

Чи переносять вихідні під час воєнного стану

Відділ внутрішнього аудиту та контролю у сфері праці виконавчого комітету Лубенської міської ради, враховуючи норми чинного законодавства, з посиланням на офіційний сайт Держпраці наголошує, що **вихідні під час воєнного стану не переносять**. Під час війни працівники працюватимуть в понеділок 25 квітня 2022 року з оплатою праці як у звичайний (не святковий) робочий день.

Одним зі святкових днів в році є Пасха (Великдень), який припадає на неділю (ст. 73 КЗпП).

Якщо святковий або неробочий день співпадає з суботою або неділею, то вихідний день переноситься на наступний післясвяткового або неробочого (ст. 67 КЗпП).

Тобто в 2022 році 25 квітня (понеділок) мав би бути вихідним.

Однак Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX (далі – Закон № 2136-IX) встановив додаткові правила на час війни.

Так ч. 6 ст. 6 Закону № 2136-IX говорить про наступне спеціальне правило: «У період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частини першої статті 65, частин третьої – п'ятої статті 67 та статей 71 – 73 (святкові і неробочі дні) КЗпП України».

А це означає, що у період дії воєнного стану не діють вищезазначені статті КЗпП України.

Отже, **немає офіційних святкових та неробочих днів**. Тому за цими загальними правилами, встановленими Законом № 2136-IX, під час війни **працівники мають працювати в понеділок 25 квітня 2022 року з оплатою праці як у звичайний (не святковий) робочий день**.