

Соціальні гарантії освітян у теробороні та призваних до війська.

Відділ внутрішнього аудиту та контролю у сфері праці виконавчого комітету Лубенської міської ради, проаналізувавши основні законодавчі акти під час дії воєнного стану повідомляє про основні аспекти соціальних гарантій у сфері освіти, зокрема:

Чи зберігаються місце і оплата за вчителями, яких призвали до війська?

Так, зберігаються. Якщо вчителя або не педагогічного працівника школи призвали на військову службу, він повинен повідомити про це керівнику і надати відповідні документи, що це підтверджують. Керівник, у свою чергу, має видати наказ про увільнення працівника від роботи зі збереженням середнього заробітку, місця роботи та посади.

За працівниками, призваними на строкову військову службу під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток.

Гарантії зберігаються також за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення та перебувають на лікуванні в медичних закладах, а також потрапили в полон або визнані безвісно відсутніми. Вони тривають до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби в разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми.

До трудової книжки запис про звільнення співробітника у зв'язку з призовом на військову службу не вноситься.

Які соціальні гарантії мають учителі, які вступили до тероборони?

Згідно із Законом України «Про основи національного спротиву» на членів добровольчих формувань територіальних громад під час їхньої участі в підготовці та виконанні завдань територіальної оборони поширюються гарантії соціального і правового захисту, передбачені Законом України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей». Тобто за тероборонівцями також зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток. Зауважимо, що це стосується тих, хто підписав контракт добровольця територіальної оборони.

Враховуючи специфіку служби в територіальній обороні, яка може передбачати не постійне, а періодичне залучення працівника школи до виконання своїх обов'язків, МОН рекомендує не в кожному випадку видавати наказ про увільнення працівника від виконання роботи за трудовим договором. Слід розглянути питання про доцільність і можливість встановити для працівників, які проходять службу в територіальній обороні, індивідуальний режим роботи, якщо це об'єктивно можливо. У кожному конкретному випадку слід виходити з рівня залучення людини до участі в територіальній обороні, кількості робочого часу, який витрачає працівник на цю діяльність, та ефективності й можливості виконання його основної

роботи. При цьому на час виконання працівниками обов'язків з територіальної оборони в робочий час їм гарантується збереженням місця роботи і середнього заробітку.