

Зареєстровано
Виконачим комітетом Лубенської міської ради
Зміни і доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Лубенської загальноосвітньої
школи I-III ступенів №1
Реєстраційний № _____ від _____

Обговорені і прийняті
на загальних зборах
трудового колективу
Лубенської загальноосвітньої
школи I-III ступенів №1
_____ року
протокол № _____

Міський голова
_____ О.П. Грицаєнко

Голова зборів
_____ Л.С. Тютюнник

**Зміни і доповнення
до Колективного договору
між адміністрацією й профспілковим комітетом
працівників
Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів №1
на 2017-2022 роки**

м. Лубни

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова профспілкового комітету

Директор школи

_____ С.І.Семенець

_____ Л.С. Тютюнник

Внести зміни до Колективного договору

До розділ: IV Оплата праці

Підрозділ: Адміністрація зобов'язується: п.9 колективного договору між адміністрацією Лубенської загальноосвітньої школи I-III ступенів №1 та профспілковим комітетом школи викласти в новій редакції:

п.9 На підставі п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та п.4 (підпункт 5) наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов праці та затвердження тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та науки установ», відповідно до ч.2ст.97 Кодексу законів про працю України:

- надавати матеріальну допомогу на оздоровлення всім працівникам школи за наявності коштів фонду оплати праці в розмірі не більше ніж одного місячного посадового окладу (ставки заробітної плати)
- надавати всім працівникам школи в межах фонду заробітної плати надбавки в розмірі до 50 % посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі.
- надавати матеріальну допомогу у випадку смерті працівника школи, інвалідності 1 групи, з виходом на пенсію при наявності коштів фонду оплати праці за клопотанням профкому не частіше 1 разу на рік в розмірі до 3 місячних посадових окладів (ставки заробітної плати)

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова профспілкового комітету

Директор школи

_____ С.І.Семенець

_____ Л.С. Тютюнник

Внести зміни до Колективного договору

Додаток №2

Положення про преміювання працівників, пункт 1. Загальні положення викласти в новій редакції:

- 1.1 Преміювання працівників здійснюється за результатами роботи за місяць, враховуючі ефективність праці кожного працівника за квартал , відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками року з періодичністю виплат помісячно, щоквартально за рік, з метою стимулювання працівників , посилення їх матеріальної зацікавленості в результатах своєї праці.
- 1.2 Проводити щомісячну диференціацію заробітної плати шляхом встановлення щомісячної премії для забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці некваліфікованих та кваліфікованих працівників на рівні мінімальної заробітної плати, з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці за наказом директора школи відповідно до постанови КМУ від 28.12.2016р. №1037.
- 1.3 В окремих випадках за виконання особливо важкої роботи або з нагоди ювілейних та на честь святкових дат, до державних та професійних свят з урахуванням особистого вкладу працівниками може бути виплачена одноразова премія.
- 1.4 Преміювання керівника здійснюється наказом відповідного управління освіти