювання реалізують розроблені проекти благоустрою центральної частини міста, а саме – заміну мощення старого асфальтобетонного покриття на плитку ФЕМ, озеленення території та облаштування місць відпочинку, встановлення додаткових елементів освітлення, демонтаж існуючих тимчасових споруд. Заходи спрямовані на покращення архітектурного вигляду міста та для комфортного перебування мешканців в центральній частині міста.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, КП «Лубниблагоустрій».

Терміни реалізації: 2017 рік.

Оперативна ціль С.5.2. Благоустрій територій міста та місць культурного відпочинку.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету на підставі аналізу території міста вносить проектні пропозиції щодо благоустрою окремих територій міста в місцях культурного відпочинку мешканців та на їх основі виконуються роботи з благоустрою за затвердженими схемами. Вказані заходи передбачають заміну мощення, влаштування місць для сидіння, організацію видових площадок, озеленення, оновлення та встановлення нових малих архітектурних форм тощо.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік.

Оперативна ціль С.5.3. Розроблення проектів детального планування територій міста.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету на підставі генерального плану та аналізу території міста вносить на розгляд проектним організаціям пропозиції щодо розробки проектів детального планування територій міста з метою визначення планувальної організації і функціонального призначення, просторової композиції і параметрів забудови та ландшафтної організації кварталу, мікрорайону, іншої частини території населеного пункту, призначених для комплексної забудови чи реконструкції.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік.

Оперативна ціль С.5.4. Розширення меж міста.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету відповідно до генерального плану міста та на підставі виконання проектів з встановлення меж міста в установленому чинним законодавством порядку, формують нові межі міста для освоєння нових територій під житлову та громадську забудову, зони рекреації тощо.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік, в подальшому - постійно.

Оперативна ціль С.5.5. Розвиток містобудівного кадастру.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету відповідно до генерального плану міста та на підставі існуючих картографічних матеріалів із залученням балонсоутримувачів інженерних мереж вносить дані до містобудівного кадастру як складової державної системи зберігання та використання геопросторових даних про територію, адміністративно-територіальні одиниці, об'єкти містобудування, їх статуси та функціональне призначення, екологічні умови, інженерно-геологічну ситуацію, інформаційні ресурси будівельних норм, державні стандарти і правила, містобудівну та проектну документацію, містобудівні умови та обмеження.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік, в подальшому - постійно.

Оперативна ціль С.5.6. Реконструкція застарілого житлового фонду.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету відповідно до генерального плану міста та проекту детального планування території міста виносить на розгляд проектним, інвестиційним організаціям пропозиції щодо розробки проектів забудови застарілого житлового фонду у кварталі, обмеженого вулицями Садова, Монастирська, Гагаріна, Мистецька, багатоквартирними житловими будинками з вбудованими громадськими

приміщеннями та організацією просторової композиції і ландшафтної організації кварталу.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль С.5.7. Забудова об'єктами промислового призначення.

Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету відповідно до генерального плану міста та аналізу території міста виносить на розгляд інвестиційним організаціям пропозиції щодо розробки проектів та будівництва об'єктів промислового призначення по вулицях Індустріальній, Деповській, Гайдая, що відносяться до 5 класу шкідливості (охоронна зона 50 м).

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль С.5.8. Впровадження контейнерної системи збирання твердих побутових відходів.

Впровадження комплексної програми господарювання відходами є багатоетапним процесом, впродовж якого втілюються в життя вибрані схеми поводження з відходами.

При успішному виконанні програми можна розраховувати на позитивні зміни в найближчий час, це покращується ситуація для груп населення, на які спрямовано результати програми.

Організація впровадження в практику прийнятих рішень здійснюватиметься на досить широкій основі в сенсі представництва різних суспільних груп територіальної громади в складі спеціальної дорадчо-наглядової ради чи групи сприяння реалізації програми господарювання відходами. До її складу, окрім повноважних представників відповідних підрозділів цієї влади, буде включено представників, делегованих громадськими організаціями і громадськості.

Такий підхід до організації впровадження прийнятих рішень можна кваліфікувати, як механізм забезпечення громадської підтримки реалізації програми. Без такої підтримки і широкого розуміння кожного кроку програми мешканцями міста не можна розраховувати на успішність їх впровадження.

Головною і стратегічною метою локальної програми господарювання з відходами є мінімізація кількості відходів, що скеровуються на остаточне знешкодження (на полігон), зменшення питомих втрат на транспортування ТПВ, раціональне використання вторинних ресурсів та покращення умов обслуговування громади.

Для досягнення цієї мети необхідно придбати 3000 контейнерів ємністю 0,25м.куб. Контейнери планується передавати мешканцям приватного сектору на відповідальне зберігання на договірних умовах.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету, відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, ТОВ «Чисте місто Плюс».

Терміни реалізації: 2017 – 2018 роки.

Оперативна ціль С.5.9. Покращення якості обслуговування населення міста, що проживає в приватному секторі.

Одним із шляхів покращення якості обслуговування населення міста, що проживає в приватному секторі, ефективного використання спеціального транспорту та його логістики є реалізація впровадження контейнерної системи збирання твердих побутових відходів, що дозволить реформувати систему санітарної очистки міста, скоротити витрати на виконання послуг, покращити екологічний та санітарний стан міста.

У результаті встановлення контейнерів у житловому секторі міста зникнуть стихійні несанкціоновані сміттєзвалища, послуга стане зручною для мешканців міста.

Вирішення питання про фінансування матиме не тільки соціально позитивні наслідки, а й на перспективу збільшить фінансові можливості самоокупності проекту, оскільки збільшення кількості контейнерів дозволить збільшити зони обслуговування та можливості побутового обслуговування населення та підприємств, установ, організацій міста.

Запровадження змісту даної програми в життя міста Лубни має привести до:

1. Усунення дискомфорту мешканців міста, які змушені пристосовуватись до графіку рухів сміттєвозів, що провокує виникнення несанкціонованих сміттєзвалищ, катастрофічно погіршуючи екологічний стан міста.
2. Зменшення питомої ваги транспортних витрат та витрат ручної праці в загальній собівартості санітарної очистки міста.
3. Підвищення ефективності управлінської діяльності.
4. Зменшення кількості несанкціонованих сміттєзвалищ та покращення екологічного та санітарно-епідемічного стану мікрорайонів.
5. Розширення мережі санітарної очистки та введення нових маршрутів сміттєвозів.

6. Підвищення ефективності сортування ТПВ.
7. Загальне підвищення культури населення.
8. Усвідомлення населенням покращення екологічної ситуації в місті.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Чисте місто», структурні підрозділи виконавчого комітету, підприємства, установи та організації міста.

Терміни реалізації: до 1 квітня 2017 року, в подальшому - постійно.

Оперативна ціль С.5.10. Придбання сміттєпресувальної станції.

Щоб зменшити об'єм сміття, міська влада планує встановити пресувальну станцію на території міського сміттєзвалища потужністю до 40 т за годину.

Така технологія пресування побутових відходів у розвинутих країнах світу вже давно стала високотехнологічним процесом. Завдяки їй можна зменшити експлуатаційні витрати та збільшити термін експлуатації міського сміттєзвалища. Машина зі сміттям заїжджатиме на станцію, висипатиме сміття на спеціально облаштовану бетонну площадку, далі конвеєром сміття підніматиметься у відділ пресування, де його об'єм зменшуватиметься у 5 разів. При стисканні із сміття виділятиметься 20% вологи. Після цього спресоване сміття потрапляє на обгортальну лінію, де в кілька разів обмотується плівкою та дротом. Назовні виходять сміттеві брикети об'ємом 1,2 м³. Сміття не затримуватиметься на станції. Від моменту привезення і до вивезення готових брикетів на полігон витратиметься 30 хвилин. Жодних застережень від екологічної інспекції немає, адже процес пресування сміття не потребує дозволу від екологічної інспекції.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету.

Співвиконавці: КП «Чисте місто», відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2018-2019 роки.

Стратегічна ціль С.6. Системне впровадження енергоефективних заходів.

Оперативна ціль С.6.1. Реалізація Плану дій сталого енергетичного розвитку м. Лубни.

На виконання рішення Лубенської міської ради від 14 лютого 2014 року, згідно з яким місто Лубни приєдналося до Угоди Мерів – провідної ініціативи, започаткованої Європейським Союзом, котра охоплює місцеві та регіональні органи влади, які беруть на себе добровільні зобов'язання підвищувати

енергоефективність та нарощувати використання відновлювальних джерел енергії на своїх територіях, КП «Лубниблагоустрій» було розроблено та затверджено рішенням Лубенської міської ради від 16.02.2016 року План дій сталого енергетичного розвитку м. Лубни до 2020 року (ПДСЕР).

ПДСЕР має два етапи: перший етап розрахований до 2020 року і має за мету скорочення викидів CO₂ на 20 % від стартових показників, другий етап буде розрахований до 2030 року і має за мету скорочення викидів CO₂ на 40 %.

Своєчасне та повне виконання заходів ПДСЕР дозволить підвищити ефективність використання енергії в місті, що призведе до зменшення величини їх споживання, покращити умови праці та побуту, сформувані енергоощадливу поведінку громади, мінімізувати вплив на довкілля та підвищити рівень енергобезпеки міста.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій», відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: підприємства, установи та організації, мешканці міста.

Терміни реалізації: до 2030 року.

Оперативна ціль С.6.2. Впровадження інформаційної системи енергомоніторингу.

Енергетичний моніторинг є ключовим інструментом реалізації стратегії енергетичної ефективності міста. Він покликаний уніфікувати управління енергоспоживанням в місті, зменшити і згодом повністю ліквідувати нераціональне споживання енергії. Впровадження енергетичного моніторингу вимагає від суспільства найменших витрат, але потенційний ефект може бути вельми відчутним навіть без впровадження капітальних заходів.

На даний час інформаційна система енергомоніторингу (ІСЕ) впроваджена для 53 будівель 37 бюджетних установ, з 01.01.2017 розпочата її експлуатація.

Впровадження інформаційної системи моніторингу споживання енергетичних ресурсів забезпечить дієвий енергоменеджмент об'єктів бюджетної та комунальної сфери в м. Лубни.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій».

Співвиконавці: підприємства, установи та організації міста.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль С.6.3. Модернізація системи вуличного освітлення міста.

Забезпечення економії енергоресурсів та бюджетних коштів у сфері освітлення вулиць міста буде досягнуте шляхом реалізації проекту «Капітальний ремонт мереж вуличного освітлення в м. Лубни шляхом технічного переоснащення світильників на основі LED технологій та впровадження загальноміської системи управління освітленням вулиць», який передбачає

співфінансування міжнародних фінансових організацій: Північної екологічної фінансової корпорації (NEFCO) та Фонду Східноєвропейського партнерства з енергоефективності та довкілля (E5P).

На даний час підписані угоди про надання кредитного та грантового фінансування, підготоване та узгоджене ТЗ на проектування, триває підготовка конкурсу пропозицій на виконання першої стадії проектних робіт «Проект».

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій», відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: фінансове управління виконавчого комітету, NEFCO, E5P.

Терміни реалізації: 2016 – 2018 роки.

Оперативна ціль С.6.4. Встановлення ІТП на об'єктах бюджетної сфери міста.

Одним із шляхів покращення енергоефективності об'єктів соціальної сфери м. Лубни є впровадження ними енергозберігаючих технологій, в тому числі встановлення якісного, надійного і економного обладнання - так званих індивідуальних теплових пунктів (ІТП).

З цією метою у місті передбачається реалізація проекту «Встановлення індивідуальних теплових пунктів (ІТП) в ДНЗ № 10 «Сонечко» (вул. Григора Тютюнника 13), ДНЗ № 11 «Ластівка» (вул. Поліни Осипенко 52), ДНЗ № 12 «Червона Шапочка» (вул. Валерія Чкалова 13) та Територіальному центрі соціального обслуговування (вул. Григора Тютюнника 21)».

В результаті реалізації проекту вирішуються такі проблеми, як:

- економія витрат теплоресурсів та гарячої води;
- економія витрат матеріальних ресурсів;
- можливість використання заощаджених коштів на інші нагальні потреби закладів;
- створення гідних та комфортних умов для навчання, праці та відпочинку учасникам учбового процесу.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій».

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету, Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лубенської міської ради, Фонд «Регіональний центр економічних досліджень та підтримки бізнесу».

Терміни реалізації: 2017 рік.

Оперативна ціль С.6.5. Впровадження альтернативної системи опалення у бюджетній сфері міста.

Досягнення позитивного ефекту у сфері енергозбереження очікується шляхом реалізації проекту зі встановлення альтернативних систем опалення у

окремих закладах освіти та охорони здоров'я міста (геліосистем, теплових насосів «повітря-вода» та електрокотлів).

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій».

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету, управління охорони здоров'я виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік.

Оперативна ціль С.6.6. Впровадження «зелених» проектів у місті.

Одним із напрямків у сфері активізації діяльності у сфері відновлювальної енергетики та підвищення енергоефективності міста є опрацювання можливості реалізації у місті Лубни наступних «зелених» проектів, які передбачають використання екологічно чистих технологій та забезпечують охорону навколишнього середовища:

- Проект з будівництва сонячної електростанції потужністю 5 МВт;
- Проект з вирощування та переробки енергетичних рослин.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: КП «Лубниблагоустрій».

Терміни реалізації: 2017 рік.

5.3. Стратегічний напрямок D. Розвиток краєзнавства та рекреації.

На даний час значну роль для поступального розвитку економічної та соціальної сфери м. Лубни все більше має відігравати туризм, що передбачає підвищення рівня розвитку краєзнавства та рекреаційної сфери, відкриває перспективи зміцнення зв'язків з іншими містами України, з країнами Європи. А місто з тисячолітньою історією володіє для цього потужним історико-культурним та природно-рекреаційним потенціалом.

Головною метою розвитку туризму в місті є створення конкурентоспроможного туристичного продукту, збереження та відродження національної історико-культурної спадщини, збільшення туристичних потоків, посилення інтересу до м. Лубни як туристичного об'єкта.

Одним із пріоритетних завдань є відновлення історичної та туристичної цінності нашого міста та розвиток туристичного підприємництва, так як туристичної індустрії у місті практично не існує, історичні будівлі знаходяться у занедбаному стані. Розвиток туризму забезпечує створення нових місць як безпосередньо на підприємствах, що відносяться до сфери туризму, так і через ефект мультиплікатора у інших галузях місцевої економіки, що сприяє працевлаштуванню значної кількості населення і наповненню місцевого бюджету.

Запорукою успішного здійснення поставлених завдань є виконання комплексу заходів, спрямованих на збереження історико-культурної спадщини

міста, її відновлення, облаштування та благоустрій територій історичних пам'яток, їх популяризацію шляхом проведення культурно-масових заходів історико-мистецького спрямування, видання відповідної літератури, залучення місцевих підприємств, інвесторів та громадських організацій до формування іміджу м. Лубни як привабливого туристичного міста України.

Не менш важливим є створення умов для розвитку в місті різних галузей професійного та самодіяльного мистецтва, народної і художньої творчості, змістовного культурного дозвілля населення. Важливою умовою є забезпечення тісної співпраці органів місцевого самоврядування з місцевою громадою, підприємствами різних форм власності у справі створення умов і втілення можливостей в організації культурного розвитку та дозвілля населення.

Одними з пріоритетних напрямків діяльності є проведення фестивалів, свят, конкурсів, оглядів професійного мистецтва і самодіяльної народної творчості, популяризація пам'яток матеріальної та духовної культури, сприяння збереженню та відтворенню історичного середовища міста, відродженню осередків традиційної народної творчості.

У фокусі уваги міста - прагнення зробити дітей активними учасниками міського життя, враховувати їх думки та ідеї при прийнятті рішень місцевого значення, залучення молоді до збереження культурно-історичної спадщини міста. Потрібно створити безпечне середовище та найкращі умови для навчання та виховання, всебічного розвитку та самореалізації, комунікації та взаємодії, забезпечити соціальну та психологічну підтримку для дітей усіх вікових категорій.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК
D. Розвиток краєзнавства та рекреації

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

D.1. Збереження і відновлення туристично-рекреаційного та краєзнавчого потенціалу міста

D.2. Забезпечення широких можливостей для фізичного розвитку і спорту

D.3. Створення можливостей для культурного розвитку та дозвілля

D.4. Надання можливості для участі дітей та молоді у розвитку міста

ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ

D.1.1. Впровадження охоронних паспортів на об'єкти, що мають історико-архітектурне значення

D.1.2. Розроблення інвестиційних проектів на землях, що мають історико-архітектурне значення

D.1.3. Благоустрій рекреаційних зон біля водойм міста

D.1.4. Аналіз туристичного потенціалу міста та створення схеми розвитку його туристично-рекреаційних територій

D.1.5. Наповнення бази даних існуючих та перспективних туристичних ресурсів

D.1.6. Розробка проектів та облаштування територій пам'яток археології Верхній Вал, Лиса гора та Замкова гора

D.1.7. Видання туристичного путівника, рекламно-інформаційної та сувенірної продукції

D.2.1. Проведення багатоступневих змагань та спартакіад з різних видів спорту серед учнівської молоді та дорослого населення міста

D.2.2. Створення нових спортивних клубів та федерацій з різних видів спорту

D.2.3. Інформаційне забезпечення у сфері фізичного розвитку та спорту

D.2.4. Здійснення реконструкції трибун стадіону «Центральний»

D.3.1. Здійснення реконструкції Лубенського міського будинку культури

D.3.2. Проведення капітального ремонту краєзнавчого музею та обладнання музейної експозиції

D.3.3. Технічне оснащення закладів культури міста Лубни

D.3.4. Організація та проведення культурно-мистецьких заходів у місті Лубни

D.4.1. Інформаційна підтримка, залучення до соціальної практики молоді міста

D.4.2. Сприяння молодіжним ініціативам

D.4.3. Забезпечення можливості для активного та здорового дозвілля

D.4.4. Забезпечення дітей оздоровчими та відпочинковими послугами як на території міста, так і поза його межами

D.4.5. Створення умов для залучення дітей до активної участі в міському житті

D.4.6. Формування національно самосвідомої особистості

D.4.7. Екологічне навчання у дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладах міста

Стратегічна ціль D.1. Збереження і відновлення туристично-рекреаційного та краєзнавчого потенціалу міста.

Оперативна ціль D.1.1. Впровадження охоронних паспортів на об'єкти, що мають історико-архітектурне значення.

Міська рада, її виконавчі органи спільно із суб'єктами господарювання, у межах власних повноважень та в установленому чинним законодавством порядку розробляють та погоджують нормативний документ, що встановлює правила використання об'єктів історико-архітектурної спадщини з метою збереження історичної цінності та популяризації краєзнавчих маршрутів.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління культури і мистецтв виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль D.1.2. Розроблення інвестиційних проектів на землях, що мають історико-архітектурне значення.

Міська рада, її виконавчі органи розробляють та затверджують інвестиційні проекти на землях міської ради, що мають історико-архітектурне значення з метою запровадження нових туристичних напрямків та залучення потенційних інвесторів для розвитку даних територій.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління культури і мистецтв виконавчого комітету.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль D.1.3. Благоустрій рекреаційних зон біля водойм міста.

Міська рада, її виконавчі органи спільно із суб'єктами господарювання та громадськими організаціями міста на підставі аналізу існуючих водойм розробляють відповідний план щодо благоустрою даних водойм для повноцінного відпочинку мешканців міста. Заходи по благоустрою включають влаштування під'їзних шляхів з влаштуванням місць для паркування та відпочинку, очистка, гідротехнічні заходи тощо.

Керівник: заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 рік, в подальшому - постійно.

Оперативна ціль D.1.4. Аналіз туристичного потенціалу міста та створення схеми розвитку його туристично-рекреаційних територій.

Міська рада, її виконавчі органи, спільно з краєзнавцями та представниками туристичної галузі, громадськими активістами здійснюють аналіз туристичного потенціалу міста, готують схему розвитку його туристично-рекреаційних територій для визначення головних проблем, вирішення яких забезпечить подальший розвиток туристичної галузі в місті Лубнах.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління культури та мистецтв виконавчого комітету, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету, краєзнавчий музей, громадські організації.

Терміни реалізації: I півріччя 2017 року.

Оперативна ціль D.1.5. Наповнення бази даних існуючих та перспективних туристичних ресурсів.

Управління культури та мистецтв виконавчого комітету спільно з відділами містобудування та архітектури, житлово-комунального господарства та комунального будівництва проводять огляд наявних у місті об'єктів культурної спадщини, здійснюють їх фотофіксацію та виготовлення облікової документації, виявляють перспективні туристичні ресурси з метою збільшення уваги до них місцевої громади, потенційних інвесторів, посилення туристичної привабливості міста.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління культури і мистецтв виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль D.1.6. Розробка проектів та облаштування територій пам'яток археології Верхній Вал, Лиса гора та Замкова гора.

Відділи містобудування та архітектури, житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету, враховуючи думку місцевих краєзнавців та міської громади, здійснюють проектування, контролюють проведення робіт по облаштуванню та благоустрою територій пам'яток археології Верхній Вал, Лиса гора та Замкова гора з метою посилення туристичної привабливості даних об'єктів культурної спадщини, забезпечення зручного під'їзду та розташування туристичного транспорту, можливостей проведення на їх території культурно-масових заходів, відпочинку лубенців, що забезпечить в майбутньому зростання туристичних потоків і зміцнення інтересу до Лубен як достатньо привабливого туристичного центру на карті України.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Виконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління культури і мистецтв виконавчого комітету, краєзнавчий музей, будівельні підприємства, громадські організації.

Терміни реалізації: 2017 – 2025 роки.

Оперативна ціль D.1.7. Видання туристичного путівника, рекламно-інформаційної та сувенірної продукції.

Управління культури та мистецтв виконавчого комітету, наукові співробітники краєзнавчого музею за участю краєзнавців та фотомитців міста здійснюють підготовку до видання туристичного путівника по місту Лубни, який планується до друку з нагоди 1030-ої річниці заснування міста, що сприятиме поширенню інформації та посиленню туристичної привабливості Лубен. Цій же меті буде підпорядковано видання рекламно-інформаційної та виготовлення сувенірної продукції як один із засобів формування туристичного іміджу міста.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Виконавці: управління культури і мистецтв виконавчого комітету, краєзнавчий музей.

Співвиконавці: краєзнавці та фотомитці міста.

Термін реалізації: 2017 рік, в подальшому - щорічно.

Стратегічна ціль D.2. Забезпечення широких можливостей для фізичного розвитку і спорту.

Оперативна ціль D.2.1. Проведення багатоступеневих змагань та спартакіад з різних видів спорту серед учнівської молоді та дорослого населення міста.

Міська рада, її виконавчі органи спільно із суб'єктами господарювання та громадськими організаціями міста здійснюють організацію та проведення змагань та спартакіад з різних видів спорту.

Результатом реалізації цих заходів стане підвищення спортивної майстерності спортсменів та залучення більших верств населення до занять фізичною культурою і спортом.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету, ДЮСШ, ДЮКСОТ «Валтекс», громадські організації, спортивні клуби, фізкультурно-спортивні товариства.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – щороку.

Оперативна ціль D.2.2. Створення нових спортивних клубів та федерацій з різних видів спорту.

Міська рада та її виконавчі органи спільно з громадськими організаціями, спортивними клубами та фізкультурно-спортивними федераціями сприяють створенню нових спортивних клубів та федерацій з різних видів спорту.

Керівник: керуючий справами виконкому.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: громадські організації, фізкультурно-спортивні товариства, спортивні федерації та клуби.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – щороку.

Оперативна ціль D.2.3. Інформаційне забезпечення у сфері фізичного розвитку та спорту.

Міська рада, її виконавчі органи, засоби масової інформації спільно із громадськими організаціями, спортивними клубами та фізкультурно-спортивними федераціями сприяють інформаційному забезпеченню у сфері фізичного розвитку та спорту.

Результатом реалізації цих заходів стане популяризація здорового способу життя та активного відпочинку, залучення більшої кількості міського населення до занять фізичною культурою та спортом.

Керівник: керуючий справами виконкому.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: засоби масової інформації, громадські організації, спортивні клуби та фізкультурно-спортивні товариства, спортивні федерації.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому - постійно.

Оперативна ціль D.2.4. Здійснення реконструкції трибун стадіону «Центральний».

З метою покращення умов для занять фізичною культурою і спортом населення, збільшення кількості бажаючих займатися фізичною культурою і спортом, поліпшення матеріально-технічної бази стадіону «Центральний» та збільшення кількості робочих місць, у місті Лубни передбачається реалізація інвестиційного проекту «Реконструкція трибун стадіону «Центральний»: Західна трибуна (сектор 1,2) по вул. Ярослава Мудрого, 26 в м. Лубни».

Реалізація проекту забезпечить створення належних умов для проведення спортивних змагань та культурно-видовищних заходів і має соціальну спрямованість.

Очікуваними результатами реалізації проекту є створення максимально сприятливих умов для проведення спортивних змагань і культурно-масових заходів на якісному рівні з метою фізичного і духовного формування особистості, розкриття її здібностей, задоволення духовних і естетичних потреб, підняття рівня спортивної майстерності.

Керівник: керуючий справами виконкому.

Відповідальні: Комунальний стадіон «Центральний».

Співвиконавці: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Терміни реалізації: протягом 2017 року.

Стратегічна ціль D.3. Створення можливостей для культурного розвитку і дозвілля.

Оперативна ціль D.3.1. Здійснення реконструкції Лубенського міського будинку культури.

Лубенський міський будинок культури, розташований за адресою: вул. Шевченка 2/2, м. Лубни, був відкритий 01.01.1967 року і є однією з головних домінант забудови центральної частини міста. З 1988 року будинок культури експлуатувався без проведення капітального ремонту чи реконструкції. Внаслідок цього на даний час приміщення не використовується за призначенням і потребує повної реконструкції. Осередок культури міста з 2007 року знаходиться в тимчасово облаштованому приміщенні.

Відсутність приміщення будинку культури, концертного залу в місті не дає можливості улаштування концертів, театральних-видовищних заходів, у тому числі за участю професійних творчих колективів та окремих виконавців, організації дозвілля різних груп населення, проведення молодіжних вечорів, дитячих ранків та інших розважальних програм. Таким чином, територіальній громаді міста Лубен не створені необхідні умови для культурно-дозвіллевого спілкування та відпочинку.

Вирішення вказаної проблеми можливе шляхом реалізації інвестиційного проекту «Реконструкція нежитлової будівлі по вул. Шевченка, 2/2 під будинок культури в м. Лубни».

В результаті реалізації проекту будуть створені максимально сприятливі умови для проведення культурно-масових заходів на якісному рівні з метою творчого формування особистості, розкриття її здібностей, задоволення духовних і естетичних потреб. Буде забезпечено підняття рівня культури та виховання, запроваджено різні види клубної та гурткової роботи.

Реалізація даного проекту повністю вирішить проблему створення у місті належних умов для культурно-дозвіллевого спілкування та відпочинку мешканців міста та прилеглих до нього районів.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету, управління з питань комунального майна та земельних відносин виконавчого комітету, управління культури і мистецтв виконавчого комітету, будівельні організації.

Терміни реалізації: 2017 – 2019 роки.

Оперативна ціль D.3.2. Проведення капітального ремонту красназавчого музею та обладнання музейної експозиції.

Міська рада, відділ містобудування та архітектури, управління культури і мистецтв виконавчого комітету Лубенської міської ради організують та контролюють виконання робіт по капітальному ремонту та обладнанню

експозиції краєзнавчого музею. Завершення цих робіт розширить можливості висвітлення історії міста та лубенського краю, покращить умови для збереження та експонування музейної колекції.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління культури і мистецтв виконавчого комітету.

Співвиконавці: відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету, будівельні організації.

Терміни реалізації: 2017-2018 роки.

Оперативна ціль D.3.3. Технічне оснащення закладів культури міста Лубни.

Відповідно до вимог сучасності для підвищення загального рівня роботи, якості її виконання міськими закладами культури необхідне їх оснащення сучасними технічними засобами. Зокрема, для міського будинку культури – звукопідсилююча апаратура, комп'ютер; для художньої школи – інтерактивна дошка, комп'ютер; музичної школи – музичні інструменти; краєзнавчого музею – обладнання приміщень пожежно-охоронною сигналізацією, комп'ютерна техніка; міських бібліотек – комп'ютерна техніка. Також є необхідним придбання сценічних костюмів для аматорських колективів.

Реалізація цих завдань допоможе поліпшенню якості роботи вказаних закладів культури, сприятиме рівню проведення культурно-масових заходів у місті.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління культури і мистецтв виконавчого комітету.

Співвиконавці: міський будинок культури, художня школа, музична школа, краєзнавчий музей, міські бібліотеки.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль D.3.4. Організація та проведення культурно-мистецьких заходів у місті Лубни.

З метою створення ширших можливостей для культурного розвитку та дозвілля населення в місті Лубни необхідним є розширення спектру та підвищення рівня проведення культурно-мистецьких заходів.

Планується розширене залучення до їх організації закладів освіти міста, громадських організацій, підприємств різних форм власності, а також заохочення до участі в них виконавців та художніх колективів з інших районів Полтавщини, України. Заплановано продовження у місті традицій проведення свята українського козацтва, мистецького фестивалю «Замкова гора», Всеукраїнської виставки «Лубенська художня весна» та інших масштабних культурно-масових заходів, а також започаткування різножанрових фестивалів: дитячої творчості «Дитячих талентів казкова краса», молодіжного «Молодь за світле майбуття України». Це сприятиме забезпеченню вищого рівня організації культурного розвитку і дозвілля як населення міста, так і гостей, що будуть приїжджати до тисячолітніх Лубен.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління культури і мистецтв виконавчого комітету

Співвиконавці: заклади культури міста, громадські організації, підприємства різних форм власності.

Терміни реалізації: постійно.

Стратегічна ціль D.4. Надання можливості для участі дітей та молоді у розвитку міста.

Оперативна ціль D.4.1. Інформаційна підтримка, залучення до соціальної практики молоді міста.

Міська рада, її виконавчі органи, через засоби масової інформації, транслюють актуальні для життя молоді події та заходи, а також забезпечують діалог влади з активною молоддю на Веб-порталі міста.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: засоби масової інформації, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, громадські організації.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – постійно.

Оперативна ціль D.4.2. Сприяння молодіжним ініціативам.

Міська рада, її виконавчі органи підтримують громадські молодіжні організації та об'єднання, сприяють їх розвитку та участі в українських і міжнародних проектах та грантах.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: засоби масової інформації, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, громадські організації.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – постійно.

Оперативна ціль D.4.3. Забезпечення можливості для активного та здорового дозвілля.

Міська рада, її виконавчі органи сприяють участі дітей та молоді фестивалях, конкурсах, подіях пов'язаних з життям міста.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: управління освіти виконавчого комітету.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – постійно.

Оперативна ціль D.4.4. Забезпечення дітей оздоровчими та відпочинковими послугами як на території міста, так і поза його межами.

Міська рада, її виконавчі органи здійснюють моніторинг цінової політики та умов перебування дітей в закладах оздоровлення та відпочинку та заключають угоди про відпочинок дітей м. Лубен у літній період.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: відділ сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету.

Співвиконавці: засоби масової інформації, відділ інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю виконавчого комітету, громадські організації.

Терміни реалізації: протягом 2017 року, в подальшому – постійно.

Оперативна ціль D.4.5. Створення умов для залучення дітей до активної участі в міському житті.

Для досягнення реальної участі молоді у місцевому житті та з метою врахування їхніх думок та ідей при прийнятті рішень місцевого значення необхідно розвивати такі механізми, як інформування молодих громадян, запровадження інформаційних та комунікаційних технологій, просування молодіжних засобів масової інформації, підтримка молодіжного волонтерського руху, молодіжних організацій та різноманітних ініціатив, залучення молоді до діяльності місцевого самоврядування.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, позашкільні навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль D.4.6. Формування національно самосвідомої особистості.

Щоб по-справжньому любити рідний край, його слід добре знати, необхідно вивчати його історію, мову, культуру. У зв'язку з цим одним з пріоритетних напрямів формування національно самосвідомої особистості є краєзнавство. Завдяки вивченню особливостей культури та історії рідного краю, шануванню традицій та історії рідного міста, історичних особистостей, життя та творчість яких пов'язані з Лубнами, діти усвідомлюють свою приналежність до культурно-природного середовища, розуміють міру своєї відповідальності за його збереження та примноження.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, позашкільні навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

Оперативна ціль D.4.7. Екологічне навчання у дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладах міста.

Сучасні масштаби екологічних змін створюють реальну загрозу для життя людей. В умовах загострення екологічної кризи в Україні і її сьогодишньої орієнтації на природоохоронну політику та входження в загальноєвропейську

світову систему екологічної безпеки, надзвичайно важливу роль має відігравати ефективне екологічне виховання дітей.

Свідоме й бережливе ставлення до природи потрібно формувати з дитинства у сім'ї та освітніх закладах, за умови активного формування екологічної культури та накопичення систематичних знань у цій галузі.

Навчальні заклади виховують у дітей любов до рідного краю, навчають основ охорони навколишнього середовища, науково обґрунтованого використання природних багатств.

Керівник: керуючий справами виконавчого комітету.

Відповідальні: управління освіти виконавчого комітету.

Співвиконавці: загальноосвітні, дошкільні, позашкільні навчальні заклади.

Терміни реалізації: постійно.

6. МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Специфіка обраного процесу стратегічного планування полягає в тому, що як результат, так і сам процес планування однаково важливі, етапи розробки, реалізації та моніторингу є нероздільними.

Стратегія розвитку м. Лубни на 2017 – 2025 роки складається з низки оперативних цілей, спрямованих на досягнення цілей, визначених стратегічними напрямками, і в кінцевому рахунку – визначеного стратегічного бачення розвитку міста.

Оперативні цілі надалі повинні бути перетворені у програми і проекти, однак це лише передумова реалізації стратегії. Успіх на цьому шляху багато в чому залежить від управління проектами і в цілому – управління реалізацією стратегії.

Процес моніторингу і перегляду стратегії



Механізм реалізації стратегії складатиметься з трьох головних частин:

1. Відображення стратегічних пріоритетів у щорічних програмних документах.

Стратегічні пріоритети розвитку, викладені у Стратегії, мають бути враховані у щорічних програмах економічного і соціального розвитку та інших галузевих спеціалізованих програмах. В подальшому під час розробки програмних документів та формування бюджету міста слід керуватися пріоритетністю визначених у Стратегії напрямків і завдань. Ці програми і проекти мають бути засновані на принципі доцільності і фінансових можливостях поряд із чітким визначенням зон компетенцій та відповідальності за реалізацію стратегічних завдань.

Фінансування окремих заходів Стратегії проводиться в рамках індивідуальних схем. При цьому заходи, які включені до Стратегії, користуються пріоритетним правом при фінансуванні як із міського бюджету, так і з бюджетів вищого рівня.

2. Комунікаційні процеси щодо Стратегії.

Для успішної реалізації програм і проектів необхідна підтримка у вигляді комунікаційного процесу на усіх рівнях міської влади, а також з усіма зацікавленими партнерами. Вся інформація, що стосується реалізації Стратегії, має збиратись і координуватись Комітетом стратегічного планування та оприлюднюватися на офіційному сайті Лубенської міської ради.

3. Постійний моніторинг і адаптація Стратегії до умов, що змінюються.

У системі стратегічного планування моніторинг та оцінка є заключним етапом розробки Стратегії та здійснюються протягом усього періоду її впровадження. Інструментом моніторингу є система комплексних показників (індикаторів), які повинні відображати як ефективність виконання конкретних завдань, так і засвідчувати їх відповідність стратегічним цілям Стратегії.

З метою забезпечення контролю досягнення поставлених цілей визначено перелік показників (індикаторів). Індикаторами досягнення пріоритетів і завдань Стратегії є показники, які відображають рух за обраними стратегічними напрямками. Моніторинг здійснюватиметься за кількісними та якісними показниками (індикаторами).

Досягнення результатів контролюватиметься через систему показників (індикаторів) на рівнях:

- виконання проектів;
- досягнення оперативних цілей;
- досягнення стратегічних цілей;
- просування за стратегічними напрямками.

У нижченаведеній таблиці запропоновано перелік показників (індикаторів), визначених відповідно до особливостей розвитку міста та згідно з окресленими Стратегією напрямками та стратегічними цілями:

Загальні показники розвитку	
1	Розмір середньомісячної заробітної плати, грн.
2	Індекс реальної заробітної плати, %
3	Чисельність населення, зайнятого в усіх сферах економіки, осіб
4	Кількість зареєстрованих безробітних, осіб
5	Обсяг роздрібного товарообігу на одиницю населення, грн.
Стратегічний напрямок А. Сталий економічний розвиток	
6	Обсяг реалізації промислової продукції (робіт, послуг), тис. грн.
7	Обсяг реалізації промислової продукції (робіт, послуг) у розрахунку на одиницю населення, грн.
8	Обсяг реалізованої малими підприємствами продукції (робіт, послуг), тис. грн.
9	Обсяг фактичних доходів місцевих бюджетів на одиницю населення, грн.
10	Обсяг фактичних видатків місцевих бюджетів на одиницю населення, грн.
11	Обсяг інвестицій в основний капітал, тис. грн.
12	Кількість незайнятого працездатного населення, осіб
Стратегічний напрямок В. Комфортні та безпечні умови життя	
13	Охоплення населення наданням медичної допомоги за принципом сімейного лікаря, %
14	Укомплектованість штатних посад середніх медичних працівників, %
15	Укомплектованість штатних посад лікарів, %
16	Місткість амбулаторно-поліклінічних закладів, відвідувань за зміну
17	Кількість учнів у ЗНЗ, осіб
18	Середня кількість учнів на одного вчителя, осіб
19	Наявність місць у ДНЗ
Стратегічний напрямок С. Житлово-комунальне господарство та енергоефективність	
20	Обсяг прийнятого в експлуатацію житла в розрахунку на 10 тис. населення, кв. м
21	Рівень поточної оплати населення за житлово-комунальні послуги, %
22	Обсяг фінансування з місцевого бюджету капітального ремонту житлового фонду, тис. грн.
23	Обсяг виділення коштів з місцевого бюджету на ремонт доріг, тис. грн.
24	Обсяг проведення ремонту доріг, м ²
Стратегічний напрямок Д. Розвиток краєзнавства та рекреації	
25	Кількість осіб, що відвідали екскурсії, осіб
26	Кількість проведених культурно-мистецьких заходів, од.
27	Кількість осіб, що займаються спортом, осіб
28	Кількість молоді, залученої до участі у заходах, осіб

Процес моніторингу включає систематичний збір даних щодо ефективності і якості реалізації Стратегії. Комітетом стратегічного планування буде здійснюватись щорічний моніторинг вказаних показників (індикаторів). Покращення (зростання) індикаторів у порівнянні з попереднім звітним періодом буде показником виконання визначених Стратегією завдань та досягнення ефективності і якості реалізації Стратегії.

Ці дані мають бути включені у щорічний звіт про реалізацію Стратегії. Звіт повинен бути підготовлений як базовий планувальний документ до визначення програм і бюджету на наступний рік.

Стратегія є «живим документом» - вона може коригуватися у міру зміни обставин. Тому члени Комітету стратегічного планування, члени робочих груп, а також всі мешканці міста мають стежити за тим, щоб стратегічні та оперативні цілі Стратегії залишалися доречними, актуальними і мали конкретні результати.

Внесення змін до Стратегії здійснюється за процедурою внесення змін до місцевих нормативних актів.

У процесі підготовки змін до Стратегії відповідні пропозиції можуть бути внесені на розгляд робочих органів, депутатів міської ради, представників громадськості, мешканців міста.

Зміни та доповнення до Стратегії мають відповідати наступним критеріям:

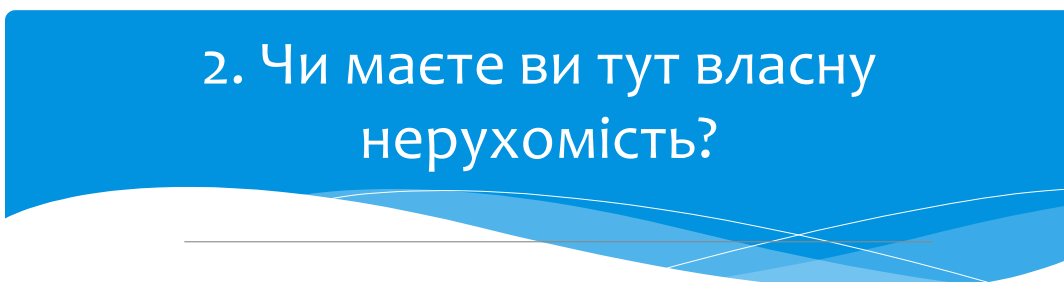
- відповідність стратегічному баченню та стратегічним напрямкам;
- масштабність та значущість наслідків, позитивний вплив на досягнення стратегічних цілей;
- конкретність та посилення на вже існуючі програми та проекти;
- реалістичність, наявність якісних оцінок витрат та наступного позитивного ефекту.

Повноваження по здійсненню моніторингу реалізації та підготовці змін до Стратегії покладаються на Комітет стратегічного планування, основними функціями якого у цьому напрямку є:

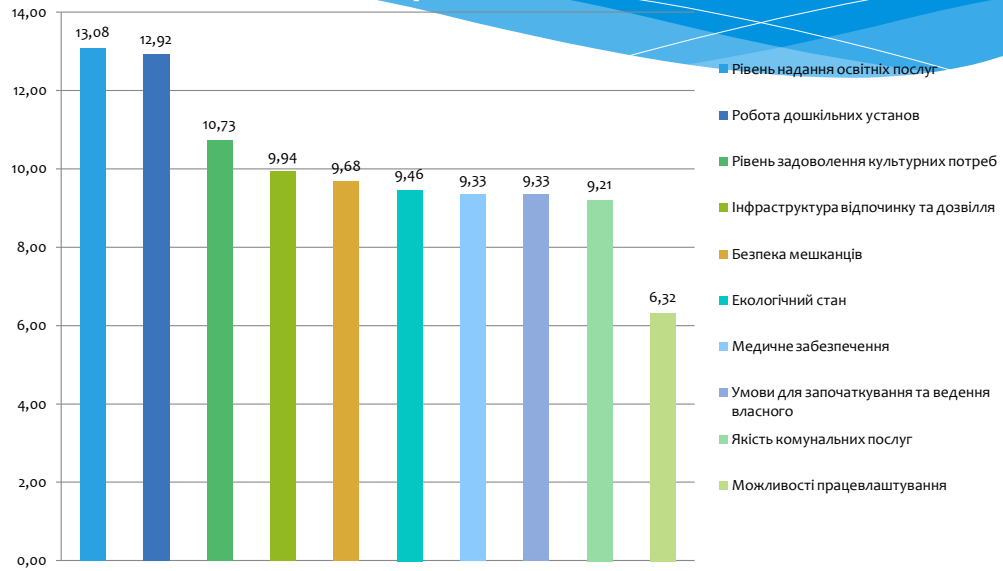
- забезпечення щорічної систематичної та об'єктивної оцінки стану реалізації Стратегії;
- координація підготовки, обговорення та затвердження щорічного звіту про реалізацію Стратегії (за необхідності – частіше);
- ініціювання змін та доповнень до Стратегії за результатами щорічного звіту;
- координація процесу внесення змін до Стратегії;
- забезпечення систематичного оприлюднення результатів щорічного звіту та змін і доповнень до Стратегії на офіційному сайті Лубенської міської ради.

7. ДОДАТКИ

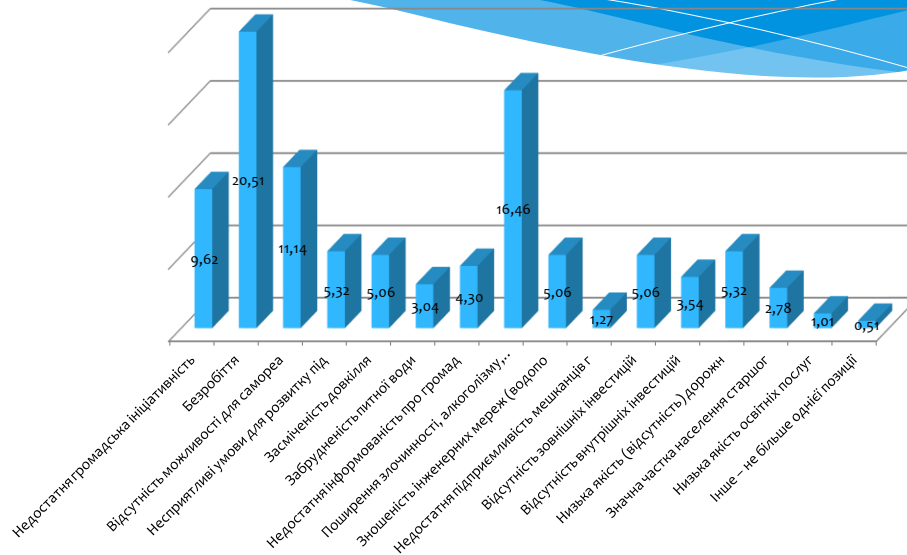
7.1. Результати громадського обговорення



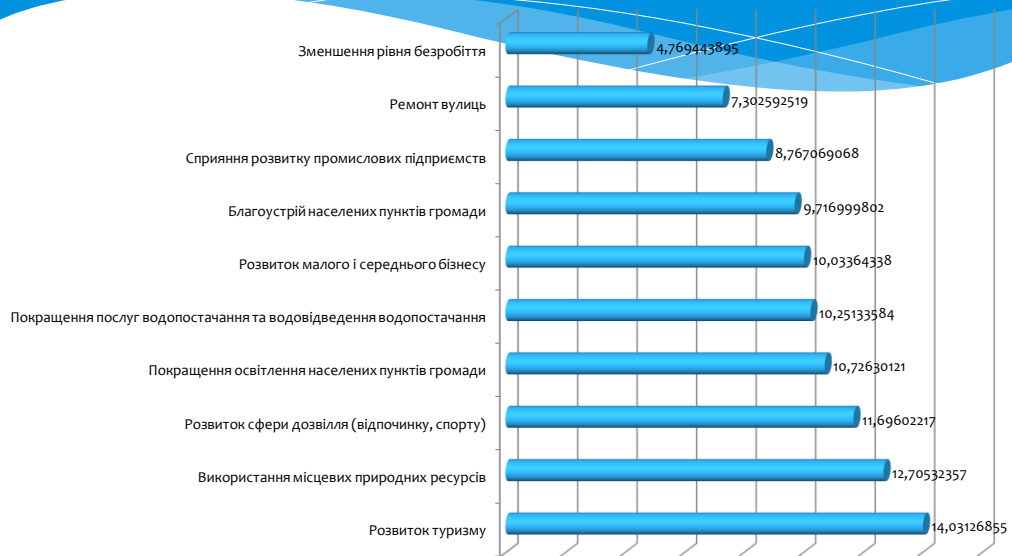
3. Як би Ви оцінили рівень нинішнього стану окремих показників стану громади?



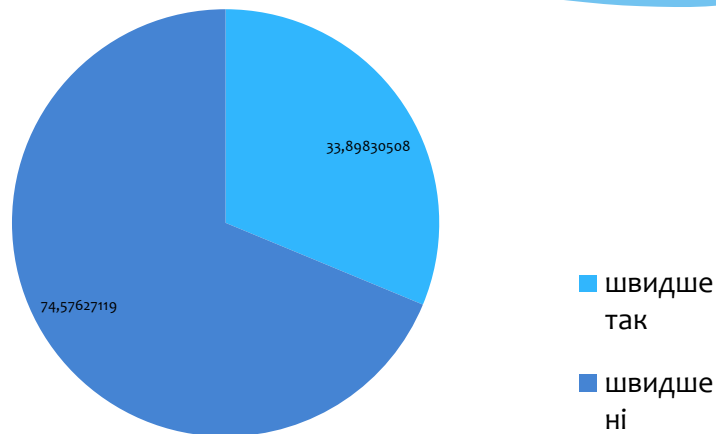
4. Що, на Вашу думку, заважає розвиткові громади (вибрати 3 варіанти відповідей)?



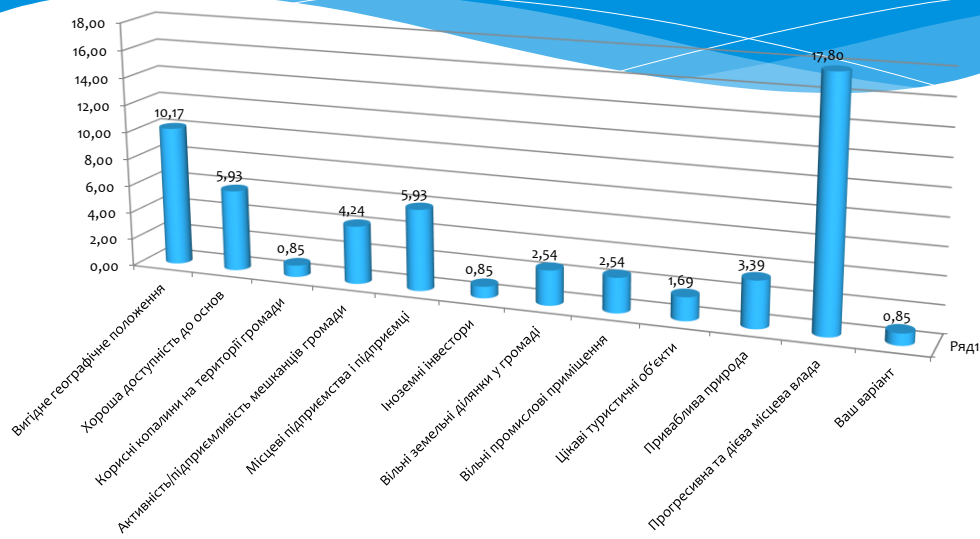
5. В якій послідовності (перше, друге, третє і т.д.) Ви б розмістили нижче представлені завдання, які необхідно здійснити для розвитку громади?



6. Чи вірите Ви у реалізацію завдань, вказаних в пункті 5?

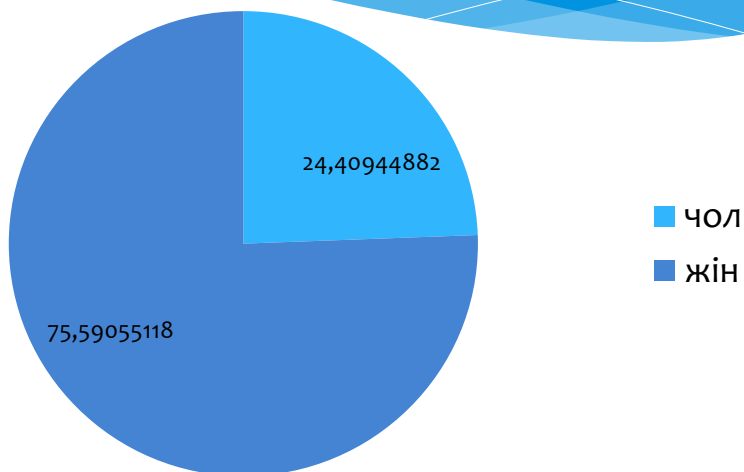


7. Яким є, на Вашу думку, основний ресурс громади для подальшого розвитку (обрати один варіант відповіді)?

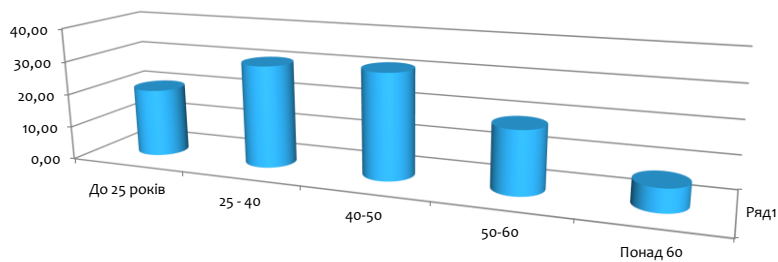


8. Інформація про себе

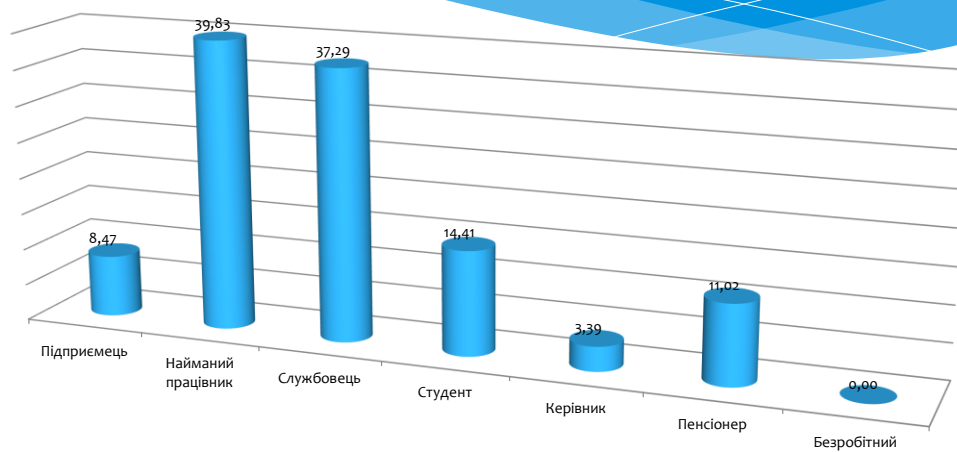
стать



9. Вік



10. Рід занятя



7.2. Основні інфраструктурні проекти

№ з/п	Назва проекту	Мета та завдання проекту	Територія та кількість населення, на яку проект матиме вплив	Опис проблеми, на реалізацію якої спрямовано проект	Основні заходи проекту	Очікувані результати від реалізації проекту	Період реалізації проекту	Обсяг і джерела фінансування проекту
Стратегічний напрямок А. Сталий економічний розвиток								
1.	Реконструкція інженерно-побутового корпусу ПП «Лубнимаш»	Удосконалення побутових умов працівників підприємства	Територія підприємства та мікрорайону та прилегла територія, 410 осіб	Недостатність побутових приміщень та відсутність кімнат тимчасового проживання	Здійснення реконструкції службових та господарських приміщень та кімнат тимчасового проживання	Організація 18 службових, 8 господарських приміщень, 27 однокімнатних та 11 двокімнатних квартир	2013-2017 роки	7975,26 тис. грн., за рахунок власних коштів підприємства
2.	Оптимізація витрат на електроенергію ТОВ «Лубенський молочний завод»	Оптимізація витрат на електроенергію, утримання ціни на продукцію	Працівники підприємства, мешканці міста та прилеглих районів	Систематичне зростання цін на електроенергію, що призводить до здорожчання продукції	Аналіз доцільності використання, економічної складової, розробка проектної та юридичної документації, придбання та встановлення сонячних батарей	Економія існуючих витрат в розмірі 30,0 %	2018 – 2019 роки	Вартість буде визначена за результатами тендеру, за рахунок власних коштів підприємства
3.	Реконструкція вузла теплопостачання та обліку тепла лубенського УВП УТОГ	Покращення санітарно-гігієнічних умов праці робітників у осінньо-зимовий період	Територія Лубенського УВП УТОГ, виробничий корпус АПК, 106 осіб	Доведення до нормативних температур у приміщеннях в осінньо-зимовий період	Виготовлення кошторисної документації, придбання матеріалів, виконання робіт по реконструкції вузла теплопостачання та обліку тепла	Забезпечення належних санітарно-гігієнічних умов праці	2017 рік	Вартість згідно кошторисною документацією
4.	Ремонт приміщення захисної споруди з установкою обладнання та	Захист населення	Територія Лубенського УВП УТОГ, 150 осіб	Відсутність систем водопостачання, каналізації,	Проведення ремонту приміщення, придбання та встановлення	Приведення приміщення у відповідність вимогам, захист	2017 рік	Вартість згідно кошторисною документацією

	систем водопостачання, каналізації, вентиляції Лубенського УВП УТОГ			вентиляції на захисній споруді, необхідність проведення ремонту у приміщенні, встановлення необхідного обладнання	необхідного обладнання	працюючих		
5.	Заміна вікон на металопластикові у приміщенні адміністративно-побутового комплексу Лубенського УВП УТОГ	Покращення санітарно-гігієнічних умов праці робітників	Адміністративно-побутовий комплекс Лубенського УВП УТОГ, 27 осіб	Аварійний стан вікон адміністративно-побутового комплексу	Придбання та встановлення вікон, здійснення косметичного ремонту приміщень, де встановлені металопластикові вікна	Забезпечення утеплення приміщень	2017 – 2018 роки	80,0 тис. грн.
6.	Утеплення фасаду Лубенського УВП УТОГ та його фарбування	Утеплення приміщення підприємства	Територія Лубенського УВП УТОГ, 106 осіб	Фасад підприємства потребує ремонту	Придбання необхідних матеріалів, виконання робіт по утепленню фасаду	Утеплення приміщень підприємства, надання якісного зовнішнього вигляду фасаду підприємства	2017 – 2018 роки	Вартість згідно кошторисною документацією
7.	Будівництво заводу фітопрепаратів та мережі клінік інтегративної медицини «СмартМед»	- будівництво екологічно чистого виробництва фітопрепаратів та препаратів на базі біологічно активного нанокремію; - впровадження в практику новітніх методик лікування захворювань в області гастроентерології, вірусології та	Мешканц міста Лубен (близько 46,7 тис. чол.) та прилеглих до міста районів	Відсутність у регіоні подібного підприємства, доцільність впровадження новітніх практик лікування та використання фітопрепаратів	Будівництво заводу фітопрепаратів і мережі клінік інтегративної медицини «СмартМед»; нарощування виробничих потужностей заводу та лікувально-діагностичних потужностей клінік, вихід на самоокупність і прибутковність	Масове виробництво препаратів Фітолінії «СмартМед» та препаратів на базі біологічно активного нанокремію; відкриття мережі Клінік інтегративної медицини «СмартМед»	2017 – 2021 роки	31 466 878 USD

		серцево-судинних патологій			проекту			
Стратегічний напрямок В. Комфортні та безпечні умови життя								
8.	Створення лікарні інтенсивного лікування на базі Лубенської КЦМЛ	Покращенні якості та доступності медичних послуг	Населені пункти в межах округу м. Лубни та прилеглих районів, 235,8 тис. осіб	Необхідність створення сучасної лікарні інтенсивного лікування	Створення сучасної лікарні інтенсивного лікування з використанням інноваційних технологій та забезпеченням її сучасним обладнанням для надання високоспеціалізованої ургентної допомоги жителям міста та прикріплених районів	Покращення якості та доступності медичних послуг, з використанням інноваційних технологій та забезпеченням її сучасним обладнанням для надання високоспеціалізованої допомоги.	2017 – 2018 роки	149765,1 тис. грн., державний бюджет, інші не заборонені законом джерела фінансування
9.	Доступна медицина	Покращення та збереження здоров'я населення	Територія м. Лубни, близько 46,7 тис. осіб	Поширення серцево-судинних захворювань, збільшення випадків госпіталізації хворих	Реалізація соціальних проектів (лекції, бесіди, «круглі столи, брифінги) стосовно ведення здорового способу життя; зростання частки забезпечення пацієнтів ліками першої необхідності за бюджетний кошт; удосконалення проведення діагностики захворювань; покращення санітарно-гігієнічних умов прийому пацієнтів	Поліпшення здоров'я населення; зменшення показників захворюваності та смертності населення; збільшення тривалості життя пересічного громадянина	2017 – 2025 роки	74614,8 тис. грн., медична субвенція, місцевий бюджет
10.	Реконструкція Лубенської загальноосвітньої школи І-	Значне скорочення закладом енергоспоживання, що	Територія міста Лубен та прилегли до нього райони,	За час експлуатації застаріли і вичерпали свій	Виготовлення ПКД, проведення відкритих торгів, роботи з де-	Зменшення споживання теплової енергії, економія	2017 рік	3527,471 тис. грн., місцевий бюджет,

	III ступенів № 3 по вул. Олександрівській, 8/2 (колишня вулиця П. Слинька) в м. Лубни Полтавської області з термомодернізацією будівлі	зменшить виплати за комунальні платежі (в тому числі за енергоносії)	1,5-2,0 тис. осіб	ресурс комунальних системи; прийшли в непридатність старі дерев'яні вікна та двері, оздоблення фасаду та покрівля, здатність огорожуючих конструкцій зберігати тепло не відповідає нормам	монтажу, модернізація дахового покриття з заміною покрівельного матеріалу, утеплення горища, заміна вікон та дверей на енергоефективні, влаштування тамбурів, утеплення та оздоблення фасадів, демонтаж замощення, влаштування благоустрою	бюджетних коштів за оплату енергоносіїв, забезпечення відповідності температури всередині приміщень санітарним нормам		державний бюджет (ДФРР)
11.	Реконструкція Лубенського дошкільного навчального закладу № 9 «Берізка» по вул. Метеорологічній, 24/2 в м. Лубни Полтавської області з термомодернізацією будівель	Значне скорочення закладом енергоспоживання, що зменшить виплати за комунальні платежі (в тому числі за енергоносії)	Територія міста Лубен та прилеглі до нього райони, 1,0-1,5 тис. осіб	За час експлуатації застаріли і вичерпали свій ресурс комунальні системи; прийшли в непридатність старі дерев'яні вікна та двері, оздоблення фасаду та покрівля, здатність огорожуючих конструкцій зберігати тепло не відповідає нормам	Модернізація фасаду, модернізація дахового перекриття на одній з будівель та заміна покрівельного матеріалу, заміна вікон на енергоефективні (установлення енергозберігаючих вікон, улаштування на виході шлюз-тамбура)	Покращення матеріально-технічної бази дошкільного закладу, підвищення комфортності перебування людей в приміщенні, покращення зовнішнього вигляду будівлі, зменшення споживання теплової енергії, економія коштів на оплаті за споживання енергоносіїв	2017 рік	2485,675 тис. грн., місцевий бюджет, державний бюджет (ДФРР)
12.	Будівництво Лубенського дошкільного навчального закладу на 12 груп по вул. Ватутіна, 39 в м. Лубни Полтавської області	Створення додаткових місць для дітей дошкільного віку, розширення мережі ДНЗ, соціальна адаптація дітей з проблемами опорно-рухового апарату та з пору-	Територія м. Лубни, близько 1,0 тис. осіб	У дошкільних закладах міста відсутні спеціалізовані групи для дітей з порушенням мови, проблемами опорно-рухового апарату. Не	Розробка проектно-кошторисної документації, ведення будівництва та комплектація, здача об'єкта в експлуатацію	Будівництво ДНЗ комбінованого типу на 159 місць загальною площею майже 2,3 тис. м ² , створення на базі нового закладу логопедичних груп та груп для дітей з пробле-	2018 – 2020 роки	35000,0 тис. грн., місцевий бюджет, державний бюджет (ДФРР)

		шеннями мовлення		вистачає місць в ДНЗ, є потреба в розширенні мережі ДНЗ		мами опорно-рухового апарату		
3.	Створення Центру соціальної активності для людей похилого віку та осіб з обмеженими фізичними можливостями	Розширення спектру соціальних послуг та покращення їх якості: організація та проведення змістовного дозвілля, створення умов для комплексного навчання з відновлення трудових навичок, адаптації до посиленої трудової діяльності, організація індивідуального корекційного процесу з відновлення втрачених знань, вмінь та навичок, виявлення та сприяння розвитку різнобічних інтересів та потреб людей похилого віку та людей з обмеженими фізичними можливостями	Територія м. Лубни, більше 2888 осіб	Необхідність забезпечення активним способом життя осіб похилого віку та надання можливості у спілкуванні між собою	Проведення рекламно-інформаційної роботи серед населення щодо створення даної послуги	При розширенні нових послуг є можливість обслужити пенсіонерів, які знаходяться на обліку та залучити інших осіб похилого віку міста.	2018 – 2025 роки	20,88 тис. грн., місцевий бюджет, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
4.	Створення історично-туристичного гуртка	Розширення географічного кругозору, пізнавальних інтересів у вивченні природного різноманіття Полтавщини, історико-культурного надбання	Територія м. Лубни, більше 4,0 тис. пенсіонерів та осіб з інвалідністю	Необхідність забезпечення доступності та можливості замовити автотранспорт для перевезення пенсіонерів та	Виявлення інтересів серед пенсіонерів та інвалідів, проведення індивідуальних бесід, проведення анкетування.	Охоплення більшої кількості громадян даною послугою, надання якісних послуг пенсіонерам та інвалідам.	2017 – 2025 роки	300,0 тис. грн., місцевий бюджет, інші не заборонені законодавством джерела фінансування

		України та світу для пенсіонерів та людей з обмеженими фізичними можливостями		інвалідів				
15.	Запровадження проекту «Громадський бюджет»	Надання територіальній громаді право брати участь у процесі розроблення та ухвалення рішень щодо питань місцевого значення. Впровадження інноваційних механізмів залучення громадськості до розподілу коштів бюджету міста	Територія м. Лубни, близько 46,7 тис. осіб	В сучасному громадянському суспільстві зростає соціальна активність людей та з'явилися активісти, які мають бажання долучатися до вирішення проблем суспільства.	Затвердження положення про Громадський бюджет міста, проведення рекламної кампанії, подання проектів, визначення проектів-переможців та їх реалізація	Програма дає змогу налаштувати діалог між громадськістю та посадовцями, залучити населення до процесу прийняття рішень на місцевому рівні, визначити найбільш актуальні проблеми міста які хвилюють жителів, створити ефективний механізм взаємодії влади та громадян в бюджетному процесі, підвищити рівень прозорості процесу прийняття рішень шляхом надання жителям можливості безпосереднього впливу на бюджетну політику	2017 рік	1000,0 тис. грн., місцевий бюджет

Стратегічний напрямок С. Житлово-комунальне господарство та енергоефективність

16.	Встановлення модульної котельні з переведенням житлового будинку по вул. Олександрівська (П.Слинька), 10 та ЗОШ № 3 на де	Забезпечення надійного та безперебійного теплопостачання та гарячого водопостачання учнів та працівників ЗОШ №3 та мешканців	Територія мікрорайону, більше 1,0 тис. осіб	Теплові мережі від котельні перебувають в аварійному стані. При виникненні аварійної ситуації мешканці будинку та учні школи	Виготовлення ПКД, встановлення модульної котельні з переведенням житлового будинку по вул. Олександрівська (П.Слинька), 10 та ЗОШ № 3 м. Лубен	Забезпечення безперебійного постачання теплової енергії, створення комфортних умов праці, навчання та проживання	2017 рік	2600,0 тис. грн., кошти підприємства, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
-----	---	--	---	--	--	--	----------	--

	централізоване опалення	будинку № 10 по вул. Олександрівській, створення комфортних умов проживання та навчання, впровадження енергоефективні технологій		будуть змушені тривалий час залишатися без тепла	на децентралізоване опалення			
7.	Встановлення теплових лічильників в житлових будинках міста Лубен	Забезпечення контролю споживання енергоресурсів, скорочення обсягів споживання енергоресурсів	Територія м. Лубни, орієнтовно 6 386 осіб	Відсутність 100% забезпечення встановлення засобів обліку теплової енергії	Встановлення теплових лічильників в житлових будинках міста Лубен	Забезпечення 100% встановлення засобів обліку теплової енергії, забезпечення вчасного нарахування за фактично спожитою тепловою енергією	2017 рік	1150,0 тис. грн., кошти підприємства, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
8.	Реконструкція теплових мереж міста Лубен	Забезпечення якісного та надійного теплопостачання, зменшення питомих витрат енергоносіїв при транспортуванні	Територія м. Лубни, близько 1,7 тис. осіб	Моральна застарілість, фізична зношеність та низька економічність теплових мереж, перевищення обсягу втрат теплових мереж, надмірне споживання палива, електроенергії, незадовільний стан теплових мереж, від'єднання від системи централізованого опалення та встановлення автономних систем теплопостачання	Реконструкція теплових мереж міста Лубен: - від ТК 34 до ТК 35 по вул. Щелканова; - від ТК 82 до житлового будинку № 37 по просп. Володимирському; - від ТК 1 до ТК 8 по вул. Гвардійській; - від ТК 8 до ТК 18 по вул. Гвардійській; - від ТК 13 до ТК 21 по вул. Гоголя; - від ТК 18 до ТК 20 по вул. В. Белоруса	Забезпечення якісного та надійного теплопостачання, зменшення питомих витрат енергоносіїв при транспортуванні	2017 – 2018 роки	1709,0 тис. грн., кошти підприємства, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
9.	Технічне переоснащення з заміною обладнання	Зменшення питомих витрат енергоносіїв, переведення	Територія м. Лубни, орієнтовно 517 осіб	Необхідність встановлення сучасного обладнання,	Заміна котла НІСТУ-5 на 2 котла КОЛВІ 50ES на потреби піді-	Зменшення питомих витрат енергоносіїв	2018 рік	2 317,35 тис. грн., кошти підприємства,

	котельні по вул. Л. Толстого, 87а	котельні в автоматизований режим роботи		використання новітніх рішень в автоматизації систем теплопостачання	гріву гарячої води, заміна пальників ЛН-1 на 2-х котлах «Факел-Г» на пальники Giersch MG20, заміна системи автоматики на котлах «Факел-Г», встановлення зміювика в існуючий бак-акумулятор для приготування гарячої води, застосування системи хімічної деаерації води, заміна застарілого насосного обладнання на більш сучасне з високим ККД			інші не заборонені законодавством джерела фінансування
20.	Технічне переносащення з заміною обладнання котельні по вул. Старо-Троїцька, 4а	Зменшення питомих витрат енергоносіїв, переведення котельні в автоматизований режим роботи	Територія м. Лубни, орієнтовно 936 осіб	Необхідність встановлення сучасного обладнання, використання новітніх рішень в автоматизації систем теплопостачання	Заміна котлів, насосних агрегатів, впровадження приладів частотного регулювання на електродвигуни, заміна швидкісних водопідігрівачів на пластинчаті, установка сучасної автоматики регулювання енергоресурсів	Зменшення питомих витрат енергоносіїв	2019 рік	2200,0 тис. грн., кошти підприємства, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
21.	Реконструкція центрального теплого пункту в котельню по вул. П. Осипенко, 48в	Забезпечення безпечним теплопостачанням, зменшення аварійних ситуацій, зменшення питомих витрат енергоносіїв	Територія м. Лубни, орієнтовно 1510 мешканців житлових будинків, діти та працівники ДНЗ № 11	Проведення реконструкції даних об'єктів є нагальною потребою для забезпечення мешканців гарантованим теплопостачанням та усуненням можливос-	Переведення ж/б № 1476, 149а по вул. Олександрівській та ДНЗ №11 на автономне опалення; установка котла в приватному будинку № 104а по вул. П. Осипенко; установка модульної	Зменшення питомих витрат енергоносіїв	2020 – 2021 роки	4300,0 тис. грн., кошти підприємства, інші не заборонені законодавством джерела фінансування

				ті виникнення аварійних ситуацій. Характер прокладення мереж і місцевість, по якій вони проходять, створюють постійну загрозу аварійної ситуації	котельні біля ЦТП			
22.	Впровадження контейнерної системи збирання твердих побутових відходів	Усунення дискомфорту мешканців міста, зменшення кількості несанкціонованих сміттєвалищ та покращення екологічного та санітарно-епідемічного стану мікрорайонів, розширення мережі санітарної очистки та введення нових маршрутів сміттєвозів, підвищення ефективності сортування ТПВ	Територія м. Лубни, близько 46,7 тис. осіб	Необхідність мінімізації кількості відходів, що скеровуються на остаточне знешкодження (на полігон), зменшення питомих втрат на транспортування ТПВ, раціональне використання вторинних ресурсів та покращення умов обслуговування громади	Придбання контейнерів ємністю 0,25 м куб. в кількості 3000 шт., проведення освітніх заходів серед населення міста	Зменшення кількості несанкціонованих сміттєвалищ та покращення екологічного та санітарно-епідемічного стану мікрорайонів, розширення мережі санітарної очистки та введення нових маршрутів сміттєвозів	2017 – 2018 роки	4000,0 тис. грн., кошти підприємства, місцевий бюджет, державний бюджет
Стратегічний напрямок D. Розвиток краєзнавства та рекреації								
23.	Облаштування оглядового майданчика та проведення будівельних робіт по вулиці Верхній Вал	Збереження і популяризація історико-культурної спадщини, зміцнення туристичного іміджу міста	м. Лубни, Україна та близьке зарубіжжя, не менше 46,7 тис. осіб	Відсутність у місті облаштованого оглядового майданчика, необхідність означення Верхнього Валу як місця заснування Лубен	Облаштування оглядового майданчика з виглядом на посульські краєвиди, спорудження архітектурної композиції при в'їзді на Верхній Вал, благоустрій території навколо оглядового майданчика та архітектурної композиції	Формування туристичної привабливості міста, збільшення туристичних потоків та зміцнення туристичного іміджу міста	2017 – 2018 роки	200,0 тис. грн., місцевий бюджет, інші не заборонені законодавством джерела фінансування

24.	Облаштування прилеглої території біля пам'ятки археології «Лиса гора»	Збереження та популяризація історико-культурної спадщини, зміцнення туристичної привабливості міста	м. Лубни, Україна та близьке зарубіжжя, не менше 46,7 тис. осіб	Відсутність дороги з твердим покриттям при під'їзді до об'єкту, відсутність стоянки для зупинки автотранспорту	Будівництво дороги з твердим покриттям при під'їзді до об'єкту, облаштування стоянки для зупинки автотранспорту, будівництво павільйону для торгівлі сувенірною продукцією, встановлення інформаційного щита	Збільшення потоку туристів з інших регіонів Полтавщини, України та близького зарубіжжя, поглиблення пропаганди історико-культурної спадщини міста, посилення туристичної привабливості Лубен	2017 – 2018 роки	300,0 тис. грн., місцевий бюджет, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
25.	Облаштування рекреаційної зони пам'ятки археології «Замкова гора»	Збереження та популяризація історико-культурної спадщини, збільшення туристичних потоків та туристичної привабливості міста	м. Лубни, Україна та близьке зарубіжжя, не менше 46,7 тис. осіб	Відсутність автентичних туристичних об'єктів на території пам'ятки, необхідність благоустрою території та реконструкцій у створенні привабливих туристичних об'єктів, присутність промислової забудови на території пам'ятки	Благоустрій території та облаштування паркової зони, проведення наукових досліджень на території пам'ятки, реконструкція оглядової фортечної вежі, частини підземного ходу та інших туристичних об'єктів, будівництво малих архітектурних форм з історичними акцентами на період XVII ст.	Поглиблення інтересу до історичного минулого міста, збільшення туристичного потоку, покращення можливостей проведення культурно-масових заходів	2017 – 2020 роки	500,0 тис. грн., місцевий бюджет, інші не заборонені законодавством джерела фінансування
26.	Збереження і відновлення туристично-рекреаційного та краєзнавчого потенціалу міста	Відновлення історичної та туристичної цінності міста, розвиток туристичного підприємництва з пріоритетом внутрішньому, а в перспективі – іноземному туризму	Територія м. Лубни та Лубенського району, не менше 46,7 тис. осіб	Відсутність у місті туристичної індустрії, занудбаність історичних будівель	Основними заходами проекту є: - відновлення замку Вишневецького; - проведення розкопок підземних ходів; - заміна асфальтового покриття пішохідної зони центру міста на бруківку; - встановлення пам'	Забезпечення створення нових робочих місць як без посередньо на підприємствах, що відносяться до сфери туризму, так і в інших галузях місцевої економіки, що сприяє працевлаштуванню та наповненню місцевого бюджету	Постійно	100,0 тис. грн., державний, обласний бюджет, інвестиції, гранти, кошти меценатів, урядові та неурядові кошти інших країн

					ятника Северину Наливайку та іншим видатним землякам; - реставрація історичних будівель; - створення набережної біля р. Сули; - створення сайту Лубенської міської ради на англійській мові.			
27.	Реконструкція трибун стадіону «Центральний»: Західна трибуна (сектор 1, 2) по вул. Ярослава Мудрого, 26 в м. Лубни»	Покращення умов для занять фізичною культурою і спортом населення, збільшення кількості бажаючих займатися фізичною культурою і спортом, створення належних умов для проведення спортивних змагань та культурно-видовищних заходів	Територія м. Лубни та прилеглих районів, не менше 46,7 тис. осіб	На даний час на території стадіону відбувається зсув ґрунту земляних валів трибун, похилення бетонних опор лавок, демонтовані дерев'яні бруси лавок тощо. Такий стан стадіону не може у повній мірі забезпечити комфорт та прийняття усіх бажаючих мешканців міста під час проведення спортивних та мистецьких заходів	Проведення підготовчих робіт, монтаж будівельних конструкцій, кріплення сидінь; влаштування інженерних мереж, установлення металевої оголози, монтаж покриття, здача об'єкта в експлуатацію	Встановлення 792 нових пластикових сидінь, проведення робіт з реконструкції на площі 661 кв.м., збільшення кількості місць для глядачів до 3200 місць, збільшення кількості робочих місць до 13, збільшення кількості бажаючих займатися фізичною культурою і спортом до 6897 осіб, збільшення кількості проведених заходів до 52 заходів на рік	2017 рік	3087,344 тис. грн., місцевий бюджет, державний бюджет (ДФРР)
28.	Реконструкція нежитлової будівлі по вул. Шевченка, 2/2 під будинок культури в м. Лубни	Відновлення функціонування будинку культури із запровадженням сучасних технологій з енергоефективності та	Територія м. Лубни та прилеглих районів, не менше 46,7 тис. осіб	З 1988 року будинок культури експлуатувався без проведення капітального ремонту чи рекон-	Проведення підготовчих, загальнобудівельних робіт, влаштування внутрішніх мереж та сценічного обладнання, проведення	Створення максимально сприятливих умов для творчого формування особистості, розкриттю її здібностей, задоволе-	2017 – 2019 роки	49303,499 тис. грн., місцевий бюджет, державний бюджет (ДФРР)

		енергозбереження, створення відповідних умов для проведення культурно-масових заходів		струкції. На даний час приміщення не виконується за призначенням і потребує повної реконструкції	внутрішніх оздоблювальних робіт, комплектація обладнанням, меблями, устаткуванням, благо устрій та озеленення території. Моніторинг виконання проекту, висвітлення результатів реалізації у ЗМІ	нню духовних і естетичних потреб. Збільшення кількості місць для глядачів до 742 місць, збільшення площі будинку культури до 2366,89 м ²		
--	--	---	--	--	---	--	--	--

Секретар міської ради

О.В. Карпець