



КОНТАКТИ

**Лубенська міська рада Лубенського району
Полтавської області**

37500, місто Лубни, Полтавська область,
вулиця Ярослава Мудрого, 33
Тел.: (05361) 72-767

Електронна пошта: mvk@lubnyrada.gov.ua

ОФІЦІЙНИЙ ВЕБ-САЙТ ЛУБЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ:
<https://lubnyrada.gov.ua/>

За детальною інформацією звертатись до головного спеціаліста Відділу внутрішнього аудиту та контролю у сфері праці виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області Радченко Тамари Миколаївни.



ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА ПАМ'ЯТКА ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ



5 ПОРАД ПРАВИЛЬНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

1. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

Укласти у письмовій формі трудовий договір (контракт) оформлений наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу та ознайомити з ним працівника

2. ПОВІДОМЛЕННЯ

Повідомити органи Державної фіскальної служби про прийняття працівника на роботу в порядку зазначеного законодавством

3. ТРУДОВА КНИЖКА

Внести запис до трудової книжки працівника

4. ІНФОРМУВАННЯ

Проінформувати працівника про умови праці, ознайомити з посадовою інструкцією та правилами внутрішнього трудового розпорядку, визначити робоче місце працівника та провести інструктаж з техніки безпеки

5. ДОЗВІЛ

При використанні праці іноземців або осіб без громадянства – отримати дозвіл відповідно до чинного законодавства

✓ **ДОПУСТИТИ ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ**

ЛЕГАЛІЗАЦІЯ
ПРАЦІ



Виконавчий комітет Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області звертає Вашу увагу, що трудові відносини роботодавця із працівником розпочинаються із укладання трудового договору. За порушення трудового законодавства юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть фінансову відповідальність у таких розмірах:

10 мінімальних зарплат за кожного працівника, це **60000 грн.** (з 01.01.2021 р. мінімальна зарплата 6000 грн.) за наступні порушення:

фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору;

оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час;

виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску.

Крім того, за вказані порушення передбачено **попередження** до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку I—III груп.

2 мінімальні зарплати це 12000 грн. (з 01.01.2021 р. мінімальна зарплата 6000 грн.) за кожного працівника за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці);

3 мінімальні зарплати – це 18000 грн. (з 01.01.2021 р. мінімальна зарплата 6000 грн.) за такі види порушень:

порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць;

1 мінімальна зарплата це – 6000 грн. за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище.

Не чекайте візиту інспектора праці, укладайте трудові договори з найманими працівниками, дотримуйтесь вимог законодавства про працю!!!