

## **Чи можна змусити писати заяви на відпустки за свій рахунок під час воєнного стану?**

На сьогодні, під час воєнного стану в Україні, чи не найчастішим запитанням від найманих працівників, що проживають на території Лубенської територіальної громади є запитання: «Чи можуть роботодавці змушувати людей писати заяви на відпустки за свій рахунок під час воєнного стану?».

Відділ внутрішнього аудиту та контролю у сфері праці виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, враховуючи норми чинного законодавства наголошує: - **ні, роботодавці не можуть змусити найманого працівника написати заяву за свій рахунок під час воєнного стану.** Законодавством про працю не передбачено надання відпусток без збереження заробітної плати з ініціативи роботодавця.

Оформлення відпусток без збереження заробітної плати, передбачених статтями 25, 26 Закону України «Про відпустки» є **правом, а не обов'язком працівника.**

При цьому надання відпусток, передбачених статтею 25 Закону України «Про відпустки» здійснюється роботодавцем в обов'язковому порядку за ініціативою працівника, а надання відпусток, передбачених статтею 26 вищезгаданого закону здійснюється за згодою сторін.

У випадку, якщо у зв'язку з воєнними діями підприємство не може функціонувати або якщо неможлива робота частини структурних підрозділів, або організація роботи окремих працівників – **роботодавцю необхідно оформлювати простій** у відповідності до статей 34, 113 КЗпП.

При цьому відповідно до частини другої статті 113 КЗпП про початок простою, крім простою структурного підрозділу чи всього підприємства, працівник повинен попередити власника або уповноважений ним орган чи бригадира, майстра або посадових осіб.